



Rapport annuel de 2023-2024 sur le plan
de mise en œuvre de

**Changer la donne pour défendre la dignité et la justice :
la Stratégie du Yukon sur les femmes, les filles et
les personnes bispirituelles+ autochtones disparues
et assassinées**

Table des matières

Objet du rapport.....	2
Contexte.....	3
Message du Comité consultatif du Yukon	6
Collaboration avec les partenaires de mise en œuvre	7
Déclaration sur les FFADA2E+ 2020.....	8
Principes de mise en œuvre	9
Buts de la mise en œuvre	10
Mesures prioritaires.....	11

Quatre chemins pour changer la donne

Chemin 1 : Renforcement des liens et accompagnement.....	13
Chemin 2 : Sécurité et justice communautaires.....	55
Chemin 3 : Indépendance économique et éducation.....	82
Chemin 4 : Actions de proximité et responsabilités.....	105
Travail en lien avec les buts de la mise en œuvre	118
Commentaires connexes.....	122
Synthèse des comptes-rendus	123
Regard vers l'avenir	124

Objet du rapport

Changer la donne pour défendre la dignité et la justice : la Stratégie du Yukon sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones disparues et assassinées et le plan de mise en œuvre connexe sont des documents de portée panterritoriale sur lesquels aucune entité, gouvernementale ou autre, n'a compétence exclusive. Ils ont été conçus de manière à pouvoir suivre l'évolution des besoins et des priorités des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones et y répondre, et à favoriser la responsabilisation grâce à la tenue de forums annuels sur la question et la publication de rapports.

Avec ce rapport annuel, nous tentons pour la première fois d'évaluer le niveau d'avancement des objectifs et des jalons définis dans le plan de mise en œuvre. Les partenaires et contributeurs étaient invités à rendre compte des mesures prises au cours de l'exercice 2023-2024. La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres du gouvernement du Yukon, qui assumait les fonctions de secrétariat, s'est chargée d'intégrer au présent rapport les observations qui ont été soumises.

À l'instar de la Stratégie et du plan de mise en œuvre, le rapport annuel est le fruit d'une démarche panterritoriale à laquelle ont participé les organismes de femmes autochtones, le gouvernement du Yukon, le gouvernement du Canada, les gouvernements des Premières Nations, les administrations municipales ainsi que divers organismes de services non gouvernementaux. Il appartient à tous les partenaires investis dans l'application de la Stratégie et réaffirme les engagements pris en tant que signataires de la Déclaration sur les FFADA2E+ :



Collectivement et personnellement, nous nous engageons à assumer nos responsabilités et à prendre des mesures pour mettre en œuvre le document Changer la donne pour défendre la dignité et de la justice : la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ ainsi que les initiatives qui permettront de réaliser la vision qui y est décrite. Nous nous engageons à mettre un terme à toute violence raciste et sexiste tout en défendant les principes de dignité et de justice pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones au Yukon. Nous nous engageons à rendre des comptes aux familles, aux survivantes, aux autres partenaires et contributeurs ainsi qu'aux Yukonnaises et aux Yukonnais quant à la mise en œuvre de cette Stratégie. »

Afin de montrer l'état d'avancement des jalons établis dans le plan de mise en œuvre, un code de couleurs indiquant où en est chacun a été utilisé. Pour des raisons d'accessibilité, chaque couleur est assortie d'une abréviation correspondant à l'état d'avancement de la mesure visée : NC (non commencée), EC (en cours), T (terminée), CO (continue).



Sous chaque objectif, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a intégré tels quels les comptes-rendus reçus.

Ce premier rapport est un point de départ destiné à établir les bases d'activités de responsabilisation et de collaboration continues. Il sera rendu public dans la foulée du forum sur la responsabilisation de 2024. Le forum et d'autres activités de responsabilisation seront l'occasion de recueillir des suggestions sur les améliorations à apporter en matière de production de rapports dans le futur pour assurer la régularité et l'exhaustivité du processus.

Contexte

Après des décennies de mobilisation et d'appels à la justice par les familles, le gouvernement du Canada a amorcé en 2016 l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. Les familles yukonnaises ont été les premières à avoir le courage de témoigner et de raconter leur histoire. Au terme de plus de deux années pendant lesquelles ont témoigné des experts, des représentants d'institution et des familles, l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées a publié en juin 2019 son rapport final intitulé *Réclamer notre pouvoir et notre place*. Ce document contient 231 appels à la justice s'adressant aux différents ordres de gouvernement, aux institutions, aux fournisseurs de services sociaux, au secteur privé et à l'ensemble de la population canadienne. Il est ressorti du rapport que les violations persistantes et délibérées des droits de la personne et des droits des Autochtones sont à l'origine des taux effarants de violence envers les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQIA+ autochtones.

Le Comité consultatif du Yukon sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones disparues et assassinées a été mis sur pied à l'automne 2015 afin de guider et d'appuyer la Table ronde territoriale sur les FFADA2E+. Il avait également le mandat d'établir le contact entre les survivantes, les familles des FFADA2E+, les experts et les communautés autochtones et le travail réalisé au Yukon dans le cadre de l'Enquête nationale. Une fois celle-ci terminée, le mandat du Comité consultatif du Yukon a été élargi pour inclure l'élaboration et la mise en œuvre d'une réponse propre au Yukon.

Contexte

Dans la foulée de la publication du rapport final de l'Enquête nationale, le Comité consultatif du Yukon a entrepris l'élaboration d'une stratégie sur les FFADA2E+ fondée sur une approche panterritoriale, car il était évident que seules la mise en commun et la coordination des efforts de tous les acteurs (gouvernements, partenaires et contributeurs) pourraient en assurer la mise en œuvre efficace et apporter un changement véritable. Il importait par ailleurs que les contributeurs se responsabilisent individuellement et collectivement par rapport aux engagements pris.

C'est dans cette perspective que la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ a été rendue publique en décembre 2020 lors d'une cérémonie au cours de laquelle une cinquantaine de personnes l'ont ratifiée au nom de tous les ordres de gouvernement du territoire.

À l'occasion du premier forum sur la responsabilisation qui s'est tenu en mai 2022, les partenaires et contributeurs de la Stratégie sur les FFADA2E+ ont parlé des pratiques prometteuses mises en place dans le territoire, comme la planification de la sécurité communautaire, les initiatives de protection de l'enfance, les interventions d'urgence dans le secteur du logement et la revitalisation culturelle. Des lacunes ont également été relevées. Des membres de famille et des survivantes ont notamment mentionné l'importance d'inciter les hommes et les garçons à agir pour mettre fin à la violence et d'offrir un transport sûr et abordable. En conséquence, deux priorités ont été ajoutées.

Afin d'aider les partenaires et les contributeurs à concentrer et à prioriser leurs ressources, le Comité consultatif du Yukon a publié en décembre 2022 un document incorporant aux dix mesures prioritaires présentées initialement les deux plus récentes cernées par les familles et les survivantes. Dans ce document, il attribuait à l'égard de chaque mesure des objectifs clés qui, une fois atteints, contribueraient à concrétiser la vision ultime de la Stratégie, soit l'instauration de milieux de vie sûrs, sains et exempts de toute violence. Le document définissait également les étapes importantes à franchir pour produire les résultats escomptés à court, à moyen et à long terme. Certaines mesures prioritaires y étaient assorties de facteurs de mise en œuvre (compléments d'information, travaux connexes en chantier, recherches ou production de rapports, etc.).

Le plan de mise en œuvre de *Changer la donne pour défendre la dignité et la justice : la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+*, rendu public en mai 2023, constitue l'outil de gestion qui servira de guide pour aider les signataires, les contributeurs et les partenaires à concrétiser la vision de la Stratégie. Il intègre explicitement les quatre chemins de la Stratégie : le renforcement des liens et l'accompagnement; la sécurité et la justice communautaires; l'indépendance économique et l'éducation; et les actions de proximité et les responsabilités.

En tant qu'outil de gestion, il fait état des étapes à franchir, des responsables de la mise en œuvre, des propositions d'échéancier et des facteurs de mise en œuvre. Ces étapes et échéanciers aideront à assurer une certaine responsabilisation et à faire un suivi des progrès réalisés.

Le Comité consultatif du Yukon sur les FFADA2E+ évolue afin de mieux assurer la suite des travaux. Un nouvel organe, un cercle de collaboration sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones disparues et assassinées, a été mis sur pied afin de faire progresser la mise en œuvre de la Stratégie. Il fera appel à la participation de personnes représentant les partenaires clés et aura notamment pour mandat :

- de produire des rapports sur les activités, le financement et les programmes en lien avec la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ et son plan de mise en œuvre;
- d'assumer un rôle de catalyseur pour l'établissement de partenariats et la coordination des actions menées;
- d'informer les participants au forum annuel sur la responsabilisation des progrès réalisés et autres sujets connexes et produire des rapports d'étape;
- d'intégrer à ses activités les recommandations du Comité sur la responsabilisation et du Comité sur le leadership.

Le cercle de collaboration sera coprésidé par la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres du gouvernement du Yukon et les organismes de femmes autochtones. Y siégeront des représentants des familles, du gouvernement du Yukon, de Services aux Autochtones Canada et de l'Agence canadienne de développement du Nord, du Conseil des Premières Nations du Yukon et des gouvernements des Premières Nations du Yukon. Seront également invités à y participer des représentants d'organismes actifs dans divers domaines, dont l'éducation, la santé, la justice et les services aux collectivités. D'autres personnes pourraient se joindre selon l'évolution des besoins.

On tentera autant que possible que la composition du cercle reflète une diversité de points de vue, tant en ce qui a trait aux domaines d'activités, à l'identité de genre, à l'expression de genre, au lieu géographique qu'aux types de postes occupés (échelon communautaire ou institutionnel). Nous encourageons nos partenaires à réfléchir dès maintenant à leur choix de représentants, car nous comptons mettre le cercle sur pied dans peu de temps.

Message du Comité consultatif du Yukon

C'est avec plaisir que nous présentons ce premier rapport d'étape annuel sur le plan de mise en œuvre de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+.

Nous sommes conscients depuis le début que chacun de nos partenaires et collaborateurs accomplit un travail incroyable dans les collectivités pour défendre la dignité et la justice pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones. Le travail est parfois mené par des organismes gouvernementaux ou communautaires, mais plus souvent, il est réalisé par les gens sur le terrain, dans toutes les régions du Yukon. Le présent rapport donne un aperçu de ce travail.

Les familles et les survivantes ont toujours su mieux que quiconque comment favoriser la guérison, commémorer la vie des êtres chers disparus et prévenir l'injustice. Ces voix, vos voix, doivent rester au cœur du processus de mise en œuvre de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+.

Dans cette optique, le Comité sera scindé en trois organes distincts dont les objectifs seront respectivement la responsabilisation; la collaboration et la mise en œuvre; et le leadership.

Notre rôle au sein de la structure originale tire à sa fin, mais il importe que le travail se poursuive. Nous restons tous fermement attachés à notre vision commune, à savoir des milieux de vie sains, sûrs et exempts de toute violence où les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones du Yukon sont respectées, appréciées pour ce qu'elles sont et traitées équitablement avec dignité et justice.

Nous espérons que toute la population du Yukon continuera d'adhérer à cette stratégie et à réfléchir au rôle que chacun et chacune d'entre nous peut jouer.

Ann Maje Raider

Directrice générale,
Liard Aboriginal Women's Society

Coprésidente du Comité
consultatif du Yukon

Doris Bill

Représentante des Premières
Nations du Yukon

Coprésidente du Comité
consultatif du Yukon

Jeanie McLean

Vice-première ministre et
ministre responsable de
la Direction de la condition
féminine et de l'équité
des genres, gouvernement
du Yukon

Coprésidente du Comité
consultatif du Yukon

Collaboration avec les partenaires de mise en œuvre

Les partenaires suivants ont contribué au succès du présent rapport grâce aux actions menées par leurs organismes, gouvernements et ministères. La production du rapport annuel n'aurait pas été possible sans les comptes-rendus reçus de ces partenaires importants.

Whitehorse Aboriginal Women's Circle

Yukon Aboriginal Women's Council

Liard Aboriginal Women's Society

Direction de la condition féminine et de l'équité des genres (Yukon)

Comité consultatif du Yukon sur les FFADA2E+

Territorial Youth Collective

BYTE – Empowering Youth Society

Gendarmerie royale du Canada (Division M)

Assemblée des Premières Nations, région du Yukon

Gouvernement du Canada

Services aux Autochtones Canada

Conseil des Premières Nations du Yukon

Gouvernement de la Première Nation des Kwanlin Dün

Gouvernement du Conseil des Ta'an Kwäch'än

Gouvernement de la Première Nation de Carcross/Tagish

Agence canadienne de développement économique du Nord

Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada

Gouvernement de la Première Nation de Kluane

Gouvernement de la Première Nation des Na-Cho Nyäk Dun

Ministère de la Justice (Yukon)

Ministère de la Santé et des Affaires sociales (Yukon)

Ministère du Conseil exécutif (Yukon)

Ministère de la Voirie et des Travaux publics (Yukon)

Ministère des Services aux collectivités (Yukon)

Ministère de l'Énergie, des Mines et des Ressources (Yukon)

Ministère de l'Environnement (Yukon)

Commission de la fonction publique (Yukon)

Ministère du Tourisme et de la Culture (Yukon)

Ministère de l'Éducation (Yukon)

Société d'habitation du Yukon

Gouvernement de la Première Nation de Little Salmon/Carmacks

Déclaration sur les FFADA2E+ 2020

En tant que citoyens et leaders du Yukon, nous reconnaissons le travail accompli par l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées et acceptons les conclusions de son rapport final, *Réclamer notre pouvoir et notre place*. En tant que citoyens et leaders du Yukon, nous reconnaissons l'engagement infatigable des survivantes et des familles autochtones du Yukon dans leur recherche de justice, de dignité et de sécurité pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et leurs familles.

Collectivement et personnellement, nous nous engageons à assumer nos responsabilités et à prendre des mesures pour mettre en œuvre le document *Changer la donne pour défendre la dignité et la justice : la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+* ainsi que les initiatives qui permettront de réaliser la vision qui y est décrite. Nous nous engageons à mettre un terme à toute violence raciste et sexiste tout en défendant les principes de dignité et de justice pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones au Yukon. Nous nous engageons à rendre des comptes aux familles, aux survivantes, aux autres partenaires et contributeurs ainsi qu'aux Yukonnaises et aux Yukonnais quant à la mise en œuvre de cette Stratégie.

Principes de mise en œuvre

Inclusivité et interdépendance

En travaillant de concert avec tous les gouvernements, les organismes non gouvernementaux, le secteur privé et toute la population yukonnaise, la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ reconnaît que sa mise en œuvre exigera des efforts coordonnés. Les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ qui sont atteintes d'un trouble du spectre de l'alcoolisation fœtale (TSAF) ou d'un autre handicap seront pleinement intégrées et prises en compte.

Équité et égalité

Les injustices et les inégalités sociales perpétuent la violence. La mise en œuvre de cette Stratégie recensera et abordera les différentes formes de racisme, de sexisme, de discrimination et de préjugés pour améliorer la justice, l'égalité et l'équité au sein de la population yukonnaise.

Durabilité

Pour intégrer ces changements à long terme, les partenaires doivent s'investir ensemble dans l'évolution des systèmes, l'amélioration des services, l'injection de financements pluriannuels complets et l'émergence de prestataires de services autochtones et yukonnaise dans tous les domaines pertinents.

Responsabilité

Toutes les personnes qui ont contribué à la conception et à la mise en œuvre de cette Stratégie doivent se tenir elles-mêmes et les unes les autres pour responsables des engagements qu'elles ont pris en vue de piloter ou de mener conjointement les plans d'action établis dans leurs domaines respectifs.

Buts de la mise en œuvre

- Mettre en œuvre des mesures coordonnées et efficaces de prévention, d'intervention et d'urgence contre la violence partout au Yukon pour contribuer à l'avènement de milieux de vie plus sûrs et plus sains pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.
- Mettre un terme à la violence contre tous les Autochtones au Yukon et, plus particulièrement, celle touchant les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+.
- Renforcer l'indépendance économique des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones.
- Sensibiliser et mobiliser le public sur la nécessité de mettre un terme à la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.

Mesures prioritaires

En 2022, le Comité consultatif du Yukon a publié 12 mesures prioritaires en vertu de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+. Le Comité a priorisé ces mesures parce qu'elles représentent les travaux essentiels et urgents que les signataires doivent entamer immédiatement. Ces mesures ont été intégrées au plan de mise en œuvre et y sont mentionnées tout au long. En voici la liste.

Mesures prioritaires

1. Commémoration
2. Infrastructures et programmes axés sur le territoire
3. Déclaration des Nations Unies sur les droits de peuples autochtones
4. Évaluations de la sécurité communautaire, conception et mise en œuvre de plans de sécurité
5. Renforcement des programmes d'intervention contre les agressions et la violence à caractère sexuel
6. Projets d'extraction de ressources et de grandes infrastructures
7. Logements sûrs et vie à l'abri de la pauvreté
8. Organismes de femmes autochtones
9. Cadre de responsabilisation de la Stratégie
10. Fonds en fiducie pour les FFADA2E+
11. Transport et communication
12. Mobilisation des hommes et des garçons dans la lutte contre la violence faite aux femmes et aux filles

Plan de mise en œuvre

Quatre chemins pour changer la donne

Chemin 1

Renforcement des liens et accompagnement

Chemin 2

Sécurité et justice communautaires

Chemin 3

Indépendance économique et éducation

Chemin 4

Actions de proximité et responsabilités

Chemin 1

Renforcement des liens et accompagnement



1.1 Participation et accompagnement des familles des FFADA2E+ et des survivantes

Les familles doivent rester au cœur du processus visant à « changer la donne ». Pour ce faire, il faut continuer de les soutenir et de les mobiliser, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de cette Stratégie.

1.1.a. Établissement d'un réseau et d'un système interorganismes qui accompagnera les survivantes et les familles touchées

Jalons	Responsables	
Créer un registre de survivantes et de familles touchées pour garantir leur participation à la mise en œuvre de la Stratégie (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	NC
Établir un réseau de services de défense et de soutien pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC
Conclure un protocole d'entente avec la Colombie-Britannique, les Territoires du Nord-Ouest et l'Alaska (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC
Rédiger un document de protocole encadrant une intervention d'urgence coordonnée pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC

Résumé

En ce qui a trait au deuxième jalon (Établir un réseau de services de défense et de soutien pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones), le Yukon Aboriginal Women's Council s'est doté d'une personne responsable de la coordination des services aux FFADA2E+ chargée d'offrir des programmes réguliers et de maintenir le contact avec les survivantes et les familles.

La Liard Aboriginal Women's Society tient à jour les coordonnées des familles pour s'assurer qu'elles participent à la mise en œuvre de la Stratégie et aux activités

connexes. Elle continue de travailler avec les autres organismes de femmes autochtones, la Yukon Women's Coalition, l'Unité de liaison pour l'information à l'intention des familles (là où les services sont offerts), le gouvernement du Yukon, les gouvernements des Premières Nations et les autres fournisseurs de services (ex. organismes à but non lucratif) pour garantir aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+ l'accès à un réseau de services de défense et de soutien. De l'aide supplémentaire est nécessaire pour suivre l'évolution des ressources afin que l'on puisse s'assurer d'avoir en place des services (de soutien et autres) intégrés et continus dans les collectivités.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres fournit des services de secrétariat au Comité consultatif du Yukon et au cercle de collaboration pour la durée de la mise en œuvre. De concert avec le Comité consultatif, elle a organisé la tenue des forums sur la responsabilisation de 2022 et de 2023 et celui d'octobre 2024.

Divers organismes consacrent des ressources à l'établissement de services de défense et de soutien pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones. Le Yukon Aboriginal Women's Council a produit une feuille de route interorganismes et des brochures connexes qui présentent de façon succincte les organismes et les services ciblant l'usage de substances, le logement, la santé mentale, la santé physique, les services aux jeunes et les services aux femmes à Whitehorse, à Dawson et à Watson Lake.

Le Whitehorse Aboriginal Women's Circle, le Yukon Aboriginal Women's Council et la Liard Aboriginal Women's Society ont intensifié leur communication entre eux et avec d'autres organismes de femmes autochtones afin de préciser les services offerts par chacun. Le Whitehorse Aboriginal Women's Circle est membre actif de la Yukon Women's Coalition et fournit souvent des services de soutien culturel sur place aux programmes et aux services des autres membres de la coalition.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales assure toujours la gestion des Services de santé mentale et de gestion de l'usage de substances et a créé des centres de services offrant un accès rapide à des programmes de counseling dans toutes les localités du territoire. Le travail à cet égard se poursuit.

Les organismes de femmes autochtones et le gouvernement du Yukon ont fait des pressions auprès de la Colombie-Britannique, des Territoires du Nord-Ouest et de l'Alaska en vue de la signature d'un protocole d'entente portant sur l'établissement d'un réseau et d'un système interorganismes qui accompagnerait les familles touchées et les survivantes. En avril 2024, le Yukon Aboriginal Women's Council a rencontré le consul général des États-Unis, James DeHart, pour discuter d'une éventuelle collaboration Canada – États-Unis pour l'amélioration du bien-être des peuples autochtones des deux côtés de la frontière.

1.1.a. En tant que membres du Comité consultatif du Yukon, les organismes de femmes autochtones se sont entretenus à l'été 2024 avec le gouvernement du Yukon et le consul général de l'Alaska pour la Colombie-Britannique et le Yukon concernant la conclusion d'un protocole d'entente transfrontalier avec l'Alaska. Il reste du travail à faire pour déterminer le contenu de ce protocole d'entente, qui viendrait s'ajouter à l'accord Alaska-Yukon renouvelé au début de 2024. Un entretien entre la ministre McLean et le gouverneur avait servi de prélude à la conversation avec le consul général. Pour l'instant, aucun échange n'a été amorcé par la Liard Aboriginal Women's Society avec la Colombie-Britannique et les Territoires du Nord-Ouest, mais il semblerait que le gouvernement du Yukon a établi un premier contact avec les deux administrations.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a rencontré des représentants de l'Alaska, des Territoires du Nord-Ouest et de la Colombie-Britannique pour discuter des paramètres de protocoles d'entente éventuels.

Toujours en ce qui a trait à l'élaboration d'un protocole devant encadrer les interventions d'urgence pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones, la Liard Aboriginal Women's Society a entrepris la révision du document *What to do when someone goes missing* que le Yukon Aboriginal Women's Council avait révisé et réédité en 2016. Il faudra y consacrer plus de travail, notamment pour coordonner des réunions avec les intervenants d'urgence pour connaître les processus actuels et planifier la gestion des urgences. Il est ressorti des recherches réalisées par l'organisme qu'il faut développer les ressources et élargir la formation pour mettre au point une intervention d'envergure qui tient compte des mesures d'urgence ainsi que des plans de sécurité communautaire existants et en cours d'élaboration. Jusqu'à présent, l'organisme n'a reçu aucune aide financière lui permettant de poursuivre le travail.

Le Whitehorse Aboriginal Women's Circle a aussi participé en décembre 2023 à une discussion organisée par Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada sur l'alerte robe rouge qu'on propose d'adopter à l'échelle nationale.

Le gouvernement fédéral a étudié avec ses ministères, les provinces et les territoires et ses partenaires autochtones la façon dont on pourrait procéder collectivement pour mettre en place un système d'alerte robe rouge.

Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada a fait un premier pas en ce sens et préparé, de concert avec Sécurité publique Canada et la GRC, un document de discussion qui servirait de base à des consultations préalables avec les partenaires autochtones. En décembre 2023 et en janvier 2024, 16 séances de consultation préalable ont été tenues pour recueillir les commentaires de plus de 150 représentants de partenaires des Premières Nations, inuit et métis nationaux et régionaux, d'organismes de femmes autochtones et de personnes 2ELGBTQIA+, de partenaires autochtones urbains, d'organismes autochtones communautaires, de premiers intervenants, de services de police des Premières Nations et de fournisseurs de services autochtones de partout au pays.

1.1.b. Hommage aux FFADA2E+

Jalons	Responsables	
Créer un album souvenir public et un arbre généalogique des FFADA2E+ (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC
Décider des monuments à établir (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	NC
Ériger des monuments à la mémoire des FFADA2E+ à différents endroits au Yukon (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones	EC
Tenir des réunions familiales avec les responsables et la GRC (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, GRC, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	CO

Résumé

La production d'un album souvenir public et d'un arbre généalogique des FFADA2E+ est alimentée d'articles recueillis par le Yukon Aboriginal Women's Council ainsi que par la généalogie des familles kaska, fruit d'un travail considérable accompli par la Liard Aboriginal Women's Society. Avant de s'attaquer à la création de l'album souvenir, il conviendrait de mettre à jour le registre des FFADA2E+ pour n'oublier personne et veiller à ce que l'arbre généalogique reflète bien les données du registre et montre les liens entre les familles et les clans. Ce travail est lié à la création du registre mentionné au point 1.1.a, à la mise à jour du registre (point 2.7) et à l'établissement d'une base de données numériques (point 2.7.a). La Liard Aboriginal Women's Society a fait une demande de subvention pour constituer un prototype de base de données numériques qui inclurait tous ces éléments. Des travaux sont en cours pour mener à bien le projet.

En ce qui a trait à la sélection des monuments à établir, la Liard Aboriginal Women's Society a suspendu plusieurs robes rouges à Watson Lake, à Lower Post et à Ross River pour commémorer les FFADA2E+. D'autres activités de commémoration ont été entreprises avec les membres des communautés kaskas et la participation du groupe Youth for Dignity. De concert avec les familles, plusieurs bancs commémoratifs ont été installés à Watson Lake, à Good Hope Lake, à Lower Post et à Ross River.

1.1.b. Le Yukon Aboriginal Women's Council a conçu une page Web consacrée à la commémoration des FFADA2E+ dans laquelle on décrit la démarche qui a mené à l'érection du monument à leur mémoire à Whitehorse. Le travail de conception tire à sa fin. L'organisme organise la marche annuelle des Sœurs par l'esprit qui a pour but d'honorer les FFADA2E+ et de faire progresser les appels à la justice contenus dans le rapport final de l'Enquête nationale.

Le Centre correctionnel de Whitehorse a participé activement à l'organisation de rassemblements et d'activités visant à rendre hommage aux FFADA2E+. Ces rencontres, qui rassemblent les membres des familles et les leaders communautaires, sont autant de façons de créer des espaces propices à la guérison et à la commémoration. Pour assurer leur déroulement et le respect de pratiques adaptées à la culture, le Centre correctionnel fait appel aux Premières Nations (Conseil des Premières Nations du Yukon, Première Nation de Carcross/Tagish, Première Nation des Kwanlin Dün). À ces occasions, les gardiens du savoir et les Aînés organisent des séances de guérison traditionnelles, livrent des récits et transmettent des enseignements qui sous-tendent un processus de guérison collectif. Les activités au programme peuvent inclure des cercles de discussion, des cérémonies de purification par la fumée et le partage de mets traditionnels.

En ce qui a trait à la tenue de réunions familiales avec les responsables et la GRC, le gouvernement de la Première Nation des Kwanlin Dün travaille en étroite collaboration avec une équipe offrant des services de police communautaire accrus. Les deux agents et le caporal qui composent l'équipe travaillent sur place avec les responsables des programmes de justice de la Première Nation. Cette équipe mixte se réunit avec les leaders de façon ponctuelle sur une base trimestrielle. Au cours de la période visée par le rapport, elle a participé à cinq réunions avec les familles et les responsables et la GRC. La Première Nation de Kluane a elle aussi organisé des activités communautaires qui réunissaient des familles et les membres de la GRC qui travaillent dans le secteur. En outre, des hauts dirigeants et des membres de la Brigade des affaires non résolues et du détachement de la GRC ont assisté aux potlachs des familles kaskas qui se sont déroulés sur deux fins de semaine à Ross River et à Watson Lake en septembre 2023.

Des réunions familiales avec les responsables et la GRC ont été organisées par le Yukon Aboriginal Women's Council avec les subventions reçues du ministère de la Justice du Yukon (estimées à 70 000 \$ respectivement pour les exercices 2023-2024 et 2024-2025). Le Ministère a aussi versé des fonds (estimés à 50 000 \$ pour chacun des deux exercices) à des groupes consultatifs communautaires.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a également fait état de rencontres avec la Brigade des affaires non résolues de la GRC. Le Whitehorse Aboriginal Women's Circle et d'autres organismes de femmes autochtones ont repris les rencontres avec la GRC pour faire le point, entre autres, sur le protocole Together for Safety. Des démarches ont été entreprises à Watson Lake pour relancer le protocole. Il est à souhaiter qu'on trouvera le moyen de faire avancer cette initiative.

1.1.c. Création d'un espace pour la jeunesse autochtone et yukonnaise et priorisation de cette dernière dans la lutte contre la violence au sein de la société yukonnaise

Jalons	Responsables	
Inviter des groupes jeunesse du Yukon à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	EC
Organiser une table ronde de mobilisation pour cerner les besoins des jeunes et les possibilités de partenariats pour éradiquer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 5)	Comité consultatif du Yukon, Groupes jeunesse signataires	EC
Incorporer le programme jeunesse pour la dignité dans les fréquentations au programme d'éducation du gouvernement du Yukon (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon	NC

Résumé

BGC Yukon et BYTE – Empowering Youth Society sont devenus signataires de la Stratégie durant le forum technique qui a eu lieu en juin 2023.

L'organisation d'une table ronde de mobilisation pour cerner les besoins des jeunes et les possibilités de partenariats pour éradiquer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones n'a pas encore démarré. Toutefois, durant le Sommet des jeunes du Yukon de 2023, plus de 200 jeunes ont participé aux conversations visant à déterminer leurs besoins. Ils ont établi les priorités pour la première année et mis la dernière touche aux appels à l'action énoncés dans la Stratégie jeunesse territoriale. Les groupes engagés dans le projet Communautés bâtissant l'avenir des jeunes se sont réunis une fois par mois pour faire progresser divers dossiers d'intérêt pour les jeunes et s'attaquer à la constitution du Territorial Youth Collective, dénomination sous laquelle ils sont maintenant rassemblés.

Des représentants du projet se sont rendus à Dawson, Carcross et Haines Junction à deux reprises, ainsi qu'à Carmacks, Watson Lake, Old Crow et Burwash Landing pour offrir des programmes axés sur le mieux-être, discuter de la Stratégie jeunesse, cerner ce dont ils ont besoin dans leur collectivité, développer un sentiment d'appartenance et aborder la responsabilisation à l'égard de la voix des jeunes.

1.1.c. Au point 3.3 de la Stratégie jeunesse territoriale (Communications avec les jeunes), on souligne l'importance d'améliorer la façon dont on communique aux jeunes l'information sur les ressources et les possibilités qui s'offrent à eux à l'échelle locale et territoriale afin qu'ils soient mieux renseignés et puissent plus facilement se prévaloir de ces ressources. Cela pourrait vouloir dire se rendre dans les lieux fréquentés par les jeunes (école, clubs, organismes jeunesse, etc.), établir des liens avec eux par l'intermédiaire des réseaux sociaux, organiser davantage d'activités ou de rencontres informelles pour transmettre de l'information et échanger avec les personnes qui font partie de leur réseau (ex. famille, amis, enseignants). Se mettre au niveau des jeunes veut aussi dire s'adresser à eux dans un langage clair qui les interpelle. Il est urgent de mettre en place un centre où les jeunes peuvent être mis au courant de ce qui se passe dans la collectivité.

1.1.d. Programme de soutien pour les hommes et les garçons désirant mettre fin à la violence

Jalons	Responsables	
Inviter les groupes d'hommes et de garçons voulant mettre fin à la violence à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	EC

Résumé

Le Comité consultatif du Yukon a fait le nécessaire pour que la Campagne Moose Hide devienne signataire de la Stratégie au forum technique qui a eu lieu en juin 2023. La Campagne est un mouvement populaire d'hommes et de garçons autochtones et non autochtones qui s'opposent publiquement à la violence envers les femmes et les enfants. Mise sur pied en 2011 par Paul Lacerte et sa fille Raven Lacerte, la Campagne consiste à créer et à distribuer des épinglettes faites en peau d'orignal pour sensibiliser les hommes et les rendre fiers de s'engager pour prévenir et mettre fin à la violence faite aux femmes.

Le mouvement populaire, représenté au Yukon par le Conseil des Premières Nations du Yukon, a vu le jour en Colombie-Britannique sous l'impulsion d'Autochtones de la région. D'abord de taille modeste, la Campagne est devenue un mouvement national auquel participent Autochtones et allochtones de nombreuses collectivités, de Premières Nations, de gouvernements, d'écoles, d'établissements d'enseignement collégial et universitaire, de services de police et d'autres organisations – tous désireux d'agir pour mettre fin à la violence.

1.2 Commémoration (Mesure prioritaire n° 1)

Le Yukon se souvient des vies perdues et des vies bouleversées en raison de la violence infligée aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+ autochtones. En plus de commémorer les FFADA2E+ du Yukon et les personnes ayant des liens avec des familles yukonnaises, le territoire leur rendra hommage en participant à la restauration des sépultures (clôtures, stèles, etc.).

1.2.a. Restauration et commémoration des sépultures des FFADA2E+

Jalons	Responsables	
Inviter le Bureau du coroner du Yukon à devenir signataire de la Stratégie (Années 1 à 5)	Comité consultatif du Yukon	T
Établir un programme et un fonds de restauration et de commémoration pour les familles (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	NC
Offrir des mesures de soutien et des services de counseling spécifiques pour les familles des FFADA2E+ (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

Sommaire

Les efforts du Comité consultatif du Yukon ont porté fruit : le Bureau du coroner du Yukon est devenu signataire de la Stratégie au forum technique qui a eu lieu en juin 2023.

Le ministère de la Justice du Yukon, par l'entremise de l'Unité d'information et de liaison pour les familles, a accordé des fonds pour la mise sur pied de services de counseling et de mesures de soutien s'adressant aux familles des FFADA2E+. Ces fonds sont estimés à 70 000 \$ pour chacun des exercices 2023-2024 et 2024-2025.

Le Conseil des Premières Nations du Yukon a augmenté le nombre de conseillers issus des Premières Nations, qui est passé à sept. Cela a permis aux enfants, aux jeunes, aux familles et aux adultes d'avoir plus facilement accès à du soutien

1.2.a. en santé mentale adapté à la culture au cours de l'exercice 2023-2024. Le Conseil a également organisé tout au long de l'année la tenue mensuelle de cercles de soutien animés par ces conseillers. Ces cercles, qui ont lieu en dehors des heures de travail, offrent un espace communautaire d'importance capitale pour les gens aux prises avec la perte et le deuil et favorisent l'établissement de réseaux d'entraide.

Au total, 2 237 personnes ont pu bénéficier de 2 568 heures de counseling grâce à ce programme qui témoigne de l'engagement continu du Conseil des Premières Nations du Yukon d'améliorer tous les éléments contribuant au bien-être des personnes et des collectivités autochtones.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres fournit un appui financier aux organismes de femmes autochtones, qui leur permet notamment d'offrir des services de counseling et de soutien. À chaque forum sur la responsabilisation, la Direction fournit au Yukon Aboriginal Women's Council les ressources financières nécessaires pour offrir sur place des services de counseling et du soutien aux membres des familles qui assistent à la rencontre.

Services aux Autochtones Canada a continué de veiller à ce que les survivantes et les familles des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQIA+ autochtones disparues et assassinées aient accès à des ressources et à des services dirigés par les Autochtones, qui sont adaptés à leur culture et tiennent compte des traumatismes. La Ligne de soutien, la Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être et la Ligne d'écoute téléphonique nationale de Résolution des questions des pensionnats indiens sont au nombre des services proposés. Les trois soutiennent les familles et les survivantes et contribuent à faire progresser le travail effectué par rapport aux appels à la justice 3.7 et 5.6, aux appels à miskotahâ 25 et 26 et au deuxième objectif du Plan d'action national. Entre le 1^{er} avril et le 31 décembre 2023, ces lignes d'écoute ont répondu à plus de 66 178 appels au total.

La Ligne de soutien (1-844-413-6649) est accessible sans frais en tout temps, en français, en anglais, en cri, en anishnaabemowin (ojibwé) et en inuktitut. La Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être (1-855-242-3310) est elle aussi accessible en tout temps et fournit, sur demande, des services de soutien linguistique pour le cri, l'ojibwé (anishnaabemowin) et l'inuktitut. Elle offre également un service de clavardage en ligne 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. La Ligne d'écoute téléphonique nationale de Résolution des questions des pensionnats indiens (1-866-925-4419) offre un soutien d'urgence en tout temps aux anciens élèves des pensionnats et à leur famille.

1.2.b. Réclamation des sites des pensionnats par les Premières Nations et restauration des sépultures, des clôtures et des stèles

Jalons	Responsables	
Inviter le groupe de travail sur les pensionnats et les enfants disparus au Yukon à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Offrir des mesures de soutien et des services de counseling dédiés aux familles touchées par les tombes anonymes (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Rassembler les dossiers des pensionnats, du gouvernement et de l'Église (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Établir une base de données sur les pensionnats (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

Résumé

Le groupe de travail sur les pensionnats autochtones et les enfants disparus au Yukon n'a pas encore signé la déclaration, car il s'agit d'un comité dont le mandat est d'une durée limitée.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales a fourni des services de counseling durant le projet mené par le groupe de travail. Un rassemblement a également eu lieu en mai 2024. Le Ministère maintient en place un réseau de soutien composé d'intervenants en mieux-être mental, de conseillers et de personnel infirmier spécialisé en santé mentale qui offrent des services et des soins à la population dans toutes les collectivités. Les services de counseling ne s'adressent pas qu'à une seule tranche de la population, mais à l'ensemble des Yukonaises et des Yukonnais.

En ce qui a trait à la collecte des dossiers des pensionnats, du gouvernement et de l'Église, la Division des relations avec les Autochtones du gouvernement du Yukon a conclu deux accords de mise en œuvre d'un projet temporaire avec le Conseil des Premières Nations du Yukon qui visent à financer, d'une part, les recherches archivistiques en collaboration avec la firme Know History et, d'autre part, la collecte des dossiers visés.

1.2.c. Base de données sur les pensionnats des Premières Nations du Yukon

Jalons	Responsables	
Rassembler les dossiers des pensionnats, du gouvernement et de l'Église (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Établir une base de données sur les pensionnats (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC

Résumé

Le Conseil des Premières Nations du Yukon collabore avec le groupe de travail sur les pensionnats autochtones et les enfants disparus relativement, entre autres, à la conduite de recherches archivistiques effectuées par la firme Know History. Ce projet est financé grâce à un accord de mise en œuvre d'un projet temporaire conclu avec la Division des relations autochtones du gouvernement du Yukon.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a constitué une collection de dossiers provenant des pensionnats, du gouvernement et de l'Église qui a été versée dans les archives de la Commission de vérité et réconciliation.

L'intervenant de proximité de la Première Nation de Little Salmon/Carmacks a recueilli des informations sur les familles de Carmacks qui ont fréquenté les pensionnats et créera une base de données électronique à des fins de conservation.

La Première Nation de Kluane a elle aussi créé sa propre base de données.

La Liard Aboriginal Women's Society n'a pas encore constitué une telle base de données. Il lui semble que ce travail est étroitement lié à la création d'une base de données numériques sur les FFADA2E+ (point 2.7.a) et d'un arbre généalogique (point 1.1.b). La concrétisation de cet objectif exigera des fonds et des ressources supplémentaires.

1.3 Renforcement de l'identité et des liens autochtones

Reconnaître et multiplier les actions qui renforcent l'attachement à la terre, à la langue, à la culture, à la spiritualité et aux modes de vie traditionnels.

1.3.a. Multiplication des occasions pour les familles et les femmes autochtones de renouer avec leurs cultures et leurs communautés autochtones

Jalons	Responsables	
Organiser des rassemblements pour promouvoir la sensibilisation communautaire et pour célébrer et renforcer les liens familiaux et communautaires (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Établir des services spécialisés, fondés sur des protocoles culturels, pour la réunification des familles et l'intégration communautaire (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones	EC
Offrir un financement adéquat aux gouvernements des Premières Nations et aux organismes de femmes autochtones (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

Résumé

Plusieurs partenaires ont organisé des rassemblements pour promouvoir la sensibilisation communautaire et pour célébrer et renforcer les liens familiaux et communautaires. Par exemple, la Première Nation des Kwanlin Dün a organisé un camp de tannage de peaux, une cérémonie de la marche, un camp familial, un camp de pêche, des tournois de jeux de mains, des séances de mise en récit, des leçons de langues autochtones et des cercles de couture à accès libre. Elle assure également la tenue de soirées hebdomadaires pour les femmes, qui favorisent leur participation à des activités communautaires et culturelles.

La Première Nation de Little Salmon/Carmacks a organisé des rencontres communautaires pour faire connaître son initiative Dän Sóthän Nùtl'et Do (Contribuer au mieux-être de nos gens) par la voie d'activités et de programmes. La plupart des activités étaient ouvertes à toute la communauté, et plusieurs

- 1.3.a. ont été menées en partenariat avec le village de Carmacks. La Première Nation de Kluane a organisé chaque semaine des rassemblements communautaires prévoyant des activités inclusives pour célébrer la diversité.

En 2023-2024, la Première Nation de Carcross/Tagish a reçu une subvention du Fonds de prévention de la violence faite aux femmes autochtones qui a permis au Conseil des familles d'organiser une série de rassemblements au cours desquels les membres de la communauté ont discuté des rôles familiaux traditionnels et culturels et participé à des activités culturelles. Le Conseil des Ta'an Kwäch'än a proposé tout au long de l'année des ateliers s'adressant exclusivement aux femmes, qui étaient axés sur leur culture et le savoir autochtone comme les méthodes traditionnelles de couture, de mise en conserve, de préservation des aliments et de préparation de remèdes traditionnels.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales a signé un accord triennal (2023-2026) avec le Conseil des Premières Nations du Yukon pour préparer un cadre devant servir à l'évaluation des programmes centrés sur les enfants autochtones, qui favorisent l'établissement de liens culturels, la tenue de rassemblements mensuels visant à renforcer les liens avec le territoire traditionnel et les pratiques de guérison axée sur la nature. Les Services de préservation familiale du Conseil des Premières Nations du Yukon offrent divers programmes, services et mesures de soutien souples et adaptés à la culture, qui favorisent l'épanouissement des membres et des familles des Premières Nations.

Le Whitehorse Aboriginal Women's Circle consacre des efforts à l'établissement de services spécialisés, fondés sur des protocoles culturels, pour la réunification des familles et l'intégration communautaire. L'organisme, qui a élargi la portée du travail pour inclure les jeunes, s'emploie à créer des occasions de rassembler les différentes générations pour tisser des liens communautaires et rétablir les liens brisés. Il a mis sur pied des séances mensuelles de mise en récit pour inciter les membres de la communauté à transmettre leurs enseignements et à utiliser leur langue maternelle. Il a aménagé un jardin avec des plantes indigènes et installé des panneaux expliquant leur usage traditionnel. L'organisme propose chaque mois des ateliers à divers groupes et personnes ayant des capacités diverses (notamment des personnes neurodifférentes) afin d'encourager l'établissement de liens avec la culture, ce qui l'amène à collaborer avec les organismes Teegatha'Oh Zheh et Options for Independence.

Le programme Cultural Connections des Services de préservation familiale du Conseil des Premières Nations du Yukon propose la réunion mensuelle de groupes d'hommes et de femmes, en plus d'offrir des programmes culturels axés sur la famille ainsi que des programmes à vocation culturelle s'adressant aux enfants et aux jeunes pris en charge, y compris ceux qui résident dans des foyers de groupes ou des logements de transition. Les diverses activités culturelles proposées par le programme comprennent la préparation de remèdes traditionnels, la couture, le perlage, la raquette, l'initiation au piégeage, la pêche blanche et la fabrication de tambours, en plus de simples périodes de temps passées dans la nature. Ces activités sont animées par des Aînés et instructeurs des Premières Nations.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a organisé des camps dans la nature pour les familles des FFADA2E+ qui leur donnaient la possibilité de participer à des cérémonies, à des ateliers et à des cercles de soutien, et de prendre part à des activités culturelles et traditionnelles en apprenant des Aînés et des gardiens du savoir.

La Division des relations avec les Autochtones du gouvernement du Yukon a conclu un accord de mise en œuvre d'un projet temporaire avec le Conseil des Premières Nations du Yukon pour le financement du groupe de travail sur les pensionnats autochtones et les enfants disparus au Yukon. Cet organisme n'est pas à strictement parler un organisme de femmes autochtones, mais la plupart de ses membres sont des femmes autochtones qui jouent un rôle de leadership au Yukon.

Pour l'exercice 2024-2025, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a alloué 600 000 \$ au Fonds de promotion de l'égalité des femmes autochtones afin d'appuyer le fonctionnement des trois organismes de femmes autochtones. Un montant supplémentaire de 1,1 million de dollars leur a été versé pour la prévention de la violence, le soutien aux victimes, les programmes de repas et la tenue du forum annuel sur la responsabilisation.

Le bureau régional de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon a alloué 123 000 \$ au Yukon Aboriginal Women's Council par l'entremise de l'initiative Voies vers des communautés autochtones sûres administrée par Services aux Autochtones Canada.

En 2023, le Fonds de développement communautaire du ministère du Développement économique du Yukon a versé 370 580 \$ à trois organismes de femmes autochtones : le Whitehorse Aboriginal Women's Circle, Kaushee's Place Housing Society et la Liard Aboriginal Women's Society. Les projets subventionnés ont permis d'aider les personnes qui vivent un deuil ou une perte causés par la toxicomanie ou l'alcoolisme, d'améliorer des logements de transition et de revitaliser un lieu de sépulture de femmes autochtones disparues ou assassinées.

La Direction du développement du marché du travail accorde des fonds à divers gouvernements des Premières Nations que ceux-ci sont libres d'utiliser pour financer des programmes destinés aux femmes. La Direction subventionne également le Skookum Jim Friendship Centre, qui propose plusieurs programmes ciblant les femmes, dont des programmes de nutrition prénatale et de conseils juridiques pour les femmes, en plus du programme Warrior du Service de lutte contre les feux de forêt des Premières Nations du Yukon et des programmes offerts par la Shāwthān Nāzhì: Healing With The Land Society.

1.3.b. Soutien à l'éducation des enfants et des jeunes des Premières Nations selon leur culture, les savoirs traditionnels, les langues autochtones, les méthodes d'enseignement des Premières Nations et les expériences vécues

Jalons	Responsables	
Établir des mesures de soutien et des services spécialisés pour que les enfants des Premières Nations puissent accéder à des programmes fondés sur la culture (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Créer une politique et des mandats à l'appui d'initiatives dirigées par les Premières Nations en matière de conservation et d'intendance environnementale fondées sur des connaissances traditionnelles (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC
Établir des politiques d'éducation qui permettent aux élèves des Premières Nations d'obtenir des crédits pour des activités culturelles parascolaires (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	T
Prévoir des services d'aide à l'éducation et du personnel éducateur des Premières Nations dans les écoles du Yukon (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC
Développer le programme d'études du Yukon de sorte qu'il soit centré sur le Yukon et inspiré de normes et d'expériences des Premières Nations du Yukon et qu'il tienne compte des répercussions intergénérationnelles des pensionnats sur les cultures et les coutumes des Premières Nations (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC
Incorporer au programme d'études du Yukon l'enseignement de l'histoire et des conséquences des pensionnats (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

1.3.b.

De nombreux partenaires ont établi des mesures de soutien et des services spécialisés pour que les enfants des Premières Nations puissent accéder à des programmes fondés sur la culture. L'équipe des programmes linguistiques et culturels de la Première Nation des Kwanlin Dün, en collaboration avec ses homologues chargés de l'éducation, a mis sur pied des programmes culturels ayant pour but de renforcer les connaissances, d'encourager une meilleure compréhension et de créer des liens entre les élèves et le personnel des écoles de Whitehorse. L'équipe a aussi offert des programmes culturels aux élèves et aux éducateurs et éducatrices du centre de la petite enfance et de la famille Dusk'a, exploité par la Première Nation. Cette dernière propose des services d'intervention et des activités de loisirs ciblant les jeunes par l'entremise de l'équipe des services de soutien à l'enfance et à la famille du ministère de la Justice du Yukon. Elle fournit également des services aux femmes et aux enfants, de l'étape prénatale jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge scolaire, par l'entremise du programme Healthy Babies, Healthy Generations.

En collaboration avec les autres services de la Première Nation des Kwanlin Dün, les coordonnateurs du soutien à l'apprentissage et du soutien à l'éducation de la Première Nation ont bonifié les ressources de défense et de soutien des élèves de la maternelle à la 12^e année. Cette bonification s'est traduite par l'organisation de rencontres avec les élèves et les familles pour faciliter l'entrée en maternelle et la transition vers la 8^e année, l'offre de programmes de tutorat, etc. Pour sa part, la Première Nation de Little Salmon/Carmacks, par l'intermédiaire du programme Dän Sóthän Nùtl'et Do (Contribuer au mieux-être de nos gens), fournit des services de soutien et autres qui s'adressent aux enfants autochtones. Dans les dernières années, ces services ont pris la forme d'un camp de chasse pour la famille et, plus récemment, d'un camp de pêche familial organisé en collaboration avec le Service des terres. La Première Nation de Kluane veille à ce qu'une dimension culturelle soit intégrée à l'ensemble de ses programmes et activités pour les enfants et les jeunes.

Le gouvernement du Yukon a conclu des accords de paiement de transfert avec les Premières Nations du Yukon pour appuyer la réalisation de leurs objectifs prioritaires définis dans le Plan d'action conjoint en matière d'éducation. Citons par exemple la langue et la culture et le soutien et la réussite des élèves. Les Premières Nations ont utilisé les fonds pour embaucher du personnel supplémentaire pour les services d'aide à l'éducation dans les écoles et la communauté. De nombreuses écoles ont désigné des espaces culturels à l'intérieur et à l'extérieur de leurs murs.

En ce qui concerne le développement du programme d'études du Yukon de sorte qu'il soit centré sur le Yukon, intègre les normes et les expériences des Premières Nations du Yukon et tienne compte des répercussions intergénérationnelles des pensionnats sur les cultures et les coutumes des Premières Nations, il convient de signaler que bien qu'il soit fondé sur le programme de la Colombie-Britannique, le programme d'études du Yukon pour la maternelle à la 12^e année est spécialement conçu pour permettre au personnel enseignant d'adapter et d'intégrer à tous les niveaux une grande quantité de contenu local et autochtone.

Le ministère de l'Éducation travaille constamment avec les Premières Nations du Yukon pour élaborer du nouveau contenu et mettre en place des ressources et

- 1.3.b. des mesures de soutien supplémentaires afin de garantir que les programmes scolaires favorisent l'inclusion sur le plan culturel. En outre, la First Nation School Board (FNSB) conseillera au ministère de l'Éducation de nouvelles façons culturellement inclusives d'assurer la prestation du programme d'études de la maternelle à la 12^e année et d'autres programmes qui pourraient être adoptées dans toutes les écoles du territoire.

Plusieurs partenaires se consacrent également à la création d'une politique et de mandats à l'appui d'initiatives dirigées par des Premières Nations en matière de conservation et d'intendance environnementales appuyées sur des connaissances traditionnelles. La Première Nation de Kluane travaille en étroite collaboration avec des intendants du territoire, Parcs Canada, des Aînés et des gardiens du savoir locaux. Le Conseil des Ta'an Kwäch'än continue d'organiser des rassemblements à son camp de pêche à différents moments de l'année pour favoriser le resserrement des liens avec la terre, la langue et la culture et entre ses membres. Ces rassemblements peuvent être centrés sur les enfants, comme c'est le cas pour le camp printanier, le camp culturel et le camp familial. Le Conseil des Ta'an Kwäch'än a obtenu 110 000 \$ du Fonds de développement communautaire pour améliorer le Helen's Fish Camp, qui sert à des fins sociales, familiales et culturelles et contribue ainsi au mieux-être des membres du Conseil des Ta'an Kwäch'än.

L'analyste des changements climatiques du Conseil des Premières Nations du Yukon travaille avec les partenaires à la mise en œuvre de Reconnection Vision (vision de la reconnexion), l'approche des Premières Nations du Yukon à l'action climatique. Son rôle comprend l'élaboration de politiques et de programmes, la participation à des rencontres communautaires et le renforcement des capacités. Les 16 et 17 janvier 2024, le Conseil des Premières Nations du Yukon a tenu un atelier sur le leadership en matière climatique. Se situant dans le prolongement de la vision de la reconnexion, l'atelier a réuni des représentants de divers champs d'activités (gestion des terres, gouvernance, planification des immobilisations, infrastructures) ainsi que du gouvernement et d'autres partenaires afin de discuter des possibilités associées au travail des Premières Nations en matière de changement climatique et des lacunes observées.

Grâce à l'Accord Canada-Yukon sur la nature, le ministère de l'Environnement du Yukon est en mesure d'appuyer financièrement les gouvernements, organismes et groupes autochtones afin d'encourager les initiatives de conservation pilotées par des Premières Nations. Un bon nombre de projets qui seront subventionnés au cours des deux prochains exercices comportent un volet axé sur le transfert de connaissances entre les Aînés et le gouvernement territorial. Le Ministère travaille également avec les gestionnaires de la faune autochtones à l'élaboration de plans portant sur des espèces particulières, de plans d'action pour la faune aquatique et terrestre et de plans de conservation touchant plusieurs espèces. Tous les processus de planification de la cogestion des ressources avec les Premières Nations prévoient des mesures qui mettent à profit les méthodes traditionnelles et les connaissances locales.

Le ministère de l'Environnement et la Première Nation des Gwitchin Vuntut ont travaillé ensemble à la mise sur pied d'un camp de chasse à l'orignal aux abords de la rivière Porcupine qui servira de 2023 à 2025 à accueillir divers groupes de jeunes pour leur transmettre les connaissances des Aînés et d'autres personnes

qui pratiquent activement la chasse. Le gouvernement du Yukon aide également la Première Nation à organiser des ateliers axés sur l'échange de connaissances et d'informations sur l'évolution des tendances concernant les orignaux (répartition, mouvements de population, prises, etc.). À cela s'ajouteront des recherches dans les archives, des entrevues avec des Aînés et des rencontres communautaires.

À Dawson, le Ministère a aidé le Conseil des ressources renouvelables du district de Dawson et la Première Nation des Tr'ondëk Hwëch'in à mettre sur pied un programme de piégeage hivernal qui prévoit des apprentissages pratiques. En 2024, le Ministère a appuyé la tenue d'un camp pour les jeunes axé sur la technologie dirigé par la Première Nation qui alliait des enseignements en classe et un apprentissage sur le terrain qui portaient sur la recherche et la gestion des ressources aquatiques et terrestres.

En ce qui concerne l'établissement de politiques d'éducation qui permettent aux élèves des Premières Nations d'obtenir des crédits pour des activités culturelles parascolaires, les cours Youth for Dignity – créés à l'échelle locale et offerts en 11^e et 12^e année – permettent d'obtenir des crédits (voir <http://tlewis.Yukonschools.ca/local-courses.html>). De façon générale, le programme d'études du Yukon suit celui de la Colombie-Britannique, mais des cours peuvent être créés localement pour répondre aux besoins uniques de la population yukonnaise. Youth for Dignity s'inscrit dans cette foulée.

La politique des Premières Nations sur l'obtention de crédits en est à la dernière étape du processus d'approbation. Annoncée en septembre 2024, la politique autoriserait les gouvernements des Premières Nations à accorder aux élèves du secondaire des crédits pour des activités culturelles qui permettraient de satisfaire à l'exigence relative au contenu autochtone (quatre crédits) pour l'obtention du diplôme Dogwood.

L'offre de services éducatifs et la présence de personnel éducateur des Premières Nations dans les écoles du Yukon sont des priorités mises en avant par la voie d'initiatives telles que la création par le Service de l'éducation de la Première Nation de Little Salmon/Carmacks d'un poste de gardien du savoir traditionnel. Ce poste est généralement confié à un Aîné respecté au sein de la communauté qui travaille avec les élèves et le personnel scolaire pour leur enseigner les valeurs, la langue, la culture et les récits de la Première Nation.

Le gouvernement de la Première Nation de Kluane compte un coordonnateur des services éducatifs qui assure la liaison avec les élèves et les familles. Plusieurs Premières Nations se sont dotées de personnel de soutien en éducation qui relève de leur service de l'éducation et offre une aide supplémentaire à leurs élèves.

Pour ce qui est d'incorporer au programme d'études du Yukon l'enseignement de l'histoire et des conséquences des pensionnats, signalons que le programme de sciences sociales de la 5^e et de la 10^e année comprend des unités sur les pensionnats autochtones. Le personnel des écoles du Yukon participe à de nombreuses activités de perfectionnement professionnel et autres qui portent sur la vérité et la réconciliation et l'histoire des Autochtones, en sus de la Journée du chandail orange et de la Journée de la robe rouge.

1.4 Services locaux de soutien en santé mentale

Proposer des services de soutien en santé mentale de proximité culturellement significatifs et améliorer les dispositifs existants afin d'accompagner les victimes de violence, les auteurs d'actes de violence, les enfants qui assistent à des actes de violence, les victimes d'agression sexuelle ainsi que les autres membres de la famille et de la communauté. Proposer des options accessibles, adaptées et pilotées à l'échelle locale en matière de désintoxication, de traitement, de soins de suivi, de guérison et de rétablissement.

1.4.a. Élargissement et amélioration de l'accès aux services de soutien en santé mentale fondés sur la culture

Jalons	Responsables	
Offrir des services de counseling spécialisés en santé mentale aux personnes et aux familles dans les communautés des Premières Nations (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	CO
Offrir des possibilités de formation et d'avancement professionnel pour accroître le nombre de conseillers issus des Premières Nations (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	EC
Créer une stratégie de mieux-être culturel des Premières Nations du Yukon (Années 5 à 10)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	NC
Établir un centre autochtone de mieux-être culturel chargé d'offrir des mesures de soutien et des services dédiés aux personnes, aux familles et aux communautés des Premières Nations (Années 5 à 10)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

1.4.a.

De nombreux partenaires s'emploient à assurer l'accès à des services de counseling spécialisés en santé mentale pour les personnes et les familles dans les communautés des Premières Nations. La Stratégie jeunesse territoriale traitait déjà de la question dans son appel à l'action visant la création d'un comité consultatif sur le mieux-être mental en partenariat avec les Services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances qui serait chargé de faire entendre la voix des jeunes en ce qui a trait aux services de santé mentale au Yukon. Les jeunes demandaient aussi dans ce document qu'on établisse un partenariat avec l'organisme TransCare+ afin de renseigner et de sensibiliser davantage le public sur les services accessibles aux personnes 2ELGBTQIA+ et aux victimes de violence fondée sur le genre.

En 2023 et 2024, les Services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances ont appuyé la tenue d'un camp de guérison dans la nature durant l'été. Le gouvernement de la Première Nation des Kwanlin Dün offre des services de counseling en santé mentale du lundi au vendredi dont on peut se prévaloir sans rendez-vous; contrairement à ce qui était le cas en 2023, il n'y a actuellement pas de liste d'attente pour accéder à ces services. La Première Nation a élargi son aire de rayonnement et propose maintenant des services de counseling et de soutien culturel au 405, rue Ogilvie, où se trouve l'organisme Collaborative Hub.

Les responsables du programme Dän Sóthän Nùtl'et Do de la Première Nation de Little Salmon/Carmacks travaillent en étroite collaboration avec le gouvernement du Yukon pour améliorer le fonctionnement du centre de Carmacks. À l'heure actuelle, deux conseillers offrent des services dans la collectivité quelques jours par semaine, et un accord a été conclu avec Northern Focus Counselling pour offrir des services aux membres de la Première Nation.

La Première Nation de Kluane a retenu les services de conseillers contractuels et collabore avec les Services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances. Le Conseil des Ta'an Kwäch'än appuie la prestation de services de santé mentale à l'échelle locale, particulièrement de services s'adressant aux femmes et à leurs familles, dont du counseling familial, du counseling privé, des options de traitement, l'aiguillage vers d'autres services offerts dans la collectivité ainsi que des services de suivi et d'aide à la guérison. Le Conseil des Ta'an Kwäch'än aide les clientes à préparer des plans de sécurité et intervient dans leur intérêt auprès de la GRC, des Services aux victimes et d'autres ressources communautaires. Au besoin, il fournit des téléphones cellulaires aux femmes et aux familles vulnérables et assure leur transport.

En ce qui concerne la création de possibilités de formation et d'avancement professionnel pour accroître le nombre de conseillers issus des Premières Nations, le gouvernement de la Première Nation des Na-Cho Nyäk Dun organise un atelier de cinq jours intitulé *Suicide Prevention & Grief & Loss: Communities in Crisis* (prévention du suicide, deuil et perte : communautés en crise). On travaille actuellement à fixer les dates pour la tenue de l'atelier qui intègre des enseignements et des thérapies qui s'harmonisent avec les pratiques de guérison holistiques autochtones. La Première Nation des Kwanlin Dün offre des possibilités de formation et de perfectionnement professionnel susceptibles de contribuer à accroître le nombre de conseillers autochtones.

- 1.4.a. Pour sa part, la Première Nation de Little Salmon/Carmacks a exigé dans son contrat avec Northern Focus Counselling que l'entreprise soit prête à travailler avec des membres de la Première Nation qui souhaitent devenir conseiller.

Le bureau régional de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon administre le Programme d'aide aux étudiants de niveau postsecondaire des Services aux Autochtones Canada. Ce programme vise à réduire les obstacles financiers pour les membres des Premières Nations du Yukon et les autres Autochtones inscrits résidant au Yukon qui souhaitent poursuivre des études supérieures. En 2023-2024, plus de 1,4 million de dollars ont été alloués à cette fin.

À l'heure actuelle, la Première Nation de Little Salmon/Carmacks est la seule qui a indiqué avoir en place une stratégie sur le mieux-être. Son plan de mieux-être communautaire, Dän Sóthän Nùtl'et Do, aide la Première Nation à cerner les besoins de la communauté. La Première Nation s'interroge actuellement sur la façon de faire progresser la stratégie.

Au forum intergouvernemental qui a eu lieu le 4 décembre 2023, la Division des relations avec les Autochtones, le ministère de la Santé et des Affaires sociales, le gouvernement du Canada et le Conseil des Premières Nations du Yukon ont signé une lettre d'intention au sujet de la création d'un centre de guérison autochtone.

Le Conseil des Premières Nations du Yukon pilote l'établissement d'un centre de mieux-être et de préservation familiale au nom des Premières Nations du Yukon. Le centre pourra accueillir 32 personnes nécessitant un hébergement temporaire et offrira des programmes à direction autochtone destinés aux femmes et aux enfants.

1.4.b. Soutien de stratégies visant à modifier les comportements violents des agresseurs masculins

Jalons	Responsables	
Mettre en place des programmes, des mesures de soutien et des services de counseling culturellement significatifs à l'intention des agresseurs masculins qui perpétuent la violence envers les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	

Résumé

1.4.b.

En partenariat avec les gouvernements des Premières Nations, les ministères de la Justice et de la Santé et des Affaires sociales du Yukon proposent déjà des programmes de prévention de la violence conjugale aux hommes. La Première Nation des Kwanlin Dün a établi un partenariat avec le Service de probation en vertu duquel la gestion des cas est assurée conjointement avec le Service de la justice de la Première Nation. Cette dernière organise en outre des camps pour hommes par l'intermédiaire de son Service de la santé. Une équipe de conseillers offre des services de soutien aux hommes avant, durant et après leur incarcération. L'équipe responsable des programmes de mieux-être travaille elle aussi avec les hommes et les garçons qui ont déjà commis des agressions.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a proposé aux Services correctionnels d'offrir des activités culturelles à la prison. Le travail du Whitehorse Aboriginal Women's Circle entourant le deuil, la perte et la guérison assistée par les pairs a pris de l'ampleur. Le programme outille les femmes à composer avec le deuil et la perte en leur apprenant à faire la distinction entre différents types de deuil et différentes façons d'y faire face et d'honorer leur perte en mettant à profit les enseignements et les traditions tout en restant ouvertes à d'autres interventions susceptibles de résonner avec elles. Les femmes participent d'abord à une série de cercles pendant huit semaines, puis à des groupes d'entraide hebdomadaires où l'accent est mis sur comment prendre soin de soi et nouer des relations saines et solides avec d'autres femmes. À l'automne, l'organisme mettra sur pied un groupe axé sur le mieux-être et la sobriété à l'intention des personnes engagées dans une dynamique de guérison.

La Division des relations avec les Autochtones et le ministère de la Santé et des Affaires sociales ont collaboré avec Centraide pour assurer la mise sur pied de la ligne d'assistance 211 où l'on peut obtenir de l'information sur les ressources sociales, communautaires et gouvernementales ainsi que sur les services de santé. Des efforts ont été déployés pour augmenter la quantité de services autochtones et des Premières Nations offerts au Yukon.

1.5 Infrastructures et programmes axés sur la communauté et le territoire (Mesure prioritaire n° 2)

Investir dans des infrastructures et des programmes axés sur la communauté et le territoire pour assurer notamment la prestation de services de soins de suivi et la création d'installations et de camps permettant de veiller à ce que des options adaptées aux priorités locales soient proposées.

1.5.a. Guérison axée sur le territoire et centres de rétablissement partout au Yukon

Jalons	Responsables	
Organiser un sommet sur la guérison axée sur le territoire (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	T
Établir une stratégie de santé axée sur le territoire (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	EC
Rédiger un rapport et des recommandations sur les infrastructures et plans d'immobilisations (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

En novembre 2023, le Conseil des Premières Nations du Yukon a tenu un sommet de deux jours sur la guérison axée sur le territoire. La rencontre avait pour but d'encourager la collaboration entre les divers intervenants et l'élaboration d'initiatives stratégiques. Le Conseil des Premières Nations du Yukon administre le Fonds de guérison axée sur la nature, qui vise à promouvoir la guérison et le mieux-être par la création de liens avec les pratiques traditionnelles sur les terres ancestrales. Le Fonds est doté d'un financement total de 9 millions de dollars sur 3 ans jusqu'au 31 mars 2026. Le Conseil des Premières Nations du Yukon a embauché deux personnes pour aider les Premières Nations du Yukon à obtenir

- 1.5.a. une aide du Fonds. Des représentants du ministère de la Santé et des Affaires sociales étaient présents à l'édition 2023 du sommet et ont travaillé avec les diverses parties prenantes à l'élaboration d'initiatives stratégiques.

En ce qui concerne l'établissement d'une stratégie de santé axée sur le territoire, le ministère de la Santé et des Affaires sociales travaille avec le Conseil des Premières Nations du Yukon à l'élaboration et à la mise en œuvre d'initiatives de traitement axées sur la nature dans les domaines de la santé mentale et de l'usage de substances. La Première Nation des Kwanlin Dün s'emploie à mettre sur pied un programme qui serait offert toute l'année au camp de guérison du lac Jackson. La Première Nation de Kluane prépare une stratégie de santé axée sur la nature.

Pour ce qui est de la rédaction d'un rapport et la formulation de recommandations sur les infrastructures et les plans d'immobilisations, la Première Nation des Kwanlin Dün essaie d'obtenir des fonds pour des projets d'immobilisations au lac Jackson et l'agrandissement de son centre de santé. Au forum intergouvernemental qui a eu lieu en décembre 2023, la Division des relations avec les Autochtones, le ministère de la Santé et des Affaires sociales, le gouvernement du Canada et le Conseil des Premières Nations du Yukon ont signé une lettre d'intention au sujet de la création d'un centre de guérison autochtone.

1.5.b. Camps en nature permanents partout au Yukon

Jalons	Responsables	
Mettre sur pied un comité de planification des camps en nature composé de professionnels, d'Aînés, de leaders et de jeunes (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	NC
Élaborer une stratégie globale inspirée des pratiques exemplaires des Premières Nations du Yukon (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	NC
Établir des camps en nature (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Canada, Gouvernement du Yukon	EC

1.5.b. Résumé

Dans le Budget principal des dépenses 2024-2025, le ministère de la Santé et des Affaires sociales a prévu une enveloppe supplémentaire de 4,35 millions de dollars pour le programme de guérison axé sur la nature. En décembre 2023, le ministère de la Santé et des Affaires sociales, le Conseil des Premières Nations du Yukon et le gouvernement du Canada ont signé une lettre d'intention au sujet de la création d'un centre de guérison à direction autochtone. Un Fonds de guérison axée sur la nature a été constitué en novembre 2023. Doté d'un financement total de 9 millions de dollars, le Fonds subventionnera les Premières Nations du Yukon et les organisations dirigées par les Premières Nations pendant 3 ans jusqu'en mars 2026. On a déjà procédé à un premier appel de demandes pour l'exercice 2024.

La Première Nation des Kwanlin Dün prépare la tenue de Nekhu, un camp pour les enfants et leurs familles, sur son territoire de piégeage.

La Première Nation de Little Salmon/Carmacks travaille à l'aménagement d'un emplacement sur son territoire traditionnel, mais doit consacrer plus de temps à la planification. Le Service des terres de la Première Nation continue à construire et à entretenir des cabanes sur le territoire traditionnel pour une utilisation ultérieure. L'établissement de camps en nature est une activité continue pour la Première Nation de Kluane.

En application de l'ordonnance 41 du Tribunal canadien des droits de la personne, le bureau régional de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon a versé 1,5 million de dollars à deux Premières Nations du Yukon et du nord de la Colombie-Britannique pour l'achat et la rénovation de deux camps en nature qui doivent servir à améliorer l'offre de programmes de guérison en nature et les rendre plus accessibles.

Le ministère de la Justice du Yukon reconnaît que les camps en nature peuvent s'inscrire dans la vision d'une Première Nation autonome quant à l'exercice de ses pouvoirs et compétences en matière d'administration de la justice. Conséquemment, ils peuvent faire l'objet de négociations entre la Première Nation et les gouvernements du Yukon et du Canada dans le cadre de l'accord sur l'administration de la justice prévu au chapitre 13.6 de l'Entente sur l'autonomie gouvernementale de la Première Nation.

1.6 Enfants et familles autochtones

Améliorer et élargir les soutiens culturellement adaptés qui sont proposés aux familles autochtones de manière à ce que les enfants autochtones grandissent en toute sécurité, avec l'amour de leur famille et de leur communauté.

1.6.a. Soutien permettant aux enfants autochtones de renouer avec leur famille et leur communauté des Premières Nations et d'y grandir

Jalons	Responsables	
Déterminer les besoins des parents et des enfants des Premières Nations afin d'orienter les programmes et les services de soutien (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Organiser des cérémonies de retour à la maison (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Encourager chaque Première Nation à établir une procédure communautaire pour aider les familles et les enfants séparés à se retrouver (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Surveiller et communiquer les progrès de la mise en œuvre de la Loi de 2022 modifiant la Loi sur les services à l'enfance et à la famille afin d'éliminer la violence faite aux enfants autochtones sous garde (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

En ce qui a trait à la détermination des besoins des parents et des enfants des Premières Nations afin d'orienter les programmes et les services de soutien, le Service du mieux-être de la Première Nation de Kluane évalue les besoins chaque année.

Les Services à la famille et à l'enfance du gouvernement du Yukon s'efforcent continuellement de cerner les besoins des enfants et des familles afin d'orienter les programmes et services prévus par la Loi sur les services à l'enfance et à la famille. La Section des ressources familiales adapte constamment ses programmes à la lumière des commentaires reçus des Premières Nations du Yukon. Les gestionnaires des

- 1.6.a. Services à la famille et à l'enfance consultent régulièrement les Premières Nations et les autres fournisseurs de services et le directeur participe activement à la Commission de la santé et du développement social des Premières Nations. Cette collaboration garantit que les services et programmes des Services à la famille et à l'enfance répondent aux besoins des communautés.

Les Services de préservation familiale du Conseil des Premières Nations du Yukon se consacrent à l'offre de soutien aux Premières Nations et aux familles autochtones. Leur objectif est à la fois de fournir du soutien et des services préventifs et d'aider les familles à s'orienter dans le système complexe des Services à la famille et l'enfance du gouvernement du Yukon. Les travailleurs de soutien aident les familles à trouver les ressources dont elles ont besoin, qu'il s'agisse de garde d'enfants, de soins de relève, d'hébergement ou de services spécialisés pour les enfants. Ils aident les familles à atteindre leurs propres objectifs (compétences parentales, mieux-être, gestion financière, etc.). Les travailleurs spécialisés dans la préservation familiale collaborent avec les familles, les Premières Nations et les Services à la famille et à l'enfance pour régler les questions liées à la protection de l'enfance. Cela peut vouloir dire défendre les droits des familles, les orienter, faciliter les visites ou les droits d'accès ou encore aider à la planification de mesures de sécurité et de soutien. Les Services de préservation familiale ne visent pas le statu quo mais se dévouent plutôt pour la prévention, la réunification et le renforcement des liens culturels par la voie de programmes et de services souples et adaptés à la culture et de services de soutien complets qui contribuent à l'essor des Premières Nations et à l'épanouissement des familles autochtones.

Les besoins des familles de la Première Nation des Kwanlin Dün et le soutien à leur apporter sont au cœur des discussions et des consultations menées auprès d'elles quotidiennement par les services de santé, de justice et d'éducation de la Première Nation. L'équipe du programme Healthy Baby, Healthy Generation se consacre à ce travail d'évaluation de manière continue.

À l'égard du jalon encourageant chaque Première Nation à établir une procédure communautaire pour aider les familles et les enfants séparés à se retrouver, les Services à la famille et à l'enfance continuent de payer pour que les enfants pris en charge à l'extérieur de leur foyer puissent assister aux cérémonies et activités spéciales dans leur communauté d'origine. En 2023, l'allocation mensuelle de base versée aux membres de la famille élargie qui prennent soin des enfants a été majorée de 16,4 % afin qu'ils puissent mieux répondre au besoin des enfants à leur charge. L'allocation pourrait être revue à la hausse en novembre 2024 pour suivre l'indice des prix à la consommation.

Dans le cadre de son mandat, le Service de la justice de la Première Nation des Kwanlin Dün s'emploie activement à réunir les enfants et les familles, quel que soit l'endroit où ils se trouvent au Canada ou au Yukon. Le processus communautaire, activement mis en application, vise à aider les familles et les enfants séparés à se retrouver.

En ce qui concerne le suivi et la communication des progrès réalisés quant à la mise en œuvre de la *Loi de 2022 modifiant la Loi sur les services à l'enfance et à la famille* afin d'éliminer la violence faite aux enfants autochtones sous garde, les Services à la famille et à l'enfance ont commencé à faire état des progrès accomplis pour réunir les enfants pris en charge et leur famille dans le relevé statistique mensuel remis au Conseil des Premières Nations du Yukon depuis mars 2024.

1.6.b. Prestation de programmes et de services fondés sur la culture pour favoriser l'épanouissement des cellules familiales des Premières Nations

Jalons	Responsables	
Inviter la First Nation School Board et la Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	EC
Déterminer les besoins en counseling des familles (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Établir des programmes pour la famille offerts par la communauté (Années 5 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Établir des services de counseling et de thérapie spécialisés fondés sur les langues et les cultures des Premières Nations du Yukon (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

Les efforts du Comité consultatif du Yukon ont porté fruit : la First Nation School Board est devenue signataire de la Stratégie au forum technique qui a eu lieu en juin 2023. Le travail se poursuit pour obtenir l'adhésion de la Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon.

La Première Nation de Little Salmon/Carmacks a cerné les besoins en counseling des familles durant la planification des mesures de mieux-être communautaires et les évaluations annuelles effectuées par son Service du mieux-être. À la Première Nation de Kluane, ces besoins sont déterminés dans le cadre de la gestion de cas.

Pour ce qui est de l'établissement de programmes pour la famille offerts par la communauté, la Première Nation des Kwanlin Dün s'attaque activement à l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de prévention qui misent sur l'affermissement des capacités et des forces des familles. La Première Nation organise également des soirées hebdomadaires pour les femmes qui favorisent leur participation à des activités communautaires et culturelles. Des programmes destinés aux familles sont aussi offerts par l'intermédiaire de ses services de soutien familial et de gestion de cas. La Première Nation de Little Salmon/Carmacks propose des programmes familiaux dont la prestation est assurée par son équipe responsable du soutien familial.

- 1.6.b. Concernant l'établissement de services de counseling et de thérapie spécialisés fondés sur les langues et les cultures des Premières Nations du Yukon, le Service de l'éducation de la Première Nation des Kwanlin Dün recrute actuellement du personnel (ergothérapeute, travailleur de soutien aux comportements positifs, orthophoniste, psychologue et thérapeute par le jeu) pour former une équipe de soutien aux élèves et aux jeunes. Les membres de l'équipe travailleront avec les responsables des programmes d'éducation et des programmes linguistiques et culturels de la Première Nation pour offrir un soutien complet aux élèves et à leurs familles. Dans les collectivités rurales où aucun service de counseling traditionnel n'est offert, des guérisseurs de l'extérieur sont envoyés sur place pour répondre aux besoins.

Les Services de préservation familiale du Conseil des Premières Nations du Yukon se consacrent à l'offre de soutien aux Premières Nations et aux familles autochtones. Leur objectif est à la fois de fournir du soutien et des services préventifs et d'aider les familles à s'orienter dans le système complexe des Services à la famille et l'enfance du gouvernement du Yukon. Les travailleurs de soutien aident les familles à trouver les ressources dont elles ont besoin, qu'il s'agisse de garde d'enfants, de soins de relève, d'hébergement ou de services spécialisés pour les enfants. Ils aident les familles à atteindre leurs propres objectifs (compétences parentales, mieux-être, gestion financière, etc.). Les travailleurs spécialisés dans la préservation familiale collaborent avec les familles, les Premières Nations et les Services à la famille et à l'enfance pour régler les questions liées à la protection de l'enfance. Cela peut vouloir dire défendre les droits des familles, les orienter, faciliter les visites ou les droits d'accès ou encore aider à la planification de mesures de sécurité et de soutien.

Les Services à la famille et à l'enfance versent des fonds au Conseil des Premières Nations du Yukon pour fournir du soutien aux femmes enceintes et aux familles vulnérables qui ont été aiguillées vers les services de protection de l'enfance. L'aide qui leur est fournie comprend l'orientation vers les services appropriés, des services de proximité et des programmes de développement des compétences parentales adaptés à la culture.

1.7 Amélioration des programmes et des services de santé et de services sociaux

Travailler avec les partenaires pour mettre en œuvre comme il se doit *La population d'abord*, le rapport définitif issu de l'examen approfondi du système de santé et de services sociaux du Yukon (2020).

1.7.a. Invitation et inclusion de représentantes d'organismes de femmes autochtones dans la mise en œuvre de *La population d'abord* par le gouvernement du Yukon

Jalons	Responsables	
Veiller à ce que les organismes de femmes autochtones soient inclus dans la mise en œuvre de <i>La population d'abord</i> (Années 1 à 3)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Tenir des consultations désignées avec des organismes de femmes autochtones pour recommander des priorités (Années 1 à 3)	Organismes de femmes autochtones	NC

Résumé

En ce qui a trait à la tenue de consultations désignées avec des organismes de femmes autochtones pour recommander des priorités, le Yukon Aboriginal Women's Council a produit en 2023 sa propre stratégie sur les FFADA2E+ dans laquelle il relève les lacunes à combler en matière de services et cerne les priorités pour la clientèle.

Jusqu'à présent, le Whitehorse Aboriginal Women's Circle n'a pris part à aucune discussion. Il se peut qu'il ait été invité à le faire par les personnes responsables de la mise en œuvre de *La population d'abord*, mais en raison de ses ressources limitées, l'organisme n'aurait pas été en mesure de présenter des commentaires dans les délais fixés.

1.7.b. Mise en œuvre d'améliorations dans les systèmes publics du Yukon afin d'améliorer les programmes et les services de santé pour les personnes, les familles et les communautés des Premières Nations.

Jalons	Responsables	
Inviter le Bureau de l'ombudsman du Yukon à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Élaborer conjointement une politique et un modèle pour le transfert de la responsabilité de la prestation de programmes et de services de santé et de protection de l'enfance dans les communautés des Premières Nations (Années 1 à 3)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Établir et mettre en œuvre une stratégie territoriale afin d'éradiquer le racisme dans tous les gouvernements (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon	CO
Imposer une séance d'information culturelle sur les Premières Nations à l'ensemble des fonctionnaires (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	CO
Collaborer avec le Bureau de l'ombudsman du Yukon à la création d'une campagne autochtone ciblée pour améliorer l'accès aux services (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	NC
Collaborer avec le Bureau de l'ombudsman du Yukon pour promouvoir des politiques et des pratiques favorisant la sensibilisation aux cultures afin d'appuyer des services adaptés pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	NC

Résumé

1.7b.

Le Yukon Aboriginal Women's Council s'est réuni une fois avec le Bureau de l'ombudsman et avec le Comité consultatif du Yukon. Les efforts se poursuivent pour obtenir du Bureau de l'ombudsman qu'il devienne signataire de la Stratégie.

En ce qui concerne l'élaboration conjointe d'une politique et d'un modèle pour le transfert de la responsabilité de la prestation de programmes et de services de santé et de protection de l'enfance dans les communautés des Premières Nations, la Première Nation des Kwanlin Dün a indiqué avoir signé un protocole d'entente avec les Services à la famille et à l'enfance et s'être investie davantage dans la prestation de services de prévention, mais elle n'a pas encore rédigé sa propre loi sur la protection de l'enfance. Les Services du counseling familial et de la santé et du mieux-être de la Première Nation de Carcross/Tagish s'emploient activement à atteindre cet objectif.

Au sujet de l'établissement et de la mise en œuvre d'une stratégie territoriale afin d'éradiquer le racisme dans tous les gouvernements, la Direction de la diversité et de l'inclusion de la Commission de la fonction publique prépare une stratégie pangouvernementale axée sur la sécurité culturelle et la lutte contre le racisme, la première du genre. La Direction a entrepris des recherches et une analyse de ce qui se fait dans les autres régions administratives et a affecté les ressources humaines et matérielles nécessaires pour mener le projet à terme au cours de l'exercice 2025-2026. En outre, la Commission de la fonction publique a créé en 2023-2024 un nouveau Bureau des enquêtes qui aidera les fonctionnaires, les superviseurs et les conseillers en ressources humaines du gouvernement du Yukon à lutter contre le harcèlement (sexuel ou autre), l'abus de pouvoir, la discrimination et la violence.

L'imposition d'une séance d'information culturelle sur les Premières Nations à tous les fonctionnaires est déjà chose faite. Le sous-ministre de la Commission de la fonction publique a récemment exigé que tout le personnel de la Commission suive le cours « Introduction to Cultural Safety » (introduction à la sécurité culturelle) élaboré à l'interne pour souligner l'importance du sujet. Les employés doivent s'acquitter de cette obligation dans les 12 mois suivant leur entrée en fonction. D'autres ministères ont emboîté le pas et imposé à leur personnel de suivre le cours susmentionné et d'autres cours portant sur la culture des Premières Nations.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales offre à tous les employés du gouvernement du Yukon, y compris le personnel du secteur de la santé, de suivre les cours sur la sécurité culturelle, les préjugés inconscients et la lutte contre le racisme conçus et donnés par la Commission de la fonction publique au cours des deux dernières années. Tous peuvent également suivre les cours Residential School Awareness sur les pensionnats autochtones et Yukon First Nations 101. Ce dernier est exigé de tout le personnel infirmier autorisé à exercer au Yukon.

- 1.7.b. Pour sa part, le personnel de la Section des soins infirmiers communautaires est tenu de suivre la formation San'yas sur la lutte contre le racisme et la sécurité culturelle autochtone. La Section a par ailleurs créé un poste de gestionnaire, Politique sur l'infrastructure clinique et les Premières Nations, dont les fonctions sont de conseiller la direction sur la participation des Premières Nations, la réconciliation et les relations avec les Autochtones à toutes les étapes de la prestation des services.

Le ministère de la Justice impose une séance d'information culturelle sur les Premières Nations à tout son personnel; certaines sections et directions exigent par surcroît que les employés fassent l'exercice des couvertures et suivent les cours Yukon First Nations 101 – History of Yukon First Nations & Self-Government, Introduction to Cultural Safety et Anti-Racism in the Workplace.

Dans le cadre d'une entente communautaire tripartite du Programme des services de police des Premières Nations et des Inuit, la Direction de la sécurité publique et des enquêtes verse des fonds à des groupes consultatifs communautaires qui peuvent servir à la mise sur pied de séances d'information culturelle portant sur une Première Nation en particulier à l'intention du personnel de la GRC.

Selon le Yukon Aboriginal Women's Council, des fonds et des ressources supplémentaires sont nécessaires pour amorcer le travail avec le Bureau de l'ombudsman en vue de la création d'une campagne autochtone ciblée pour améliorer l'accès aux services. À son avis, que partage le Whitehorse Aboriginal Women's Circle, il en faudrait aussi pour collaborer avec le Bureau de l'ombudsman du Yukon à la promotion de politiques et de pratiques favorisant la sensibilisation aux cultures afin d'appuyer des services adaptés pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.

1.7.c. Multiplication et amélioration des services médicaux et des services de santé (traditionnels autochtones et occidentaux) dans les communautés rurales

Jalons	Responsables	
Offrir des programmes, des mesures de soutien et des services de médecine traditionnelle (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Créer une stratégie de cogestion de la santé communautaire pour les Premières Nations du Yukon (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Mettre en œuvre la stratégie de cogestion de la santé communautaire pour les Premières Nations du Yukon (Années 5 à 10)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Offrir des mesures incitatives aux études et à l'emploi afin d'accroître les ressources en santé des Premières Nations (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	NC
Établir un pavillon des Premières Nations du Yukon afin de répondre aux besoins des familles des Premières Nations en matière de soins de santé à Whitehorse (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon	NC
Offrir des services médicaux et des services de santé dans toutes les localités rurales (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	CO

Résumé

La Première Nation des Kwanlin Dün s'emploie à promouvoir un programme de médecine traditionnelle, de concert avec d'autres Premières Nations et organismes autochtones du territoire et l'équipe responsable de la mise en œuvre de la stratégie yukonnaise de recherche axée sur la personne. Pour l'instant, le programme de médecine traditionnelle n'est offert que de façon occasionnelle, mais on vise à ce qu'il devienne un aspect essentiel du spectre de soins.

1.7.c. Les services, mesures de soutien et programmes de médecine traditionnelle sont incorporés aux programmes de promotion de la santé de la Première Nation de Kluane.

Au cours de l'exercice 2023-2024, le Conseil des Premières Nations du Yukon a eu l'honneur de collaborer avec quatre guérisseurs traditionnels qui ont fait bénéficier huit communautés autochtones de leur savoir. Les séances de guérison traditionnelle, profondément ancrées dans les pratiques et les cérémonies autochtones et tout ce qui favorise la sécurité culturelle, ont eu un effet très positif sur les membres de la communauté, les familles et le personnel de première ligne. Ces visites ont donné l'impulsion à un processus de guérison et de croissance. Les séances, qui se sont déroulées dans divers lieux (centres de santé, en nature, espaces communautaires), ont permis à un large éventail de personnes issues des Premières Nations du Yukon de recevoir et de bénéficier de précieux enseignements et de soins donnés par les guérisseurs traditionnels et de se sentir nourries sur les plans physique, spirituel, affectif et mental.

Des services médicaux et des services de santé sont déjà fournis dans toutes les localités rurales. Un réseau d'intervenants en mieux-être mental, de conseillers et de personnel infirmier spécialisé en santé mentale assure la prestation de services et de soins à la population dans toutes les collectivités du Yukon. En 2023-2024, les centres régionaux de services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances ont été financés à hauteur de 3,47 millions de dollars par le ministère de la Santé et des Affaires sociales.

1.7.d. Création et amélioration de systèmes s'attaquant à l'urgence de santé publique liée à l'usage de substances et aidant les personnes autochtones à recevoir des traitements de désintoxication (drogue et alcool) ainsi que des mesures de soutien de la santé et du mieux-être culturellement adaptés

Jalons	Responsables	
Élaborer une stratégie commune de lutte contre les dépendances qui soit inclusive des jeunes pour combattre et éradiquer le trafic de stupéfiants et l'urgence de santé publique liée à l'usage de substances au Yukon (Années 1 à 3)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada, GRC	CO
Examiner, en consultation avec les localités, les sites de consommation supervisée et les programmes et services d'approvisionnement sûr dans les localités urbaines et rurales (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon	NC
Demander des changements législatifs afin d'améliorer les facteurs pris en compte dans la détermination de la peine pour usage, possession et trafic de stupéfiants (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Établir des politiques des Premières Nations pour soutenir les personnes autochtones souhaitant cesser de faire usage de substances et suivre des traitements (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC

Résumé

Le ministère de la Justice du Yukon s'est attaqué à l'élaboration d'une stratégie commune de lutte contre les dépendances inclusive des jeunes pour combattre et éradiquer le trafic de stupéfiants et l'urgence de santé publique liée à l'usage de substances au Yukon. De concert avec d'autres ministères, des Premières Nations, des organismes non gouvernementaux et des organismes communautaires, il a produit la Stratégie d'urgence de santé publique liée à l'usage de substances, qui vise précisément à combattre le trafic de stupéfiants et l'usage de substances. Par ailleurs, le Bureau de la sécurité des collectivités et des quartiers a élaboré

1.7.d. des protocoles avec les Premières Nations du Yukon permettant de contrer certaines activités illicites liées au trafic de stupéfiants et au crime organisé.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales s'emploie activement à prévenir l'usage de substances chez les jeunes en leur proposant un accompagnement individualisé adapté à la culture et une thérapie de remplacement de la nicotine par le truchement du programme Quitpath. Ce programme, qui est accessible dans plusieurs centres de santé et autres endroits dans les collectivités, a pour but de fournir un meilleur soutien aux personnes qui sont à risque de développer une dépendance aux substances, que ce soit les opioïdes, la cocaïne, l'alcool ou le cannabis. Les responsables du programme travaillent en étroite collaboration avec les Services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances et les services de prise en charge sur recommandation pour faciliter l'intégration du sevrage tabagique dans la planification des traitements offerts à la patientèle.

Le Ministère a préparé des plans de leçon faciles d'utilisation sur la consommation de cannabis et prévoit en faire de même sur le tabagisme et le vapotage, en plus de produire des ressources pour cesser de fumer et de vapoter à l'intention des élèves. Il offre également des présentations en personne à des populations de jeunes prioritaires. Ces mesures s'harmonisent avec l'établissement d'une stratégie visant à prévenir l'usage de substances chez les jeunes et, de façon plus large, à éradiquer le trafic de stupéfiants et à faire face à l'urgence de santé publique liée à l'usage de substances.

Le Conseil des Premières Nations du Yukon a obtenu des fonds de Services aux Autochtones Canada pour faciliter l'accès à des centres de traitement privés au pays. Ainsi, au cours de l'exercice 2023-2024, il a pu aider 94 adultes des Premières Nations du Yukon à se faire admettre dans un centre privé au moment où ils en avaient besoin. Le Conseil était mû par sa détermination à faciliter pour chaque personne l'accès à un processus de guérison qui lui est propre lorsqu'elle est prête à l'entreprendre. Le Conseil a en outre aidé 15 personnes à passer à un traitement de deuxième étape et contribue, ce faisant, à leur réadaptation et à leur réinsertion sociale.

De hauts dirigeants de la GRC siègent au comité directeur chargé de la mise en œuvre du plan d'action de la Stratégie d'urgence de santé publique liée à l'usage de substances. Bien que le plan d'action n'inclut pas à proprement parler le jalon visé ici, le travail auprès des jeunes, la dépendance aux substances et l'application de la loi sont au nombre des mesures visées, et la GRC est investie dans le processus. La GRC a une stratégie de répression du crime organisé dont l'application est assurée par le Groupe d'intervention en cas d'incident critique. Le groupe fait rapport de ses activités au ministère de la Justice du Yukon conformément à la priorité policière établie par la ministre relativement au crime organisé et aux crimes graves.

En ce qui concerne l'établissement de politiques des Premières Nations pour soutenir les personnes autochtones souhaitant cesser de faire usage de substances et suivre des traitements, la Première Nation des Kwanlin Dün a formé un partenariat avec le Bureau de la sécurité des collectivités et des quartiers et signé une lettre d'attentes avec la GRC. Au cours du dernier exercice, le Conseil des Premières Nations du Yukon a organisé des journées portes ouvertes au Collaborative Hub (405, rue Ogilvie) trois fois par semaine. On y a accueilli chaque jour de 60 à 80 personnes désireuses d'accéder à des programmes culturels, de créer des liens sociaux, de se procurer de la nourriture ou des biens de première nécessité, de participer à une thérapie comportementale ou de faire l'objet d'une évaluation clinique, ou de recevoir du counseling ou des services d'acupuncture. La Première Nation des Kwanlin Dün a une politique visant à aider ses membres à suivre un traitement et à accéder aux services de deuxième et de troisième étape.

1.8 Accords internationaux sur les droits de la personne (Mesure prioritaire n° 3)

Envisager la possibilité d'appliquer la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) dans le contexte des ententes définitives du Yukon, des autres traités modernes et des relations en constante évolution qui existent avec les gouvernements des Premières Nations qui n'ont pas signé d'entente.

1.8.a. Mise en valeur des voix et des perspectives des survivantes et des familles des FFADA2E+ dans l'application de la DNUDPA aux traités modernes, aux lois et aux relations qui ont des répercussions sur leur vie

Jalons	Responsables	
Obtenir un financement gouvernemental pour appuyer la participation des survivantes et des familles des FFADA2E+ aux consultations sur l'application de la DNUDPA (Année 1)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada, Assemblée des Premières Nations (région du Yukon)	NC
Établir un forum consacré à la consultation des femmes autochtones pour étudier la DNUDPA dans un contexte autochtone féminin (Année 1)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada, Assemblée des Premières Nations (région du Yukon)	EC
Élaborer des recommandations pour veiller à ce que la DNUDPA respecte les valeurs et les principes et mette en œuvre les objectifs des conventions des Nations Unies relatives aux droits de l'enfant, aux droits des personnes handicapées et à l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada, Assemblée des Premières Nations (région du Yukon)	EC

1.8.a. Résumé

Au chapitre du financement gouvernemental pour appuyer la participation des survivantes et des familles des FFADA2E+ aux consultations sur l'application de la DNUDPA, le premier ministre a demandé aux leaders des Premières Nations présents à la période de réflexion du Forum du Yukon de mars 2023 l'autorisation d'amorcer une discussion avec la chef du NPD concernant l'application de la DNUDPA au Yukon. Sans exclure la possibilité d'aborder la question à une date ultérieure avec le gouvernement du Yukon, les leaders autochtones ont dit préférer que la chef du NPD les approche directement si elle souhaite les rencontrer. Le gouvernement du Yukon espère que lorsqu'il s'assoira avec les Premières Nations pour parler de l'application de la DNUDPA au Yukon, on décidera de façon collaborative d'inviter les organismes de femmes autochtones et d'autres représentants à se joindre à eux pour que leur point de vue puisse éclairer les discussions.

Toujours en ce qui a trait à l'obtention de fonds gouvernementaux pour appuyer la participation des familles aux consultations, le Whitehorse Aboriginal Women's Circle a indiqué n'avoir reçu aucune invitation à se joindre aux discussions sur cette question prioritaire.

Concernant l'établissement d'un forum consacré à la consultation des femmes autochtones pour étudier la DNUDPA dans un contexte autochtone féminin, le Yukon Aboriginal Women's Council a reçu une aide financière par le truchement du fonds pour l'atteinte des objectifs de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones de Justice Canada pour mener à bien son projet lié au plan d'action pour la mise en œuvre de la DNUDPA. L'organisme prévoit organiser un rassemblement sur la question au cours du prochain exercice.

Le bureau régional de l'Assemblée des Premières Nations pour le Yukon déploie des efforts continus pour revitaliser les structures de gouvernance matriarcale. Il mène actuellement des recherches et s'entretient avec des collègues d'un peu partout sur l'Île de la Tortue et Aotearoa/Nouvelle-Zélande.

Bien que le Whitehorse Aboriginal Women's Circle n'ait pris part à aucun forum de femmes pour discuter de la DNUDPA, les membres du personnel et du conseil d'administration ont participé à plusieurs discussions organisées par le bureau régional de l'Assemblée des Premières Nations sur la réponse du Yukon à la DNUDPA, y compris à quelques séances s'adressant exclusivement aux femmes autochtones.

La Liard Aboriginal Women's Society a indiqué que les fonds reçus de Justice Canada pour appuyer la participation des familles et des survivantes lui ont tout juste permis de recueillir, en 2023-2024, une première série de commentaires sur la mise en œuvre de la *Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones*, mais qu'il faudra des ressources financières nettement plus substantielles pour faire avancer le travail.

Les efforts de la Liard Aboriginal Women's Society à cet égard ont surtout été consacrés à la collaboration avec les matriarches d'ici, mais l'organisme a néanmoins assisté aux consultations menées par le bureau régional de

l'Assemblée des Premières Nations pour le Yukon, qui ont pris une forme bien différente et donné lieu à des commentaires à Justice Canada bien différents concernant le plan de mise en œuvre. L'organisme a également consulté les matriarches kaska sur la DNUDPA, mais l'insuffisance de fonds a nui à sa capacité d'engager la conversation avec d'autres groupes de femmes autochtones sur la scène internationale en 2023-2024. Elle n'a reçu aucun financement supplémentaire pour lui permettre d'amorcer ce travail.

Le Yukon Aboriginal Women's Council prévoit organiser un rassemblement au cours du prochain exercice sur l'élaboration de recommandations pour veiller à ce que la DNUDPA respecte les valeurs et les principes et mette en œuvre les objectifs des conventions des Nations Unies relatives aux droits de l'enfant, aux droits des personnes handicapées et à l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes.

Le bureau régional de l'Assemblée des Premières Nations pour le Yukon a joué un rôle déterminant dans la production de *Reconnection Vision* (<https://reconnection.vision/>), un document phare qui orientera le changement sociétal qui s'impose par rapport à notre façon de vivre, d'apprendre et de travailler. Le document est l'œuvre de 13 jeunes autochtones réunis sous le nom de Yukon First Nations Climate Action Fellowship (programme d'action climatique des Premières Nations du Yukon), qui y ont travaillé de 2021 à 2023, à la demande des leaders Premières Nations du Yukon qui souhaitent se doter d'une vision et d'un plan d'action reflétant les savoirs, les savoir-faire et les savoir-être des Premières Nations du Yukon.

Les auteurs du document souscrivent sans réserve à l'esprit et à l'intention des traités modernes du Yukon et aspirent à ce que les survivantes et les familles des FFADA2E+ trouvent une source de soutien dans les considérations philosophiques qui le sous-tendent, les enseignements (appelés *seeds* dans le document) qu'il contient et les visions qu'il nourrit en matière de guérison, de dynamique communautaire et de gouvernance. Ils visent à prêcher par l'exemple en ce qui a trait à la mise en œuvre de la DNUDPA. Les enseignements qu'on propose dans le document s'accompagnent de nombreuses recommandations pour honorer les principes, les valeurs et les objectifs énoncés dans la Convention relative aux droits de l'enfant et la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes.

La vision en matière de gouvernance souligne l'importance de l'autodétermination, du leadership et des structures de gouvernance traditionnelles. Elle insiste sur la nécessité de mettre en place des systèmes qui respectent les savoirs et les processus décisionnels autochtones. Elle préconise des modèles de gouvernance à direction autochtone afin de garantir la responsabilisation des structures de gouvernance devant la communauté et l'intégration des savoirs traditionnels dans les politiques et la prise de décisions. Les thèmes prioritaires de la vision relative à la guérison sont le rétablissement du mieux-être et de la globalité de l'individu et des communautés. L'accent est mis sur les savoirs et les pratiques traditionnelles et l'importance des liens culturels et spirituels. Guérir suppose reconnaître les traumatismes, favoriser la résilience et contribuer au rétablissement par la voie d'approches holistiques qui intègrent les dimensions physiques, affectives, spirituelles et culturelles. *Reconnection Vision* accorde une place centrale à la communauté et contient des enseignements favorisant le renforcement des liens sociaux, la création de réseaux de soutien et la création de milieux propices à l'épanouissement de l'ensemble de la population. Elle souligne l'importance du mieux-être collectif et de la participation de la communauté dans le processus de guérison et de croissance.

En raison d'un manque de financement et de ressources, la Liard Aboriginal Women's Society n'a pas été en mesure de formuler des recommandations sur la façon dont on pourrait s'assurer que la DNUDPA respecte les principes susmentionnés. Le Whitehorse Aboriginal Women's Circle et ses membres ont présenté des commentaires à ce sujet à l'Assemblée des Premières Nations quand ils se sont penchés sur la DNUDPA l'an dernier.

Heather Dickson

I learned it from my Mother

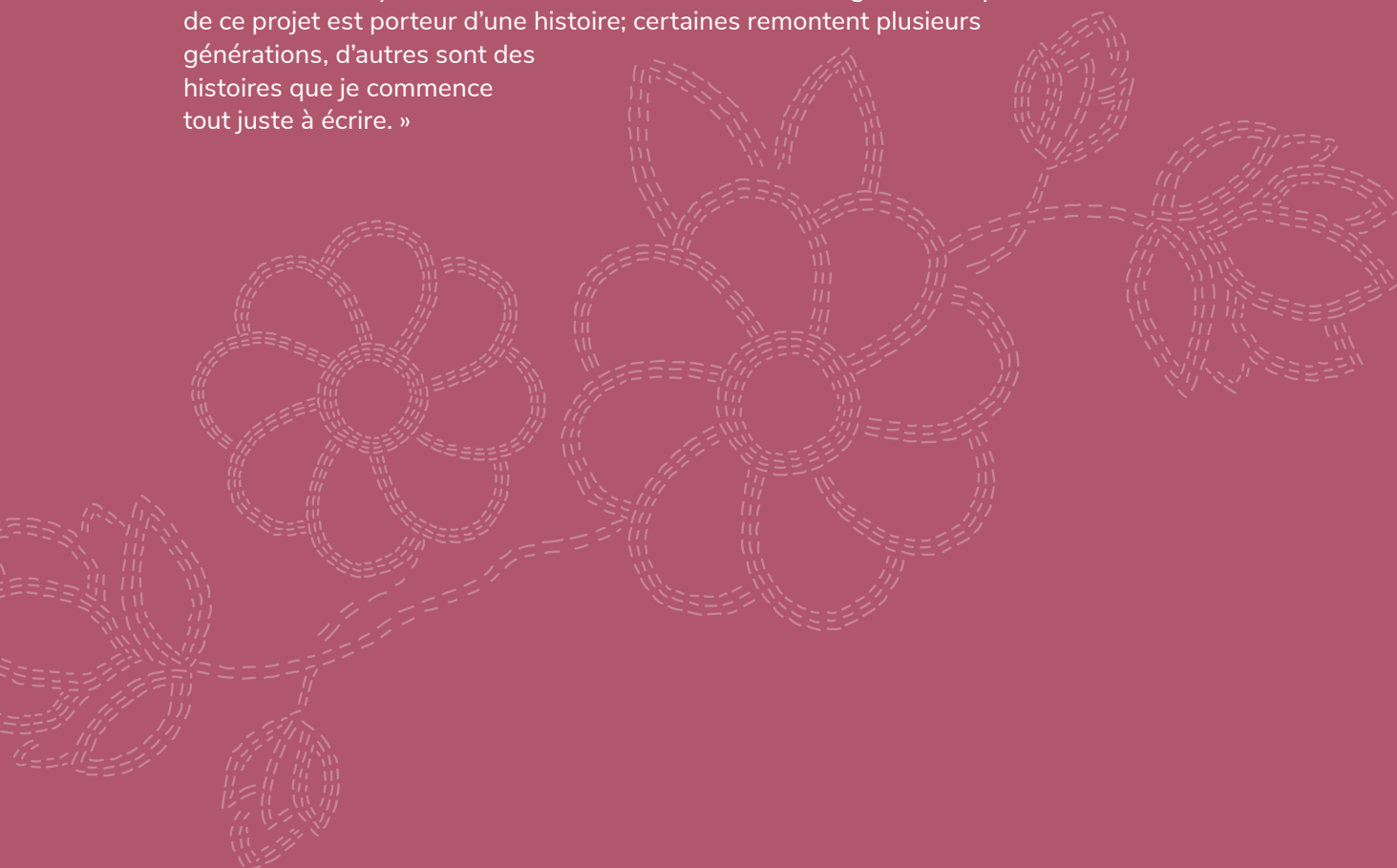
2023

Laine melton, toile, papier thermosensible, biais, ruban croquet, perles de rocaïlle, de rocaïlle, perles européennes antiques, boutons en coquille d'ormeau, boutons et perles en nacre, poils de caribou, perles en or 24 carats, piquants de porc-épic, peau d'orignal tannée artisanalement, pierres semi-précieuses, fil mixte laine et synthétique, finitions rétro, ruban de satin, fil mixte nylon et polyester, entoilage thermocollant



Le thème de cette œuvre vient d'une initiative nationale mettant en vedette cinq femmes autochtones de partout au Canada qui utilisent différents moyens d'expression. Chacune d'entre nous a reçu une grande peau d'orignal tannée maison et devait créer une œuvre représentant la "joie autochtone".

J'ai immédiatement pensé au moment où je suis devenue mère et au sentiment de bonheur qui m'a envahie lorsque mon bébé a commencé à vivre les mêmes expériences que moi dans la nature. J'ai choisi une ceinture pour bébé traditionnelle pour traduire concrètement la joie qui transporte les matriarches et j'y ai perlé une histoire : l'héritage de ma famille depuis cinq générations de femmes incroyablement fortes du Yukon et d'autres régions. Chaque détail de ce projet est porteur d'une histoire; certaines remontent plusieurs générations, d'autres sont des histoires que je commence tout juste à écrire. »



Chemin 2

Sécurité et justice communautaires



Heather Dickson
I learned it from my Mother
2023

2.1 2.1 Évaluations de la sécurité communautaire, et conception et mise en œuvre de plans de sécurité communautaire (Mesure prioritaire n° 4)

Mener des évaluations de la sécurité communautaire conçues par les collectivités pour recenser les facteurs qui contribuent à la perpétuation de la violence et aux conditions d'insécurité dans chaque communauté. Concevoir et mettre en œuvre des plans de sécurité communautaire qui permettent de supprimer ces facteurs et d'enrayer ces conditions.

2.1.a. Tenue d'évaluations communautaires dans les 14 communautés des Premières Nations du Yukon

Jalons	Responsables	
Réaliser les évaluations communautaires requises (Année 1)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Achever les évaluations communautaires (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Préparer un rapport sommaire des évaluations communautaires et des aménagements recommandés pour améliorer la sécurité publique (Année 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC

Résumé

La Première Nation des Kwanlin Dün prépare actuellement une demande de financement afin de pouvoir réaliser une nouvelle évaluation de la sécurité communautaire (la dernière a été effectuée en 2016 et presque toutes les recommandations ont été mises en œuvre).

La Première Nation de Kluane procède à des évaluations communautaires et aux aménagements recommandés pour améliorer la sécurité publique avec l'entreprise House of Wolf.

Le gouvernement du Yukon a alloué à la conception de plans de sécurité communautaire un montant estimé à 700 000 \$ pour chacun des exercices 2023-2024 et 2024-2025.

2.1.b. Financement à long terme des initiatives de sécurité communautaire

Jalons

Responsables

Créer un modèle de financement à frais partagés pour les initiatives de sécurité communautaire (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	EC
--	------------------------	----

Résumé

La Première Nation des Kwanlin Dün a mentionné l'absence d'un modèle de partage des coûts, mais indiqué que le gouvernement fédéral a des fonds disponibles. Il suffit de présenter une demande.

En 2023-2024, le ministère de la Justice du Yukon a fait savoir que les gouvernements du Yukon et du Canada ont conclu un accord de partage des coûts qui a permis de financer un programme d'agents de sécurité communautaire dans quatre Premières Nations du Yukon (Première Nation des Kwanlin Dün, Première Nation de Selkirk et Première Nation de Carcross/Tagish et le Conseil des Tlingits de Teslin). La contribution totale du gouvernement du Yukon pour ces programmes se chiffrait à 1,028 milliard de dollars. Les fonds versés pour les initiatives de justice communautaire et de soutien en cas de crise s'élevaient respectivement à 307 000 dollars pour chacun des exercices 2023-2024 et de 2024-2025.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres et le ministère de la Justice Canada ont cofinancé l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel (SART) à hauteur de 125 000 \$ en 2023-2024. Par le truchement du service d'aide en cas de crise du ministère de la Justice, un montant estimatif de 170 000 \$ a été alloué au transport des victimes de violence fondée sur le genre en 2024-2025.

L'accord de frais partagés entre les gouvernements du Yukon et du Canada a permis de subventionner un projet pilote mené par la Première Nation de Carcross/Tagish visant l'expansion de son programme de mieux-être et de sécurité communautaire.

2.1.c. Réseaux communautaires pour renforcer la sécurité publique

Jalons

Responsables

Créer une campagne de sécurité pour l'ensemble du Yukon (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon	EC
Offrir des ateliers et des trousseaux d'outils sur la sécurité (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon	EC
Former des équipes d'aide en cas de crise et des services 911 dans toutes les localités yukonnaises (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon	EC
Mettre en œuvre un programme de bulletin communautaire dans l'ensemble du territoire (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

En ce qui a trait à la mise sur pied d'une campagne de sécurité pour l'ensemble du Yukon, le Yukon Aboriginal Women's Council a produit en 2023 sa propre stratégie sur les FFADA2E+ dans laquelle sont énoncées les mesures prioritaires à prendre pour améliorer la sécurité et la justice communautaires.

Pour ce qui est d'offrir des ateliers et des trousseaux d'outils sur la sécurité, l'organisme est passé à la deuxième phase de sa campagne de sensibilisation sur la sécurité des taxis, qui comprenait la tenue de consultations avec les membres de la communauté et la production d'un rapport sur les résultats d'une évaluation des options en la matière et d'un sondage sur la mobilisation des parties prenantes. Le personnel de l'organisme a suivi une formation sur la résilience à la suite d'un traumatisme afin d'être mieux outillé pour assurer la sécurité au travail et soutenir plus efficacement la clientèle en situation de crise.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a également fourni du soutien d'urgence au refuge de Whitehorse et a pu répondre aux demandes d'argent pour de l'essence, de la nourriture et un hébergement grâce au nouveau fonds d'urgence qu'il vient de constituer et au partenariat conclu avec le Yukon Inn. L'organisme a reçu les fonds qu'il sollicitait pour embaucher une intervenante pour la défense des femmes qui offrira du soutien en situation de crise et aidera la clientèle à accéder aux ressources disponibles.

En ce qui concerne la publication et la distribution d'un bulletin communautaire dans l'ensemble du territoire, on peut déjà s'en procurer un au bureau du Yukon Aboriginal Women's Council à Whitehorse, et l'organisme prévoit le distribuer à d'autres endroits, en plus d'assurer la publication d'une page Web et d'une page Facebook sur les FFADA2E+.

2.2 Évaluation du document *Terrain d'entente*

Le document *Terrain d'entente – Évaluation des services de police du Yukon* (2010) est le rapport final d'un examen portant principalement sur la GRC au Yukon. L'évaluation de ce document devrait permettre de déterminer les progrès réalisés dans la mise en œuvre des recommandations et de recenser les nouveaux besoins.

2.2.a. Évaluation de la mise en œuvre des recommandations de *Terrain d'entente* (2010) qui appuient les objectifs de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ afin de cerner les lacunes et les besoins émergents

Jalons	Responsables	
Recueillir les recommandations des femmes et des personnes bispirituelles+ autochtones concernant les prochaines étapes (Année 1)	Organismes de femmes autochtones	EC
Créer des ressources spécifiques et offrir la chance aux femmes, aux jeunes et aux personnes bispirituelles+ autochtones de participer à l'évaluation des recommandations de <i>Terrain d'entente</i> (Année 1)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Produire un rapport sur les besoins émergents pour soutenir les familles des FFADA2E+ (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon, GRC	EC
Offrir des ressources financières permanentes aux organismes de femmes pour la mise en œuvre de programmes (Années 1 à 15)	Gouvernement du Canada	EC

2.2.a. Résumé

Entre autres mesures prises pour recueillir les recommandations des femmes et des personnes bispirituelles+ autochtones concernant les prochaines étapes, le Yukon Aboriginal Women's Council consulte régulièrement les femmes et les personnes de diverses identités de genre. Par contre, le manque de fonds et de ressources a empêché la Liard Aboriginal Women's Society de mener à bien le travail requis à cet égard.

Pour ce qui est de créer des ressources spécifiques et d'offrir la chance aux femmes, aux jeunes et aux personnes bispirituelles+ autochtones de participer à l'évaluation des recommandations de *Terrain d'entente*, la Première Nation des Kwanlin Dün y a consacré des ressources et veillé à offrir aux groupes ciblés la possibilité de participer à cette évaluation. La Première Nation assure également la liaison entre la communauté et la GRC, misant souvent sur ses services de police communautaire améliorés pour amorcer les discussions, aborder les préoccupations et faciliter les consultations concernant les recommandations de *Terrain d'entente*.

En ce qui concerne la production d'un rapport sur les besoins émergents pour soutenir les familles des FFADA2E+, le ministère de la Justice du Yukon appuie le renouvellement des accords communautaires tripartites favorisant la prestation de services de police améliorés aux Premières Nations du Yukon. Ces ententes sont cofinancées par le gouvernement du Canada (52 %) et du Yukon (48 %). Le ministère de la Justice du Yukon et le gouvernement du Canada ont réussi à élargir le programme au Yukon, ce qui a permis à six autres agents de la GRC de se joindre aux équipes offrant des services de police améliorés.

2.3 Justice réparatrice

Améliorer les options de justice réparatrice et la coordination de cette dernière pour les jeunes et les adultes des collectivités du Yukon en mettant l'accent sur la sécurité et la dignité des victimes.

2.3.a. Croissance du nombre de programmes, de mesures de soutien et de services de justice réparatrice culturellement adaptés pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones partout au Yukon

Jalons	Responsables	
Mettre sur pied des programmes et des services de justice réparatrice offerts par la communauté, par exemple : • la médiation familiale • la résolution de conflits communautaire • des conférences avec des groupes de familles (protection de l'enfance) • des groupes de discussion sur les répercussions sur les victimes, la médiation entre la victime et le délinquant, et des cercles de détermination de la peine dans le contexte du droit pénal (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Établir des lignes directrices de politique des Premières Nations du Yukon afin de protéger la sécurité et la dignité des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones au sein des divers processus de justice réparatrice (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones	NC
Offrir un financement de base pour l'établissement, la stabilisation et la prestation de programmes, de mesures de soutien et de services communautaires de justice réparatrice (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	CO

2.3.a.

Jalons

Responsables

Financer des conférences ou des rassemblements annuels de justice réparatrice pour faire la promotion et l'échange de pratiques exemplaires (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	CO
--	-----------------------	----

Résumé

Le gouvernement de la Première Nation des Kwanlin Dün vient d'entreprendre la mise sur pied d'un programme de justice réparatrice offert par la communauté. À l'heure actuelle, elle organise des cercles de médiation familiale. De son côté, la Première Nation de Carcross/Tagish applique son programme de conciliation aussi bien aux affaires familiales qu'aux affaires de justice pénale, programme qu'elle s'emploie continuellement à élargir et à développer.

Les gouvernements du Yukon et du Canada cofinancent à parts égales huit programmes de sécurité communautaire ou de justice réparatrice au Yukon, ce qui répond à l'objectif d'offrir un financement de base pour l'établissement, la stabilisation et la prestation de programmes, de mesures de soutien et de services communautaires de justice réparatrice.

Le bureau régional de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon administre le programme de prévention de la violence familiale de Services aux Autochtones Canada, qui fournit aux Premières Nations du Yukon les fonds nécessaires pour assurer le fonctionnement des refuges et la tenue d'activités particulières répondant à des priorités établies par la communauté pour améliorer la sécurité et le mieux-être global des femmes. En 2023-2024, plus de 2,3 millions de dollars ont été versés aux organismes et aux gouvernements des Premières Nations à ces fins.

Concernant le financement de conférences ou de rassemblements annuels de justice réparatrice pour faire la promotion et l'échange de pratiques exemplaires, en 2023-2024, le ministère de la Justice du Yukon a financé et facilité la mise en œuvre d'une formation de huit jours sur la justice réparatrice qui visait expressément la promotion et l'échange de pratiques exemplaires. Le Ministère couvrait les frais de participation d'au plus deux délégués par Première Nation du Yukon.

2.4 Centre correctionnel de Whitehorse et services de justice communautaire

Nouer un partenariat avec le Centre correctionnel de Whitehorse et le ministère de la Justice pour améliorer les programmes, les services et les mesures de soutien destinés aux personnes détenues autochtones et accompagner leur réintégration dans la société en se concentrant sur le respect de la sécurité et de la dignité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+.

2.4.a. Amélioration des programmes, des mesures de soutien et des services institutionnels pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones incarcérées

Jalons	Responsables	
Réaliser une évaluation des besoins avec la contribution de femmes, de jeunes et de personnes bispirituelles+ autochtones incarcérées ou ayant déjà été incarcérées (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	NC
Examiner l'établissement de détention, l'aile résidentielle de transition pour les femmes détenues et les politiques associées (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	NC
Formuler des recommandations pour répondre aux besoins et assurer la sécurité des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones incarcérées (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	NC
Établir des mesures de soutien aux politiques et aux programmes autochtones afin d'offrir des programmes, des mesures de soutien et des services internes qui tiennent compte des facteurs de réinsertion sociale et qui sont destinés aux femmes, aux jeunes et aux personnes bispirituelles+ autochtones (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC

2.4.a. Résumé

En ce qui a trait à l'établissement de mesures de soutien aux politiques et aux programmes autochtones afin d'offrir des programmes, des mesures de soutien et des services internes qui tiennent compte des facteurs de réinsertion sociale et qui sont destinés aux femmes, aux jeunes et aux personnes bispirituelles+ autochtones, le Centre correctionnel de Whitehorse travaille avec le Conseil des Premières Nations du Yukon pour intégrer des pratiques de guérison traditionnelles en faisant appel à des gardiens du savoir et à des Aînés des Premières Nations pour offrir sur place des séances individuelles de counseling et d'aide à la guérison qui mettent souvent l'accent sur les questions liées aux FFADA2E+. Ces questions peuvent être abordées durant d'autres activités traditionnelles animées par les gardiens du savoir et les Aînés, comme des huttes de sudation, des cercles de guérison et des ateliers de perlage ou de confection de mitaines. Ces services sont proposés à toute la population carcérale, hommes et femmes.

Le Centre correctionnel organise également des activités spéciales, par exemple des rassemblements aux solstices d'été et d'hiver pour honorer la mémoire des FFADA2E+, qui sont souvent suivies d'un repas traditionnel. Par ailleurs, le Centre correctionnel souligne activement la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en invitant des partenaires actifs dans les communautés, les familles des personnes détenues et des conférenciers invités (Aînés, gardiens du savoir et autres représentants de diverses Premières Nations du Yukon). Toute la population carcérale, hommes et femmes, est invitée à participer à ces activités.

L'embauche récente d'un deuxième agent de liaison avec les Premières Nations a permis au Centre correctionnel d'augmenter le soutien à sa clientèle autochtone. Ces agents peuvent rencontrer les personnes détenues individuellement pour discuter de divers sujets, dont les FFADA2E+, ou organiser des séances quotidiennes de purification par la fumée pour les personnes touchées et d'autres séances sur demande. Ils sont au service de toute la population carcérale, hommes et femmes.

Le Conseil des Premières Nations du Yukon assure la prestation de programmes culturels au Centre correctionnel par le truchement du programme de gardiens du savoir. Des Aînés et des gardiens du savoir sont autorisés à venir au Centre correctionnel parler de spiritualité, de rituels, de prière et de purification par la fumée. Le programme prévoit également l'apprentissage de compétences traditionnelles, comme la confection de mocassins et de jupes à rubans, et la tenue de cérémonies de purification par la sudation.

La Première Nation des Kwanlin Dün administre un programme d'assistance parajudiciaire aux Autochtones dont l'objectif est d'aider et de défendre les droits des personnes aux prises avec le système de justice. La Première Nation emploie également des gestionnaires de cas et des intervenants de proximité pour faciliter la réinsertion sociale de ses membres à leur sortie de prison. Le coordonnateur des programmes de justice de la Première Nation de Carcross/Tagish assure la prestation régulière de programmes dans toutes les unités du Centre correctionnel, y compris celle des femmes.

2.4.b. Amélioration de l'administration de la justice et de l'accès à la justice pour les femmes, les enfants et les personnes bispirituelles+ autochtones

Jalons	Responsables	
Réaliser une analyse des lacunes en matière de justice afin de formuler des recommandations de changements institutionnels et de besoins de programmes et services (Années 1 à 2)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Établir des services de défense et de soutien exclusifs pour les femmes, les enfants et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 2 à 5)	Tous les gouvernements	EC
Mettre sur pied des services juridiques exclusifs pour les femmes, les enfants et les personnes bispirituelles+ autochtones (protection de l'enfance, victimes de violence) lors des procédures judiciaires (Années 2 à 5)	Tous les gouvernements	EC
Offrir des services de counseling et de défense pour les enfants victimes de violence à caractère sexuel (se rapporte aux objectifs 2.5 et 2.6 du plan de mise en œuvre) (Années 2 à 5)	Tous les gouvernements	CO
Évaluer les principes de détermination de la peine et des décisions judiciaires tenant compte des rapports Gladue pour cerner les cas fructueux et les exigences pour améliorer la sécurité des victimes de violence (individus et collectivités) (Années 2 à 5)	Tous les gouvernements	EC
Envisager l'établissement d'un centre d'appui aux enfants et aux jeunes victimes de violence à caractère sexuel (Années 10 à 15)	Tous les gouvernements	NC

2.4.b. Résumé

En raison d'un manque de fonds et de ressources, il a été impossible de réaliser une analyse des lacunes en matière d'accès à la justice qui servirait de base à des recommandations en matière de changements institutionnels et de définition des besoins des programmes et des services.

À propos de l'établissement de services de défense et de soutien destinés aux femmes, aux enfants et aux personnes bispirituelles+ autochtones, le ministère de la Justice du Yukon et le gouvernement du Canada cofinancent 12 programmes d'assistance parajudiciaire aux Autochtones dans les communautés autochtones du territoire. Le ministère de la Justice donne du soutien et de la formation aux conseillers parajudiciaires.

Le Service de la justice du Conseil des Premières Nations du Yukon gère le programme de déclaration au nom d'une collectivité pour les communautés autochtones touchées par un acte criminel. Ces déclarations, qui sont faites par écrit, décrivent les dommages ou les pertes qui ont été causées à la collectivité. Elles servent à la détermination de la peine conformément à l'article 722.2 du *Code criminel*. Les personnes-conseils en droit criminel et en droit de la famille à l'emploi du Conseil des Premières Nations du Yukon renseignent les victimes de violence et les aident à s'y retrouver dans le système de justice. Ces personnes ont été formées pour offrir des services de soutien qui tiennent compte des traumatismes et sont adaptés à la culture.

Le personnel des Services de préservation familiale du Conseil des Premières Nations du Yukon offre du counseling clinique et des services de défense aux enfants autochtones et des Premières Nations du Yukon. Il peut aussi les accompagner devant le tribunal dans les affaires touchant la protection de l'enfance.

Le Service de la justice du Conseil des Premières Nations du Yukon administre un programme de rédaction de rapports Gladue. Un rapport Gladue décrit la situation particulière d'une personne autochtone ou membre d'une Première Nation du Yukon. Un tel rapport est pris en considération au moment de déterminer la peine conformément à l'article 718.2 du *Code criminel*.

La Première Nation de Little Salmon/Carmacks a du personnel qui travaille à la défense des droits des groupes ciblés (femmes, enfants et personnes bispirituelles+ autochtones). Les femmes, les enfants et les familles sont prises en charge par les programmes de soutien aux familles, alors que les personnes bispirituelles peuvent s'adresser au programme de mieux-être communautaire.

La Première Nation des Kwanlin Dün offre des services juridiques exclusifs pour les femmes, les enfants et les personnes bispirituelles+ autochtones (protection de l'enfance, victimes de violence) lors des procédures judiciaires. Elle administre un programme d'assistance parajudiciaire qui fournit des services de défense et de soutien à toute personne autochtone aux prises avec le système de justice. En outre, ses gestionnaires de cas et ses intervenants de proximité aident les victimes de violence et les familles à comprendre les procédures liées au droit de la famille.

Le Programme de conseils juridiques indépendant mis sur pied par le ministère de la Justice permet aux victimes de violence dans le couple ou d'agression sexuelle d'obtenir gratuitement un avis et des renseignements juridiques. Ce programme s'adresse à toutes les victimes, quels que soient leur âge et leur genre. On trouvera plus d'informations sur le programme au Yukon.ca/fr/programme-conseils-juridiques-independant.

La Première Nation de Carcross/Tagish s'efforce d'être plus présente durant les procédures relevant du droit de la famille lorsque ses membres consentent à sa participation.

Pour ce qui est d'offrir des services de counseling et de défense pour les enfants victimes de violence à caractère sexuel, le ministère de la Santé et des Affaires sociales assure de façon continue la prestation de services à ces enfants par l'entremise des Services à la famille et à l'enfance. Des thérapies et du counseling adaptés selon le cas sont proposés et sont offerts par des organismes du gouvernement du Yukon, des praticiens exerçant au privé ou des programmes à l'extérieur du territoire. Tous les coûts associés à ces services sont pris en charge par les Services à la famille et à l'enfance. Ce travail est mené en collaboration avec les Services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances.

La Première Nation des Kwanlin Dün collabore étroitement avec l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel (SART) et assure une représentation autochtone au sein du groupe de travail. La Première Nation de Little Salmon/Carmacks a fait affaire avec des établissements offrant des services de cette nature, mais les personnes concernées ont dû aller à l'extérieur du Yukon pour s'en prévaloir.

Les victimes de violence à caractère sexuel ont un accès prioritaire à du counseling par le truchement des Services de santé mentale et de gestion de l'usage des substances. Les enfants sont orientés vers les Services des soins à l'enfance, à la jeunesse et à la famille à Whitehorse ou vers les conseillers jeunesse dans les collectivités rurales.

En ce qui a trait à l'évaluation des principes de détermination de la peine et des décisions judiciaires tenant compte des rapports Gladue pour cerner les cas fructueux et les exigences pour améliorer la sécurité des victimes de violence (individus et collectivités), la Première Nation des Kwanlin Dün siège au Comité de gestion des rapports de type Gladue qui se réunit quatre fois par année pour discuter des pratiques exemplaires et examiner le programme.

2.5 Intervention en cas d'agression et de violence à caractère sexuel (Mesure prioritaire n° 5)

Améliorer les services d'accompagnement d'urgence et axés sur les victimes pour les personnes ayant subi des violences fondées sur le genre ou des agressions à caractère sexuel.

2.5.a. Établissement de mesures de soutien, de programmes et de services d'intervention d'urgence à direction autochtone axés sur les victimes

Jalons	Responsables	
Créer une stratégie d'intervention d'urgence axée sur les victimes : inventaire et analyse des lacunes (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	NC
Assurer la représentation autochtone au sein de l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	EC
Offrir les services de l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel en milieu rural (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	EC

Résumé

Au sujet de la création d'une stratégie d'intervention d'urgence axée sur les victimes : inventaire et analyse des lacunes, le document *Synthèse des résultats : Consultation sur l'offre des services de l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel dans les collectivités rurales du Yukon* a été présenté le 16 février 2024 lors du Forum du Yukon. Cette consultation avait été menée à la demande du ministère de la Justice à l'été 2023; le rapport de synthèse faisant état des obstacles et des lacunes ainsi que des options pour mieux soutenir les victimes a été publié au printemps 2024. L'élaboration d'un plan d'action portant sur l'élargissement des services de l'équipe est en cours et un service de transport est désormais offert aux victimes d'agression à caractère sexuel dans toutes les collectivités du Yukon.

En ce qui concerne la représentation autochtone dans l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel (SART), la Première Nation des Kwanlin Dün est représentée au sein du groupe de travail. Pour sa part, le Conseil des Premières Nations du Yukon siège au groupe de travail chargé de l'élargissement des services ainsi qu'au comité de surveillance. La structure de gouvernance de l'équipe d'intervention sera revue au moment de l'élargissement des services de sorte à inclure un plus grand nombre de collectivités et à accroître la représentation autochtone.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres aide le ministère de la Justice à planifier l'élargissement des services de l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel dans les collectivités rurales, notamment en ce qui a trait à la définition des rôles concernant les communications, la planification et l'établissement des priorités. Ce projet d'élargissement va bon train. Pour commencer, on a mis sur pied un programme de transport d'accès facile et des séances de formation sur le travail de l'équipe pour les fournisseurs de services dans les collectivités. On prépare actuellement une stratégie de communication pour sensibiliser davantage les populations rurales aux services offerts, et un plan d'action est en cours d'élaboration.

2.6 Programmes de prévention de la violence et d'intervention (Mesure prioritaire n° 5)

Revoir les services et les programmes de prévention de la violence et d'intervention ainsi que les programmes de financement connexes au Yukon afin d'améliorer leur viabilité et de renforcer les résultats positifs obtenus tout en les adaptant aux besoins des Premières Nations.

2.6.a. Transformation de la prestation des programmes et des services d'intervention gouvernementaux afin d'éradiquer le traitement préjudiciable des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones et de leur famille

Jalons	Responsables	
Établir une politique de tolérance zéro en matière de discrimination (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Offrir des programmes de formation sur la diversité culturelle aux services de la protection de l'enfance, aux services de santé, aux services sociaux et aux services de justice (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Mener des campagnes médiatiques pour promouvoir des relations culturelles saines (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

En ce qui concerne l'établissement d'une politique zéro en matière de discrimination, la Direction de la diversité et de l'inclusion a entrepris des recherches et une analyse de ce qui se fait dans les autres régions administratives et a affecté les ressources humaines et matérielles nécessaires pour mener le projet à terme en 2025-2026. En outre, la Commission de la fonction publique a créé le Bureau des enquêtes, qui est chargé d'aider les fonctionnaires, les superviseurs et les conseillers en ressources humaines du gouvernement du Yukon à lutter contre le harcèlement (sexuel ou autre), l'abus de pouvoir, la discrimination et la violence.

Pour ce qui est d'offrir des programmes de formation sur la diversité culturelle aux services de la protection de l'enfance, aux services de santé, aux services sociaux et aux services de justice, le sous-ministre de la Commission de la fonction publique a récemment exigé que tout le personnel de la Commission suive le cours « Introduction to Cultural Safety » (introduction à la sécurité culturelle) élaboré à l'interne pour souligner l'importance du sujet. Les employés doivent s'acquitter de cette obligation dans les 12 mois suivant leur entrée en fonction. D'autres ministères, dont Santé et Affaires sociales, ont emboîté le pas et imposé la même règle à leur personnel.

Le ministère de la Justice impose à tout son personnel de faire l'exercice des couvertures et de suivre les cours suivants : YFN 101 – History of Yukon First Nations & Self-Government; Introduction to Cultural Safety; Anti-Racism in the Workplace.

Au sujet des campagnes médiatiques pour promouvoir des relations culturelles saines, le ministère du Tourisme et de la Culture, par le truchement du Fonds du patrimoine historique du Yukon, encourage l'étude et l'interprétation des ressources patrimoniales du territoire. Les projets subventionnés doivent valoriser l'appréciation, la préservation et le développement du patrimoine yukonnais. Le Ministère a récemment versé des fonds au Whitehorse Aboriginal Women's Circle pour la conduite de recherches et la publication de l'ouvrage *The Time has Come to Tell Our Story* de la Yukon Association of Non-Status Indians. Le Ministère emploie une personne-conseil en matière de patrimoine autochtone qui est notamment responsable de renseigner les représentants ministériels sur les protocoles culturels, de coordonner des activités liées à la vérité et à la réconciliation, de coordonner des formations et de fournir du soutien aux Premières Nations du Yukon et aux organismes communautaires relativement aux activités connexes, comme la Journée du chandail orange et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

2.6.b. Mesures de soutien, programmes et services communautaires des Premières Nations pour la prévention de la violence

Jalons	Responsables	
Évaluer les programmes et les services de prévention et d'intervention, et les niveaux de financement actuels partout au Yukon (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Rédiger un rapport sommaire et des recommandations (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Créer un guide sur les programmes et les services de prévention de la violence familiale afin d'orienter le financement et la prestation de ces programmes et services aux femmes, aux enfants, aux personnes bispirituelles et aux familles autochtones (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Concevoir des programmes de prévention de la violence familiale centrés sur les enfants et les jeunes (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Mettre en place une représentation juridique pour les victimes de violence (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	CO

Résumé

2.6.b.

En ce qui a trait à l'évaluation des programmes et des services de prévention et d'intervention, et des niveaux de financement actuels partout au Yukon, le Whitehorse Aboriginal Women's Circle, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres et la Yukon Women's Coalition prêtent leur concours à une évaluation du secteur qui préconise et favorise l'équité. On prévoit terminer le travail et produire une synthèse des résultats accompagnée de recommandations d'ici la fin de l'exercice financier, en mars 2025.

Le bureau régional de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon administre le programme de prévention de la violence familiale de Services aux Autochtones Canada, qui fournit aux Premières Nations du Yukon les fonds nécessaires pour assurer le fonctionnement des refuges et la tenue d'activités répondant à des priorités établies par la communauté pour améliorer la sécurité et le mieux-être global des femmes. En 2023-2024, plus de 2,3 millions de dollars ont été versés aux organismes et aux gouvernements des Premières Nations à ces fins.

En ce qui concerne la création d'un guide sur les programmes et les services de prévention de la violence familiale afin d'orienter le financement et la prestation de ces programmes et services aux femmes, aux enfants, aux personnes bispirituelles et aux familles autochtones, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a décidé de mettre en veilleuse le Fonds de prévention de la violence faite aux femmes autochtones pour l'exercice 2024-2025 afin d'évaluer son efficacité et sa compatibilité avec la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+.

De son côté, le Conseil des Premières Nations du Yukon travaille à mettre sur pied un programme visant à prévenir la violence familiale et la violence fondée sur le genre et à favoriser le mieux-être physique et mental des survivantes. Ce programme vise avant tout à donner aux hommes des Premières Nations du Yukon et aux personnes qui s'identifient comme tels qui ont eu recours ou sont susceptibles d'avoir recours à la violence dans leur famille la possibilité de participer volontairement à un programme de prévention de la violence dans leur lieu de résidence. Le Conseil compte former plusieurs personnes pouvant agir comme formateurs afin que le programme puisse être offert directement dans les 14 collectivités du territoire.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a produit une feuille de route interorganismes et des brochures qui présentent de façon succincte les organismes et les services ciblant l'usage de substances, le logement, la santé mentale, la santé physique, les services aux jeunes et les services aux femmes à Whitehorse, à Dawson et à Watson Lake. Le centre de ressources virtuel créé par le Whitehorse Aboriginal Women's Circle pourrait en quelque sorte constituer le fondement du guide faisant l'objet de ce jalon, mais des fonds supplémentaires seront nécessaires pour développer le contenu nécessaire au succès de l'entreprise.

2.6.b. Le Yukon Aboriginal Women's Council a organisé un camp en nature pour les familles et les jeunes près de Watson Lake. L'objectif était de renforcer les cellules familiales et d'encourager les membres de la communauté à s'entraider dans leur démarche de guérison respective. La tenue de ce camp répond à l'objectif de création de programmes de prévention de la violence centrés sur les enfants et les jeunes.

Au sujet de la mise en place d'une représentation juridique pour les victimes de violence, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres alloue annuellement 93 000 \$ au programme de conseils juridiques pour les femmes du Skookum Jim Friendship Centre et 100 000 \$ au financement du poste d'intervenante pour la défense des femmes du Victoria Faulkner Women's Centre. Ces deux programmes donnent du soutien et aident la clientèle à mieux comprendre les processus juridiques, mais ni l'un ni l'autre n'offre une représentation par avocat. Le Yukon Aboriginal Women's Council fournit un service d'accompagnement devant les tribunaux aux victimes d'actes criminels. Au besoin, la Première Nation de Carcross/Tagish aiguille ses membres vers le Programme de conseils juridiques indépendant.

Le Programme de conseils juridiques indépendant mis sur pied par le ministère de la Justice permet aux victimes de violence dans le couple ou d'agression sexuelle d'obtenir gratuitement un avis et des renseignements juridiques. Ce programme s'adresse à toutes les victimes, quels que soient leur âge ou leur genre. On trouvera plus d'informations sur le programme au Yukon.ca/fr/programme-conseils-juridiques-independant. Par ailleurs, on offre aux victimes d'agressions à caractère sexuel la possibilité de se faire représenter par un avocat durant les audiences tenues conformément aux articles 276, 278.4 et 278.92 du Code criminel.

Le bureau régional de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon gère le programme de réforme des Services à l'enfance et à la famille de Services aux Autochtones Canada. Dans ce contexte, plus de 20 millions de dollars ont été versés directement aux Premières Nations du Yukon en 2023-2024 pour couvrir les frais associés à la réalisation de projets et de programmes et les coûts administratifs directement liés aux activités de prévention centrées sur les enfants et les familles qui sont mises sur pied dans les collectivités.

2.7 Mise à jour du registre des FFADA2E+

Mettre à jour le registre des FFADA2E et intégrer les personnes qui n'avaient pas été incluses dans le projet de recherche initial de l'initiative Yukon Sisters in Spirit. Créer un registre des personnes autochtones disparues et assassinées en plus du registre des FFADA2E+.

2.7.a. Registre exact des personnes autochtones disparues et assassinées

Jalons	Responsables	
Offrir des ressources financières exclusives (Années 1 à 5)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Offrir une aide financière continue pour un dépôt et une base de données numériques garantissant un soutien technique, l'accessibilité, la protection des renseignements personnels et la sécurité (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Rédiger des lignes directrices sur la recherche pour rétablir et mettre à jour le registre en consultation avec les organismes de femmes autochtones (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones	EC
Préparer un rapport de recherche, avec la permission des familles, faisant l'inventaire des décès et des disparitions de femmes, de filles et de personnes bispirituelles+ autochtones depuis le lancement du projet Yukon Sisters in Spirit en 2010 (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones	EC
Préparer un rapport de recherche, avec la permission des familles, sur les décès et les disparitions d'hommes et de garçons autochtones (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones	EC
Aménager un local d'archives permanent, à la fois sécurisé et accessible et muni d'autorisations d'accès (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones	EC

2.7.a. Résumé

Au sujet de la rédaction de lignes directrices sur la recherche pour rétablir et mettre à jour le registre en consultation avec les organismes de femmes autochtones, la Liard Aboriginal Women's Society a commencé à réfléchir à la question et à dresser de grandes lignes d'un processus éthique de recherche et de collecte de données. L'organisme cherche activement à obtenir l'aide d'organisations qui s'occupent de souveraineté, de réappropriation et de gouvernance des données. Il s'est en outre penché sur un certain nombre de considérations supplémentaires : propriété, contrôle, accès et possession (PCAP); consentement préalable donné librement et en connaissance de cause (CPLCC); niveaux d'autorisation; utilisation et communication des données; partage et confiance des données; etc. Il s'agit d'un travail de longue haleine qui exige la prise en considération de tous les facteurs et la responsabilisation relationnelle, et la Liard Aboriginal Women's Society est déterminée à prendre tout le temps nécessaire pour bien le faire pour le compte de la communauté. Elle s'emploie pour le moment à recueillir des informations supplémentaires avant d'engager des discussions plus larges, pour pouvoir mieux convaincre les partenaires à s'investir dans ce travail important.

(#DataBack [réappropriation des données] est un mouvement semblable à #LandBack, qui réclame la rétrocession des terres. En d'autres mots, il s'agit pour les peuples autochtones de récupérer ce qui leur appartient de plein droit.)

La préparation, avec la permission des familles, d'un rapport de recherche faisant l'inventaire des décès et des disparitions de femmes, de filles et de personnes bispirituelles+ autochtones depuis le lancement du projet Yukon Sisters in Spirit en 2010 a été amorcée par la Liard Aboriginal Women's Society. L'organisme aura toutefois besoin de ressources supplémentaires (financières et autres) pour poursuivre le travail, non seulement pour mener les recherches nécessaires et rédiger le rapport, mais surtout pour offrir un soutien direct aux familles touchées pour s'assurer que les recherches ne leur sont pas préjudiciables.

La Liard Aboriginal Women's Society a également entrepris la préparation, avec la permission des familles, d'un rapport faisant l'inventaire des décès et des disparitions d'hommes et de garçons autochtones. Comme pour le rapport visé au point précédent, elle aura besoin de ressources supplémentaires (financières et autres) pour poursuivre le travail, non seulement pour mener les recherches nécessaires et rédiger le rapport, mais surtout pour offrir un soutien direct aux familles touchées pour s'assurer que les recherches ne leur sont pas préjudiciables. Bien que ce travail ait un lien avec ce qui précède, c'est la mise à jour du registre des FFADA2E+ qui est au cœur des travaux de l'organisme.

En ce qui a trait à l'aménagement d'un local d'archives permanent, à la fois sécurisé et accessible et muni d'autorisations d'accès, la Liard Aboriginal Women's Society a indiqué que la mise au point d'un logiciel où seront versés les registres avance. La sécurité, l'accessibilité et la confidentialité sont dûment prises en considération, mais aussi, bien sûr, tout ce qui a trait à la propriété, au contrôle, à l'accès et à la possession ainsi qu'au principe de consentement préalable donné librement et en connaissance de cause. L'organisme a terminé un modèle infonuagique du logiciel et s'efforce d'obtenir des fonds pour poursuivre le développement du logiciel lui-même.

2.8 Transport et communication (Mesure prioritaire n° 11)

Créer des options de transport et de communication sûres et abordables à destination des localités du Yukon et entre celles-ci.

2.8.a. Services de transport sûrs, accessibles et abordables pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones dans le besoin

Jalons	Responsables	
Préparer un rapport d'évaluation des besoins locaux en matière de transport pour améliorer la sécurité et formuler des recommandations sur un service de transport à Whitehorse et entre les localités rurales en tenant compte de la sécurité et de la mobilité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	EC
Accélérer la mise en œuvre de la recommandation 5.9 de La population d'abord (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	EC

Résumé

Au sujet de la préparation d'un rapport d'évaluation des besoins locaux en matière de transport pour améliorer la sécurité et formuler des recommandations sur un service de transport à Whitehorse et entre les localités rurales en tenant compte de la sécurité et de la mobilité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones, le ministère de la Santé et des Affaires sociales a été chargé de se pencher sur la mise en place d'un service de transport rapide entre les collectivités en application de la Stratégie d'urgence de santé publique liée à l'usage de substances du Yukon en juillet 2023. Le Ministère compterait sur ses fournisseurs de soins dans les collectivités pour faciliter le transport des personnes ayant urgemment besoin de se rendre à Whitehorse pour des services, ce qui comprendrait le versement de fonds d'urgence pour l'essence. Un plan d'action, des politiques et un budget sont en cours d'élaboration et seront soumis pour approbation finale. On a déjà recensé les services de transport déjà en place et les options à faibles coûts offertes par différents gouvernements et organismes. L'éventail de services varie d'une collectivité à l'autre et est plus large en été.

- 2.8.a. En vertu du Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe, le Ministère a pu obtenir des fonds pour un projet visant à aider les victimes à accéder facilement à un service de transport pour se rendre à Whitehorse ou dans une autre localité (comme Dawson) pour bénéficier des services qu'on y offre. Les fonds sont administrés par les Services aux victimes, en collaboration avec plusieurs organismes non gouvernementaux.

En septembre 2024, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a contribué à la mise sur pied d'un atelier auquel ont participé des représentants de sept ministères territoriaux pour discuter des façons d'améliorer les services de transport. La Direction assurera les commandes pour les prochaines étapes. Le ministère de la Justice a indiqué qu'il avait presque terminé de recenser les moyens de transport à la disposition des fournisseurs de services et que des fonds ont été versés à plusieurs organismes non gouvernementaux pour qu'ils aident les victimes de violence fondée sur le genre qui doivent quitter leur collectivité pour des raisons de sécurité ou pour recevoir des services dans une autre localité.

Les Services de préservation familiale du Conseil des Premières Nations du Yukon administrent un programme d'aide au transport.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales a indiqué que le groupe de travail sur les fournitures et les équipements médicaux a uniformisé la couverture offerte avec celle du Programme des services de santé non assurés du gouvernement fédéral et actualisé le site Web pour que les personnes qui présentent une demande aient accès à de l'information à jour.

La Première Nation des Kwanlin Dün est représentée au sein du Comité consultatif sur la réforme du système de santé dont le mandat est de travailler à la mise en œuvre de *La population d'abord* parallèlement à la création du nouvel office de la santé du Yukon (Shāw Kwä'q/Health and Wellness Yukon/Santé et mieux-être Yukon). La Première Nation emploie également une personne-conseil pour tout ce qui a trait au Programme des services de santé non assurés.

2.8.b. Systèmes de communication fiables et abordables (téléphone et Internet) partout au Yukon

Jalons

Responsables

Inviter Northwestel à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	T
Inviter Telus et Rogers à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Inviter le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Assurer l'accès à des systèmes de communication fiables et abordables (téléphone et Internet) partout au Yukon (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

Résumé

Les efforts du Comité consultatif du Yukon ont porté fruit : Northwestel est devenue signataire de la Stratégie au forum technique qui a eu lieu en juin 2023. Le travail se poursuit pour obtenir l'adhésion de Telus, de Rogers et du Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes.

Les bibliothèques publiques du Yukon offrent l'accès à une connexion Internet sans fil gratuite. Le mot de passe est affiché pour faciliter la connexion.

Selon le rapport du ministère de la Voirie et des Travaux publics, la nouvelle ligne à fibre optique de la route Dempster fournira aux collectivités une ligne auxiliaire en cas d'interruption de service, en plus d'accroître la fiabilité des services Internet et cellulaire. Le gros du projet est terminé depuis août 2024; la mise en service à effectuer par Northwestel devrait se conclure d'ici la fin de l'année.

2.9 Projets de recherche

Déterminer les priorités de recherche sous la direction de femmes, de filles et de personnes bispirituelles+ autochtones et mener des projets individuels ou collectifs pour faire avancer les connaissances et obtenir de plus amples renseignements sur des sujets précis, comme la traite de personnes autochtones au Yukon.

2.9.a. Établissement d'une maison de recherche et de savoir autochtone afin de promouvoir, de mener, d'appuyer et d'accueillir des recherches dirigées par des Autochtones sur des sujets importants qui touchent à l'équité et à l'égalité, à la santé et au mieux-être, et à la sécurité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones

Jalons	Responsables	
Inviter l'Université du Yukon à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	EC
Inviter le Yukon Status of Women Council à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	C
Préparer un rapport de recherche sur les diverses formes de traite de personnes au Yukon et formuler des recommandations pour éradiquer ces violations des droits de la personne (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	NC
Préparer un rapport de recherche sur les relations et les facteurs communs entre la violence et la violence latérale, et les conséquences de la colonisation, du racisme, du patriarcat, de l'oppression et de l'injustice sociale (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	NC

Jalons**Responsables**

Établir une chaire de recherche sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones pour le Yukon (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	NC
---	------------------------	----

Résumé

L'Université du Yukon a été invitée à devenir signataire de la Stratégie et le travail se poursuit pour gagner son adhésion. Le Yukon Status of Women Council est devenu signataire au forum technique qui a eu lieu en juin 2023.

La Liard Aboriginal Women's Society a fait savoir que la préparation d'un rapport de recherche sur les diverses formes de traite de personnes au Yukon nécessitait des ressources supplémentaires (financières et autres). De l'avis de l'organisme, cette mesure est étroitement liée au point 2.7.a (conception d'un logiciel); un module pourrait être ajouté au logiciel principal une fois ce dernier terminé et mis à l'essai.

Chemin 3

Indépendance économique et éducation

La marginalisation sociale et économique est l'un des principaux facteurs favorisant la violence recensés par l'Enquête nationale. Améliorer l'éducation et l'indépendance économique des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones favorisera l'éradication de toutes les formes de violence économique tout en ouvrant des perspectives de liberté et d'autodétermination.



3.1 Programmes de leadership, d'éducation et de formation

Créer des programmes de leadership, d'éducation et de formation culturellement adaptés et destinés aux enfants, aux jeunes et aux adultes, et renforcer les programmes existants.

3.1.a. Indépendance économique et éducation

Jalons

Responsables

Inviter la Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon, le Skookum Jim Friendship Centre et la Yukon Learn Society à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Consulter des élèves, des jeunes et des adultes autochtones pour cibler les obstacles et les besoins en matière d'emploi afin d'orienter les politiques et les stratégies des gouvernements en la matière (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	CO
Mettre en œuvre des politiques à l'appui d'un milieu d'apprentissage sûr (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	NC

Résumé

Le Comité consultatif du Yukon poursuit ses efforts pour que le Skookum Jim Friendship Centre et la Yukon Learn Society deviennent signataires de la Stratégie.

Pour ce qui est de consulter des élèves, des jeunes et des adultes autochtones pour cibler les obstacles et les besoins en matière d'emploi afin d'orienter les politiques et les stratégies des gouvernements en la matière, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres coordonne la mise en œuvre du Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2E+, qui contient de nombreuses mesures visant à rendre le milieu scolaire plus sûr. La Direction assiste aussi le ministère de l'Éducation relativement à l'examen de la politique sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre mené par le Bureau du défenseur de l'enfance et de la jeunesse.

- 3.1.a. Le Service de l'éducation de la Première Nation des Kwanlin Dün, en collaboration avec le service responsable des programmes linguistiques et culturels, a organisé un rassemblement de toute la communauté. Les membres ont également été consultés et invités à participer à des groupes de discussion au printemps de 2023 pour exprimer leurs points de vue. La tenue d'autres consultations demeure une priorité pour la Première Nation.

De son côté, la Première Nation de Kluane a procédé à des consultations auprès d'élèves, de jeunes et d'adultes autochtones et continue le travail à cet égard avec le gouvernement du Yukon et la First Nations School Board.

En ce qui concerne la mise en œuvre de politiques à l'appui d'un milieu d'apprentissage sûr, la Première Nation des Na-Cho Nyäk Dun a obtenu une subvention du Fonds de développement communautaire pour créer une application multiplateforme complète pour la langue tutchone du Nord qui peut être utilisée pour soutenir les programmes de revitalisation de la langue pour tous les citoyens.

3.1.b. Soutien pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones ayant des problèmes de santé, des déficiences, des handicaps et des neurodivergences afin qu'elles puissent participer pleinement aux occasions d'éducation et de leadership, ainsi qu'aux possibilités économiques

Jalons	Responsables	
Inviter la Fetal Alcohol Syndrome Society Yukon, Autism Yukon, Opportunities Yukon et la Yukon Learn Society à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Offrir des mesures de soutien et des programmes adaptés aux problèmes de santé, aux déficiences, aux handicaps et aux neurodivergences et fournir un accès au logement, à l'emploi et aux possibilités de leadership (Années 1 à 15)	Tous les gouvernements	NC

Résumé

La Direction de la diversité et de l'inclusion de la Commission de la fonction publique a organisé une série de conférences sur l'équité, la diversité et l'inclusion intitulée *Conversations with Diversity*. Tous les fonctionnaires peuvent y assister en

- 3.1.b. ligne. De concert avec d'autres directions de la Commission de la fonction publique, elle a également assuré la tenue d'une conférence sur le leadership autochtone qui s'est déroulée sur deux jours en juillet 2023 et à laquelle le personnel des gouvernements des Premières Nations du Yukon était invité à participer. Cette conférence a suscité des commentaires très positifs, et la Direction prévoit en organiser une deuxième en 2025-2026.

Pour ce qui est d'offrir des mesures de soutien et des programmes adaptés aux problèmes de santé, aux déficiences, aux handicaps et aux neurodivergences et de fournir un accès au logement, à l'emploi et aux possibilités de leadership, le ministère de l'Éducation a conclu deux protocoles d'entente avec le ministère de la Santé et des Affaires sociales pour apporter du soutien aux élèves ayant des besoins médicaux complexes et appuyer la formation à ce sujet. Les ministères s'emploient également à élaborer un cadre pour les groupes neurodivers et à revoir les programmes de ressources partagées offerts dans certaines écoles.

3.1.c. Décolonisation de l'éducation et programme d'études inspiré des cultures et des expériences vécues des Premières Nations du Yukon

Jalons	Responsables	
Établir un programme d'études à tous les niveaux scolaires qui appuie et fait avancer les compétences fondamentales culturelles, le patrimoine, les langues et les économies de subsistance des Premières Nations (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	NC

Résumé

En ce qui a trait à l'établissement d'un programme d'études à tous les niveaux scolaires qui appuie et fait avancer les compétences fondamentales culturelles, le patrimoine, les langues et les économies de subsistance des Premières Nations, la Première Nation des Kwanlin Dün a mis sur pied un programme à l'intention des élèves du secondaire et de leur famille intitulé *Honouring Identity, Celebrating Self* qui donne droit à des unités parascolaires. Animé par des membres de la Première Nation, le programme incorpore les notions d'identité, de langue et de culture au programme de base en plus d'enseigner des compétences essentielles (recherche, analyse, lecture, écriture) dans un environnement sûr et inclusif. Il a pour objet de mettre les familles en contact avec des Aînés, des gardiens du savoir, des chercheurs, des apprenants de la langue et des pédagogues pour explorer plus avant leur généalogie et leurs origines culturelles et linguistiques.

La Première Nation de Kluane poursuit avec la First Nations School Board l'intégration de la culture et de la langue dans les écoles.

3.1.d. Développement des économies des Premières Nations et renforcement de la participation des Autochtones à l'économie

Jalons	Responsables	
Inviter la Yukon First Nations Culture and Tourism Association, les sociétés de développement des Premières Nations, dāna Nāye Ventures et la Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Établir des stratégies, des initiatives, des mesures incitatives et des mesures de soutien économiques pour promouvoir les entreprises culturelles et axées sur les activités en nature ainsi que les arts et le tourisme dirigés par des femmes et des personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Lancer des stratégies, des initiatives, des mesures incitatives et des mesures de soutien pour favoriser la participation économique des entreprises à direction autochtone (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC

Résumé

Le Comité consultatif du Yukon poursuit ses efforts pour que la Yukon First Nations Culture and Tourism Association, les sociétés de développement des Premières Nations, dāna Nāye Ventures et la Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon deviennent signataires de la Stratégie.

En ce qui a trait à l'établissement de stratégies, d'initiatives, de mesures incitatives et de mesures de soutien économiques pour promouvoir les entreprises culturelles et axées sur le territoire ainsi que les arts et le tourisme dirigés par des femmes et des personnes bispirituelles+ autochtones, le Service du développement économique de la Première Nation des Kwanlin Dün a aidé une de ses citoyennes à lancer son entreprise, laquelle a été couronnée de succès. Par ailleurs, le Comité

des arts offre aux membres de la Première Nation des subventions annuelles pouvant atteindre 2 000 \$ pour la tenue d'activités culturelles et axées sur le territoire. Ces subventions peuvent également servir à la préparation de plans d'affaires. Pour sa part, le Service de l'éducation de la Première Nation offre diverses possibilités de formation et mesures d'appui à l'entrepreneuriat, dont le programme d'entrepreneuriat traditionnel. La Première Nation administre également de façon continue le programme Pathways, dont les responsables ont tenu un kiosque au marché Fireweed durant l'été.

En 2023-2024, le Whitehorse Aboriginal Women's Circle a obtenu une subvention du Fonds de prévention de la violence faite aux femmes autochtones pour faciliter la vente de produits culturels et artistiques et d'aliments traditionnels par des entrepreneures autochtones. Le projet a connu un tel succès qu'il a été reconduit en 2024-2025.

Concernant le lancement de stratégies, d'initiatives, de mesures incitatives et de mesures de soutien pour favoriser la participation économique des entreprises à direction autochtone, le Yukon Aboriginal Women's Council, en collaboration avec l'Association des femmes autochtones du Canada, a administré le programme d'encouragement à l'entrepreneuriat *Be The Drum* en vue d'accroître le nombre de femmes autochtones qui se lancent en affaires à Whitehorse et ailleurs au Yukon.

Le Service des terres et des ressources de la Première Nation de Little Salmon/Carmacks veut favoriser la participation d'entreprises dirigées par des membres de la Première Nation au projet d'assainissement du site minier du mont Nansen. Il travaille aussi avec les entreprises en démarrage pour s'assurer qu'elles satisfont aux normes de santé et de sécurité des sociétés avec lesquelles elles souhaitent faire affaire.

L'Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor) a investi 200 000 \$ dans le Programme pour les femmes entrepreneures autochtones, un programme de micro-prêts administré par *däna Näye Ventures* grâce auquel 12 femmes autochtones du Yukon ont obtenu un soutien en capital pour les aider à démarrer ou à faire croître leur entreprise. Cet investissement de CanNor est puisé dans l'enveloppe de 6 milliards de dollars alloués par le gouvernement du Canada à sa Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat. Les fonds supplémentaires ont permis à *däna Näye Ventures* d'accepter un plus grand nombre de demandes au Programme pour les femmes entrepreneures autochtones.

3.2 Enseignement postsecondaire et perfectionnement professionnel

Renforcer le financement des services d'orientation professionnelle, des programmes d'enseignement postsecondaire et des activités de sensibilisation à l'éducation communautaire, et améliorer l'accès à ces services, programmes et activités.

3.2.a. Promotion et soutien des carrières des Premières Nations qui sont essentielles à l'élimination de la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones

Jalons	Responsables	
Intégrer un volet sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones au programme d'études du Yukon (Années 1 à 15)	Comité consultatif du Yukon	NC
Accroître la représentation des femmes et des personnes bispirituelles+ autochtones dans l'enseignement à tous les niveaux scolaires (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	NC
Accroître la représentation des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones au sein de la population étudiante en santé, en santé mentale, en travail social et en justice (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC
Offrir des stages dans les communautés des Premières Nations (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC
Offrir des bourses d'études et des subventions propres à des programmes pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 15)	Tous les gouvernements	NC

Résumé

3.2.a.

Aucune démarche n'a encore été entreprise pour intégrer un volet sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones au programme d'études du Yukon et rien dans les rapports n'indique qu'il y a eu un quelconque accroissement de la représentation des femmes et des personnes bispirituelles+ autochtones dans l'enseignement à tous les niveaux scolaires.

Par contre, en ce qui concerne l'accroissement de la représentation des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones au sein de la population étudiante dans les domaines de la santé, de la santé mentale, du travail social et de la justice, l'initiative d'embauche préférentielle des Autochtones lancée par la Commission de la fonction publique en octobre 2020 a été prolongée jusqu'à la fin de 2029. Les concours sont ouverts à tous et toutes, mais la préférence est accordée aux candidats et aux candidates autochtones. Cette mesure s'inscrit dans le plan stratégique *Breaking Trail Together*, qui vise à accroître le nombre d'Autochtones à l'emploi du gouvernement du Yukon. Préparé en collaboration avec les Premières Nations du Yukon, le plan répond à l'obligation légale qu'a le gouvernement du Yukon, en vertu du chapitre 22 de l'Accord-cadre définitif, d'assurer une meilleure représentativité au sein de la fonction publique.

La Première Nation des Kwanlin Dün s'est employée activement à recruter et à embaucher des membres de la Première Nation et d'autres Autochtones, dont des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+, pour pourvoir des postes dans les domaines de la santé, du mieux-être mental, des services sociaux et de la justice. Cela faisait partie des priorités stratégiques pour l'exercice 2023-2024.

Pour ce qui est d'offrir des stages dans les communautés des Premières Nations, au moins un stage par année est offert dans les domaines de la santé et de la justice qui cible plus particulièrement les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones.

3.2.b. Harmonisation des normes d'obtention de crédits de l'Université du Yukon aux normes des Premières Nations du Yukon

Jalons	Responsables	
Prioriser l'embauche et le maintien en poste des Autochtones et offrir une rémunération équitable aux employés autochtones à l'Université du Yukon Veiller à ce que les cours communautaires des Premières Nations soient considérés comme des équivalences au niveau collégial ou universitaire (Années 1 à 5)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC
Transformer les normes d'obtention de crédits de l'Université du Yukon de sorte qu'elles soient inclusives et qu'elles reflètent les normes des Premières Nations du Yukon, y compris les politiques et les lois, s'il y a lieu (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	NC

Résumé

Aucun progrès n'a été signalé par rapport à ces jalons.

3.2.c. Augmentation de la représentation des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones dans les sports et les loisirs

Jalons	Responsables	
Inviter les organismes sportifs, dont le Yukon Aboriginal Sport Circle et Sport Yukon, à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Offrir des ressources financières pour assurer le parrainage équitable des sports autochtones (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	CO

Résumé

3.2.c.

Le Comité consultatif du Yukon poursuit ses efforts pour que le Yukon Aboriginal Sport Circle et Sport Yukon deviennent signataires de la Stratégie.

Au sujet d'un financement permettant d'assurer le parrainage équitable des sports autochtones, il ressort du rapport du ministère des Services aux collectivités que le Yukon Aboriginal Sport Circle reçoit plus de 350 000 \$ par année du gouvernement du Yukon, ce qui en fait l'un des organismes les mieux subventionnés par la Direction des sports et des loisirs. Les fonds, qui proviennent du gouvernement du Yukon et du gouvernement fédéral, sont destinés à aider l'organisme à développer, à promouvoir et à soutenir les sports autochtones ainsi que la participation des Autochtones dans les sports.

Les Jeux autochtones de l'Amérique du Nord 2023 se sont déroulés du 15 au 23 juillet en Nouvelle-Écosse. Des 130 membres d'Équipe Yukon, 70 étaient des femmes autochtones. La participation d'Équipe Yukon à ces Jeux est pilotée par le Yukon Aboriginal Sport Circle et appuyée par le gouvernement du Yukon qui fournit des ressources humaines et financières. La contribution du gouvernement du Yukon à l'organisation des Jeux de 2023 s'est élevée à 585 000 \$, ce qui représente une hausse de 285 000 \$ par rapport aux Jeux de 2017. En juillet 2023, les trois ministres territoriaux responsables des sports ont rencontré leur homologue fédéral pour discuter de leur intérêt commun à trouver des moyens concrets d'encourager une participation accrue des Autochtones dans les sports et du soutien financier requis pour le déplacement des équipes qui participeront aux Jeux autochtones de l'Amérique du Nord ultérieurement.

En 2023-2024, le ministère des Services aux collectivités a alloué plus de 60 000 \$ aux organismes directeurs de sport du Yukon pour des projets contribuant à accroître la participation des Autochtones et des membres des collectivités rurales dans les sports. Le processus de subvention annuel permet au Ministère d'obtenir des données statistiques sur la participation autochtone. Les données montrent qu'en 2023-2024, 354 filles et 202 femmes autochtones ont pris part aux programmes mis sur pied par les organismes directeurs de sport, soit 40 de plus que l'année précédente.

En septembre 2020, le Yukon Aboriginal Sport Circle et la Direction des sports et des loisirs ont signé un protocole d'entente par lequel les parties s'engageaient à collaborer pour promouvoir les sports autochtones et accroître la participation des Autochtones dans les sports partout au Yukon. Avec l'aide de Femmes et sport au Canada et après consultation avec les organismes directeurs de sport et les organismes multisports, la Direction des sports et des loisirs élabore un plan d'action pour l'équité des genres dans les sports.

En février 2024 avait lieu la cérémonie annuelle organisée par le gouvernement du Yukon pour reconnaître les athlètes du territoire qui se sont illustrés, dont les médaillés d'or aux Jeux autochtones de l'Amérique du Nord. À cette occasion, le Yukon Aboriginal Sport Circle a remis un prix à deux membres du personnel d'entraînement autochtones pour leur dévouement à promouvoir la participation des Autochtones dans l'écosystème sportif du Yukon.

3.2.d. Augmentation de la représentation des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones dans les métiers

Jalons	Responsables	
Mettre en place des programmes, des mesures de soutien et des placements professionnels pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones désirant exercer un métier (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Offrir un financement des études et des mesures incitatives qui englobent les bourses et prêts-subventions d'études aux membres de famille survivants (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	NC
Élaborer des politiques afin de garantir la sécurité des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones au sein des métiers (Années 1 à 15)	Tous les gouvernements	NC

Résumé

Le ministère de l'Éducation a formé un comité territorial sur les métiers et les technologies chargé de cerner et de combler les lacunes dans le réseau de soutien des apprentis et de rehausser le profil des métiers et de les faire mieux connaître. Ce sera l'occasion de se pencher sur les programmes, les mesures de soutien et les possibilités de placements professionnels pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones désirant exercer un métier. La création du comité est le fruit d'une collaboration entre la Direction de l'éducation des Premières Nations du Yukon, Compétences Canada Yukon, Yukon Women in Trades and Technology, l'Université du Yukon et la Section de l'apprentissage et de la qualification des gens de métier du ministère de l'Éducation.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a alloué à l'organisme Yukon Women in Trades and Technology 82 340 \$ en 2023-2024 pour son fonctionnement et ses activités de prévention de la violence et 123 000 \$ pour l'exercice 2024-2025.

3.3 Emploi, subsistance et esprit d'entreprise

Améliorer et multiplier les possibilités pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones de créer elles-mêmes des moyens de subsistance viables et autodéterminés pour atteindre l'indépendance économique.

3.3.a. Création de possibilités pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones d'accéder à l'indépendance économique et à mener une existence viable

Jalons	Responsables	
Inviter Yukonstruct à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	T
Créer un modèle de développement économique pour aider les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones en situation de pauvreté et se heurtant à des obstacles économiques à entrer sur le marché du travail, à participer à l'économie et à lancer leur propre entreprise (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC
Fournir des fonds fédéraux à l'appui du modèle de développement économique pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 15)	Gouvernement du Canada	NC
Mettre sur pied des bureaux satellites de Yukonstruct en milieu rural (Années 10 à 15)	Gouvernement du Yukon	NC

Résumé

Yukonstruct est devenu signataire de la Stratégie en mai 2024, à l'occasion d'une activité spéciale organisée par l'entreprise Decora.

3.3.a. Pour ce qui est de la création d'un modèle de développement économique pour aider les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones en situation de pauvreté et se heurtant à des obstacles économiques à entrer sur le marché du travail, à participer à l'économie et à lancer leur propre entreprise, le ministère du Tourisme et de la Culture a lancé le programme de microsubventions pour les artistes autochtones et la transmission culturelle en partenariat avec le Conseil des arts du Canada. Les artistes émergents ou déjà établis peuvent recevoir jusqu'à 5 000 \$ pour créer de nouvelles œuvres ou entreprendre d'autres activités, comme du mentorat, la participation à des ateliers, des voyages, des tournées et la préparation de plans d'activités.

L'Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor) a investi 200 000 \$ dans le Programme pour les femmes entrepreneures autochtones, un programme de microprêts administré par dāna Nāye Ventures grâce auquel 12 femmes autochtones du Yukon ont obtenu un soutien en capital pour les aider à démarrer ou à faire croître leur entreprise. Cet investissement de CanNor est puisé dans l'enveloppe de 6 milliards de dollars alloués par le gouvernement du Canada à sa Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat. Ces fonds supplémentaires ont permis à dāna Nāye Ventures d'accepter un plus grand nombre de demandes au Programme pour les femmes entrepreneures autochtones.

L'artiste d'ascendance tutchone du Nord et tlingit Kaylyn Baker a reçu une subvention du Fonds de développement économique pour présenter son travail au défilé Ancestral Bloodlines qui se tenait en mars 2024 dans le cadre du PayPal Melbourne Fashion Festival.

Le partenariat avec le Conseil des arts du Canada a en outre permis à la Section des arts du ministère du Tourisme et de la Culture de créer un poste d'agent de liaison avec les Autochtones. La titulaire du poste (qui s'identifie en tant que femme) est basée à Dawson. Son rôle est d'assister les artistes autochtones avec leur demande de subvention et la planification de leur projet. Elle facilite les rapports entre les artistes qui souhaitent obtenir de l'information et une aide financière et les sources de financement territoriales et le Conseil des arts du Canada. Le poste contribue au renforcement des capacités sur les plans de la création, de l'exécution et de l'exportation. Le programme de microsubventions et le poste d'agent de liaison avec les Autochtones cadrent avec la stratégie du ministère du Tourisme et de la Culture pour dynamiser les secteurs de la création et de la culture.

Le chemin 3 de la stratégie porte sur l'amélioration de l'éducation et de l'indépendance économique, et la création de possibilités pour les femmes autochtones des collectivités rurales de générer des revenus tirés des secteurs de la création et de la culture sans avoir à s'éloigner de leur lieu de résidence.

Mettant à profit les commentaires des participants aux consultations qu'il a tenues, le Yukon Aboriginal Women's Council a commencé un processus qui vise d'une part à cerner les domaines où il serait possible d'élargir ses programmes et de les développer plus avant et, d'autre part, à explorer de nouvelles possibilités pour répondre aux besoins des femmes, des filles, des personnes de diverses identités de genre autochtones et soutenir les familles des FFADA2E+. Le Whitehorse

- 3.3.a. Aboriginal Women's Circle a reçu une subvention du Fonds de prévention de la violence faite aux femmes autochtones en 2023-2024 pour éliminer les obstacles et faciliter la vente de produits culturels et artistiques et d'aliments traditionnels par des entrepreneures autochtones. Le projet a connu un tel succès qu'il a été reconduit en 2024-2025.

En ce qui concerne la mise sur pied de bureaux satellites de Yukonstruct en milieu rural, l'organisme a reçu du financement du ministère du Développement économique pour les exercices de 2024-2025 à 2026-2027 pour fournir du soutien et des services d'aide au démarrage d'entreprise dans les collectivités à l'extérieur de Whitehorse. Ces services sont un nouvel élément couvert par l'accord de paiement de transfert cette année, et grâce à ce dernier, Yukonstruct pourra effectuer des visites et établir une présence dans les diverses collectivités rurales du territoire.

3.4 Projets d'extraction de ressources et de grandes infrastructures (Mesure prioritaire n^o 6)

Éliminer la violence liée aux projets d'aménagement, que ce soit sur le lieu de travail ou dans les localités environnantes. Améliorer les capacités de la main-d'œuvre, atténuer les effets négatifs et accentuer les retombées positives de ces projets pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et les localités du Yukon.

3.4.a. Participation des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones dans le secteur de l'extraction des ressources

Jalons

Responsables

Inviter la Chambre de commerce du Yukon, la Chambre de commerce des Premières Nations du Yukon et la Yukon Women in Mining à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	T
--	-----------------------------	---

Résumé

La Chambre des mines du Yukon et la Yukon Women in Mining sont devenues signataires de la Stratégie à la conférence Roundup de 2024.

3.4.b. Participation des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones à l'élaboration de politiques et de lois

Jalons	Responsables	
Offrir des programmes de perfectionnement des compétences propres aux secteurs d'activité aux femmes, aux jeunes et aux personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements	EC
Mener un projet de recherche pour recenser et éliminer les obstacles à l'emploi chez les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones dans le secteur de l'extraction des ressources (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements	EC
Créer une politique territoriale pour renforcer la sécurité publique et éradiquer la violence et le racisme dans le secteur de l'extraction des ressources et les projets de grandes infrastructures (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements	CO
Établir un cadre législatif pour renforcer la sécurité publique et éradiquer la violence et le racisme dans le secteur de l'extraction des ressources et les projets de grandes infrastructures (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements	EC

Résumé

En ce qui concerne les programmes de perfectionnement des compétences propres aux secteurs d'activité destinés aux femmes, aux jeunes et aux personnes bispirituelles+ autochtones, le Service des terres et des ressources du gouvernement de la Première Nation de Liard continue d'offrir des possibilités de formation à l'ensemble de ses membres dans le cadre du projet d'assainissement du site minier du mont Nansen et de l'accord de financement visant l'aménagement d'une route de contournement.

La Première Nation de Kluane travaille à la mise sur pied de son programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux Autochtones, un programme financé par le fédéral qui vise à aider les participants à améliorer leurs compétences. Le Yukon Aboriginal Women's Council a conçu un programme d'acquisition de compétences dans le secteur industriel.

Le Conseil des Premières Nations du Yukon et le Nicola Valley Institute of Technology (NVIT) offre un cours de deux ans menant à un diplôme en services sociaux autochtones. Ce programme fondé sur les connaissances et les pratiques culturelles contribuera à renforcer les capacités des Premières Nations du Yukon en favorisant l'acquisition par les étudiants de connaissances et de compétences ouvrant la voie à des carrières axées sur la prestation de services essentiels aux populations autochtones.

La Direction du développement du marché du travail du ministère du Développement économique est le principal bailleur de fonds de l'organisme Yukon Women in Trades and Technology, dont le mandat premier est d'encourager les filles et les jeunes femmes à faire carrière dans les métiers qualifiés.

Pour ce qui est de la réalisation d'un projet de recherche visant à recenser et à éliminer les obstacles à l'emploi chez les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones dans le secteur de l'extraction des ressources, le ministère de l'Énergie, des Mines et des Ressources mentionne que l'une des recommandations contenues dans le plan régional d'aménagement recommandé de Dawson incite les parties (dont le gouvernement du Yukon) à prendre des mesures pour mieux comprendre les liens entre les projets d'exploitation des ressources et la violence faite aux femmes et aux filles autochtones dans la région de planification de Dawson.

En 2023, la Direction de la diversité et de l'inclusion de la Commission de la fonction publique a mené une vaste consultation pour mieux saisir les obstacles auxquels les candidats et membres du personnel autochtones se heurtent au cours du processus de recrutement. Les fonctionnaires autochtones déjà en poste étaient également invités à commenter leur expérience au sein de la fonction publique territoriale. Cette consultation, appelée *Obstacles au recrutement et au maintien en poste des Autochtones*, était prévue dans le plan *Breaking Trail Together*. La synthèse des résultats sera rendue publique au début de l'automne 2024. La Commission de la fonction publique a par ailleurs formé un nouveau groupe de ressources pour la Fierté qui sert de lieu sécuritaire et accueillant où les personnes-aux-deux-esprits, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer ou en questionnement, intersexuées et asexuelles (2ELGBTQIA+) et leurs alliées et alliés peuvent se réunir, parler de leur expérience et s'entraider.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a prêté son concours à Grands projets Yukon relativement à l'évaluation des incidences socioéconomiques éventuelles des projets soumis au processus de l'Office d'évaluation environnementale et socioéconomique du Yukon.

3.4.b. En ce qui a trait à la création d'une politique territoriale pour renforcer la sécurité publique et éradiquer la violence et le racisme dans le secteur de l'extraction des ressources et les projets de grandes infrastructures, le ministère de l'Énergie, des Mines et des Ressources a fait savoir que le plan régional d'aménagement recommandé de Dawson contient une recommandation du gouvernement du Yukon incitant les promoteurs de projets d'extraction de ressources à travailler en partenariat avec les signataires de la Stratégie sur les FFADA2E+ à la mise en application des mesures qui y sont énoncées. Ce travail pourrait être entrepris durant la mise en œuvre du plan régional d'aménagement une fois celui-ci finalisé (selon le Ministère, la Commission de planification devrait avoir reçu la réponse des parties concernées à l'automne 2024).

L'Office d'évaluation environnementale et socioéconomique du Yukon examine actuellement les incidences des activités industrielles menées au Yukon sur la sécurité personnelle des femmes, des filles et des personnes LGBTQ2E+ autochtones et non autochtones. Dans le plan régional d'aménagement recommandé, on encourage les parties à prendre en considération le travail mené par l'Office à cet égard pour se conformer à la recommandation susmentionnée.

En ce qui concerne l'établissement d'un cadre législatif pour renforcer la sécurité publique et éradiquer la violence et le racisme dans le secteur de l'extraction des ressources et les projets de grandes infrastructures, le ministère de l'Énergie, des Mines et des Ressources a indiqué que de nouvelles dispositions législatives sur les ressources minérales du territoire étaient en cours d'élaboration. Le travail est effectué en collaboration avec le Conseil des Premières Nations du Yukon, les gouvernements des Premières Nations du Yukon et les gouvernements autochtones transfrontaliers et encadré par un comité directeur créé en 2021. Dans l'exercice de ses fonctions, ce dernier s'est penché sur les facteurs socioéconomiques dont il conviendrait de tenir compte dans la nouvelle loi. À son avis, le nouveau texte de loi n'est pas l'instrument approprié pour éliminer les obstacles à l'emploi chez les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones dans le secteur de l'extraction des ressources.

La *Loi sur la sécurité et l'indemnisation des travailleurs* et ses règlements d'application dans leur version actualisée contiennent maintenant des dispositions sur la prévention de la violence et du harcèlement qui ont pour objet d'obliger tous les employeurs à promouvoir des lieux de travail exempts de violence. Si un incident de violence ou de harcèlement se produit, la Commission de la sécurité et de l'indemnisation des travailleurs veille à ce qu'il y ait en place des politiques et des procédures adéquates pour régler le cas.

3.5 Sécurité physique, psychologique et culturelle au travail

Améliorer la sécurité physique, psychologique, culturelle et spirituelle dans tous les lieux de travail du Yukon pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones.

3.5.a. Protection des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones quel que soit leur choix d'emploi

Jalons

Responsables

Recenser les dangers en milieu de travail dans les secteurs public et privé et déterminer les exigences pour créer des milieux de travail sûrs (Années 1 à 5)	Tous les gouvernements	EC
Établir des politiques conformes à la Loi sur la sécurité et l'indemnisation des travailleurs du Yukon et fournir une procédure de plainte interne facile à suivre et adaptée à la culture au sein de tous les gouvernements exclusivement pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 5 à 15)	Tous les gouvernements	EC
Lancer une campagne d'information pour faire connaître les politiques de sécurité au travail et les procédures de plainte offertes au personnel (Années 5 à 15)	Tous les gouvernements	EC
Élaborer une loi yukonnaise et ses mécanismes d'application et établir des règlements sur la sécurité physique, psychologique, culturelle et spirituelle des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones au travail qui devront être appliqués par tous les gouvernements et tous les employeurs et être utilisés pour déterminer les modalités de contrat avec des entreprises privées (Années 5 à 15)	Gouvernement du Yukon	EC
Mettre sur pied une campagne d'information qui sensibilise le public à la nouvelle loi et insiste sur l'importance de créer des conditions sécuritaires pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones au travail (Années 5 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon	T

3.5.a. Résumé

Pour ce qui est de recenser les dangers en milieu de travail dans les secteurs public et privé et de déterminer les exigences pour créer des milieux de travail sûrs, la Commission de la fonction publique a indiqué que la Direction de la santé, de la sécurité et du mieux-être a créé un outil d'évaluation des risques de violence et de harcèlement pour usage dans tous les ministères territoriaux, qui peuvent recevoir l'aide de la Commission pour procéder à ces évaluations.

En ce qui a trait à l'établissement de politiques conformes à la *Loi sur la sécurité et l'indemnisation des travailleurs* du Yukon et à l'adoption d'une procédure de plainte interne facile à suivre et adaptée à la culture au sein de tous les gouvernements exclusivement pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones, la Direction de la santé, de la sécurité et du mieux-être de la Commission de la fonction publique a mis à jour la politique 3.48 du Manuel d'administration générale qui porte sur la santé et la sécurité en y ajoutant la sécurité psychologique, qui comprend la sécurité culturelle. La politique sur le respect au travail (politique 3.47) a elle aussi été mise à jour de sorte à y incorporer des mécanismes permettant au personnel de signaler des cas d'inconduites graves au travail au nouveau Bureau des enquêtes.

La Première Nation des Kwanlin Dün s'est dotée d'une politique solide en matière de harcèlement au travail qui traite aussi de violence latérale et de discrimination et prévoit des mesures correctives et des mécanismes d'atténuation. Le gouvernement de la Première Nation de Kluane a fait savoir qu'il mettait sur pied un comité sur la santé et la sécurité.

La Commission de la sécurité et de l'indemnisation des travailleurs est soucieuse d'offrir un milieu de travail sécuritaire où toutes et tous sont traités avec dignité et respect. Elle applique les procédures prévues pour remédier aux cas de harcèlement et de violence au travail, de quelque nature que ce soit, et garantir la mise en place de mécanismes permettant au personnel d'exprimer leurs préoccupations ou de signaler un incident.

Concernant la création d'une campagne d'information pour faire connaître les politiques de sécurité au travail et les mécanismes de traitement des plaintes qui sont à la disposition du personnel, la Commission de la sécurité et de l'indemnisation des travailleurs a fait savoir dans son rapport qu'elle interdit la violence et le harcèlement. Tous les membres du personnel ont droit à un lieu de travail exempt de violence et de harcèlement. Tout le personnel doit bien comprendre les engagements pris par la Commission de la sécurité et de l'indemnisation en matière de sécurité et les procédures connexes et s'y conformer. Il incombe au personnel de supervision de veiller au respect de ces procédures.

Les employés de la Commission de la sécurité et de l'indemnisation sont encouragés à signaler tout incident de violence ou de harcèlement au personnel de supervision et ont le droit de le faire sans craindre de représailles. Si la plainte est à l'encontre du superviseur, ils peuvent signaler le cas à une personne en

qui ils ont confiance, que ce soit un autre membre du personnel de supervision ou de direction au sein de l'organisme, au Bureau de promotion du respect au travail, aux Ressources humaines ou à leur représentant syndical. Dans la mesure du possible, l'identité des parties impliquées dans une plainte ou un incident de violence ou de harcèlement sera gardée confidentielle. L'organisme ne communiquera aucun renseignement personnel concernant les personnes impliquées, y compris les témoins, ni d'information sur les circonstances entourant la plainte à moins que la loi l'y oblige. Cette politique de prévention de la violence et du harcèlement n'empêche personne d'exercer ses droits en vertu d'autres lois, dont les lois relatives aux droits de la personne et les lois criminelles.

Afin que l'élaboration d'une loi yukonnaise et de ses mécanismes d'application et l'établissement de règlements sur la sécurité physique, psychologique, culturelle et spirituelle des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones au travail, qui devront être appliqués par tous les gouvernements et tous les employeurs et être utilisés pour déterminer les modalités de contrat avec des entreprises privées puissent porter les fruits souhaités, il importe que des mesures soient adoptées dans chaque lieu de travail pour prévenir les blessures qui pourraient découler d'une situation de violence ou de harcèlement. L'obligation de se conformer à toutes les dispositions des règlements actuellement en vigueur demeure entière. La santé et la sécurité au travail, y compris la prévention de la violence et du harcèlement, sont l'affaire de tous – employeurs, superviseurs et travailleurs.

La mise sur pied d'une campagne d'information pour sensibiliser le public à la nouvelle loi et insister sur l'importance de créer des conditions sécuritaires pour les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+ autochtones au travail a été menée par la Direction de la santé, de la sécurité et du mieux-être de la Commission de la fonction publique à la suite de l'ajout d'une partie sur la prévention de la violence et du harcèlement au *Règlement sur la santé et la sécurité sur les lieux du travail* en 2021.

3.6 Logements sûrs et vie à l'abri de la pauvreté (Mesure prioritaire n° 7)

Répondre de manière adéquate et en toute sécurité aux besoins des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones en mettant à leur disposition des options sexospécifiques leur permettant d'obtenir en toute sécurité un logement, de la nourriture, des vêtements et d'autres produits de première nécessité à des prix abordables.

3.6.a. Options de logements d'urgence et de logements permanents spécialement pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones

Jalons	Responsables	
Inviter la Société canadienne d'hypothèques et de logement, le Skookum Jim Friendship Centre et Connective à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Évaluer les mesures de soutien, les programmes et les services de logement existants dans toutes les localités (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Créer une stratégie de logement, fondée sur l'apport de femmes, de filles et de personnes bispirituelles+ autochtones, pour offrir des options de logements d'urgence et de logements abordables aux familles victimes de violence familiale (Années 5 à 10)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

Résumé

Le Comité consultatif du Yukon poursuit ses efforts pour que la Société canadienne d'hypothèques et de logement, le Skookum Jim Friendship Centre et Connective deviennent signataires de la Stratégie.

Pour ce qui est de l'évaluation des mesures de soutien, des programmes et des services de logement existants dans toutes les localités, la Société d'habitation du Yukon a entrepris des évaluations qualitatives et quantitatives devant lui permettre de cerner les besoins des collectivités en matière de logement.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a pu fournir un hébergement d'urgence à un plus grand nombre de femmes autochtones en situation de crise grâce à un partenariat avec le Yukon Inn. L'organisme a produit une feuille de route interorganismes et des brochures connexes qui présentent, entre autres, les services de logement offerts à Whitehorse, à Dawson et à Watson Lake. Il continue d'étudier diverses options qui lui permettraient d'offrir un logement d'urgence à long terme et d'évaluer leur faisabilité.

La Société d'habitation du Yukon a invité le Whitehorse Aboriginal Women's Circle à participer à des discussions sur les fonds supplémentaires versés aux femmes qui fuient la violence, mais le temps alloué était trop court pour qu'il puisse participer de façon constructive.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a aidé le ministère de la Santé et des Affaires sociales à établir le contact et à collaborer avec les organismes de femmes autochtones durant la récente enquête du coroner sur le décès de quatre femmes autochtones et la mise en œuvre des recommandations.

Concernant la création d'une stratégie de logement, fondée sur l'apport de femmes, de filles et de personnes bispirituelles+ autochtones, pour offrir des options de logements d'urgence et de logements abordables aux familles victimes de violence familiale, la Société d'habitation du Yukon a incorporé à l'allocation canadienne pour le logement au Yukon un volet de supplément au loyer pour les victimes de violence fondée sur le genre en juin 2024.

Au cours des exercices de 2023-2024 et de 2024-2025, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a accordé 76 500 \$ à la Coalition anti-pauvreté du Yukon pour appuyer la prestation de programmes dans l'immeuble à logements abordables du 60, rue Selkirk, à Whitehorse. La Direction préside le comité de surveillance pour ce projet.

En 2023-2024, les trois Premières Nations du Yukon encore visées par la *Loi sur les Indiens* ont reçu 15,6 millions de dollars en vertu de programmes d'aide au logement financés par Services autochtones Canada et administrés par le bureau de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour le Yukon. Ces fonds ont servi à la construction de 21 nouveaux logements et à la rénovation de plusieurs autres dans des collectivités aux prises avec de sérieux problèmes d'itinérance et de pénurie de logements. Les programmes de logement des Premières Nations autonomes sont financés directement par le fédéral dans le cadre de leur entente d'autonomie gouvernementale.

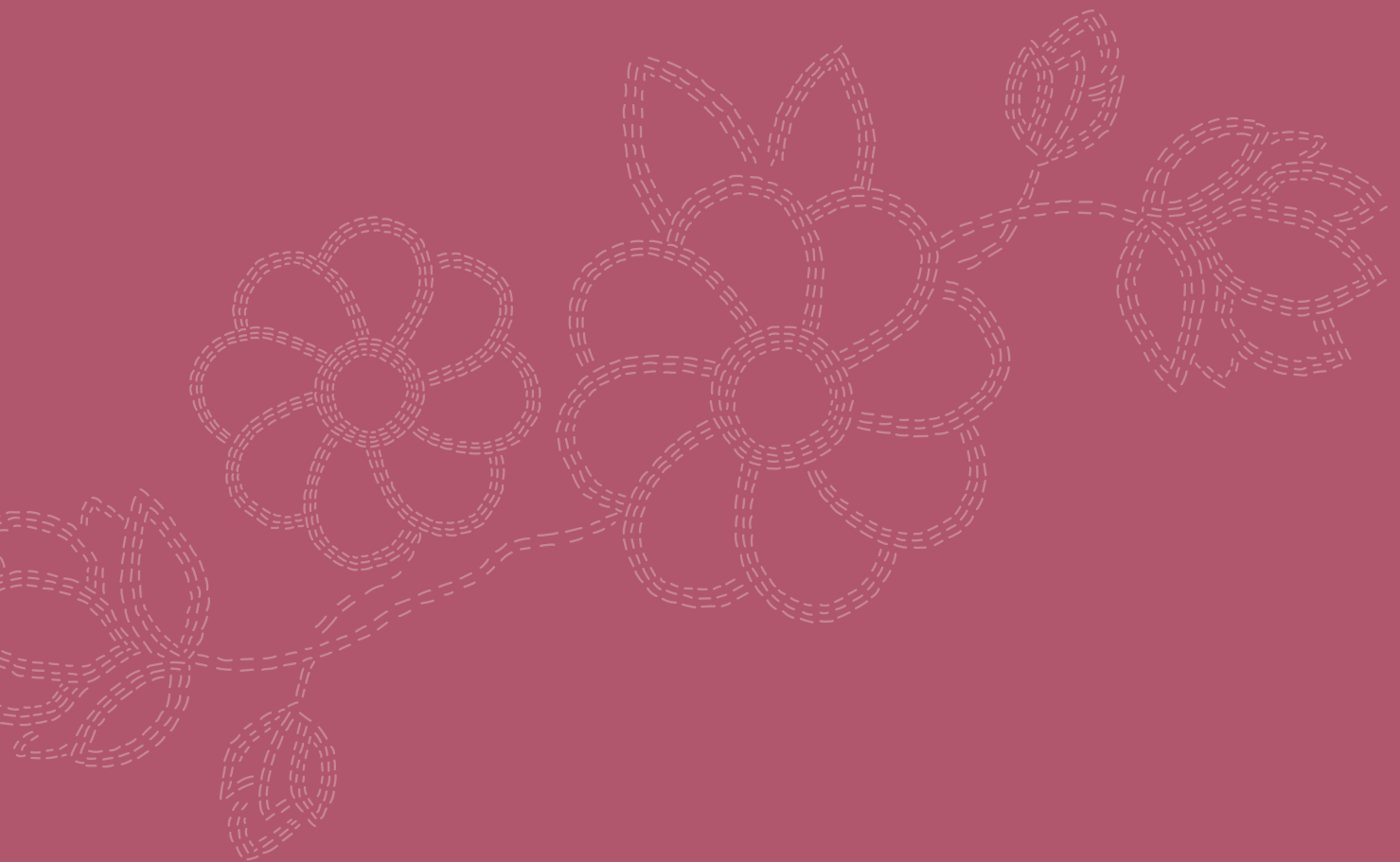
En 2023-2024, les 11 Premières Nations du Yukon autonomes ont reçu 27,7 millions de dollars sous forme de paiements de transfert de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada pour faire avancer leurs propres projets d'aide au logement. Ce montant représente seulement la contribution du gouvernement fédéral à ce chapitre. Il se peut que les Premières Nations aient investi davantage dans ces programmes ou attribué ces fonds à d'autres secteurs prioritaires.

Eldria Christiansen
Moss Bag for a Baby
2024

Perles de verre, peau d'orignal tannée artisanalement, velours, doublure de feutre



Un jour, j'ai entendu ma mère et une Aînée parler de ces sacs. J'étais assez jeune, mais j'écoutais. Elles disaient que quand les bébés sont dans un de ces sacs, ils sont gardés au chaud et il est plus facile d'en prendre soin. Ma nièce m'a dit qu'elle a aussi entendu sa mère en parler, et qu'on disait toujours aux enfants de ramasser de la mousse pour cette raison. J'ai vu une photographie d'un de ces sacs dans un livre de Kate Duncan sur l'art athabaskan septentrional et j'ai voulu essayer d'en faire un. Les modèles de perle que j'ai utilisés sont entrelacés; certains sont de ma grand-mère, Annie Enoch, et d'autres de ma mère, Sarah Tom Tom, d'autres encore sont de mon invention. »



Chemin 4

Actions de proximité et responsabilités



Eldria Christiansen
Moss Bag for a Baby
2024

4.1 Information, formation et sensibilisation du public

Proposer des activités culturelles adaptées pour sensibiliser le public aux enjeux touchant les FFADA2E+ et les priorités connexes, comme la prévention de la violence et la promotion des formes saines de masculinité qui contribuent à l'éradication du racisme, de l'oppression et de la violence.

4.1.a. En partenariat avec des champions locaux et des organismes de femmes autochtones, création de campagnes d'éducation du public et de sensibilisation à la prévention de la violence et de stratégies qui répondent aux problèmes et aux priorités qui touchent les FFADA2E+

Jalons	Responsables	
Rédiger une déclaration territoriale sur l'élimination de la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	CO
Mettre au point un site Web sur les FFADA2E+ pour diffuser les campagnes de sensibilisation du public et échanger des idées sur la manière dont les Yukonnais et les Yukonnaises peuvent contribuer à bâtir des collectivités saines et sûres (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC
Cultiver des conversations et organiser des forums de sensibilisation du public pour dénoncer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et trouver des moyens de collaborer à la création de conditions propices à la sécurité et à la santé des individus, des relations, des familles et des collectivités (Années 5 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements	EC

Résumé

4.1.a.

À ce jour, le Comité consultatif du Yukon compte 79 partenaires et contributeurs ayant signé la déclaration du Yukon pour mettre fin à la violence envers les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+.

Le Yukon Aboriginal Women's Council travaille à la mise au point d'un site Web sur les FFADA2E+ pour diffuser les campagnes de sensibilisation du public et échanger des idées sur la manière dont les Yukonnais et les Yukonnaïses peuvent contribuer à bâtir des collectivités saines et sûres.

Le centre de ressources virtuel créé par le Whitehorse Aboriginal Women's Circle pourrait servir de guichet unique pour rassembler et diffuser cette information.

La Liard Aboriginal Women's Society a entrepris la conceptualisation d'un site Web qui sensibilisera le public sur les FFADA2E+. Ce travail se fait simultanément à la mise au point du logiciel mentionné au point 2.7.a et à la mise à jour des registres officiels, qui orienteront toutes deux les activités d'éducation du public à ce sujet.

Au sujet du troisième jalon sous cette rubrique (cultiver des conversations et organiser des forums de sensibilisation du public pour dénoncer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et trouver des moyens de collaborer à la création de conditions propices à la sécurité et à la santé des individus, des relations, des familles et des collectivités), le Whitehorse Aboriginal Women's Circle organise et coordonne, depuis trois ans, la Journée de la robe rouge à laquelle ont participé des centaines de personnes soucieuses d'en apprendre davantage, de se joindre aux discussions et de commémorer les vies perdues.

Le Service de la santé et du mieux-être de la Première Nation de Carcross/Tagish organise chaque année une marche pour souligner la Journée de la robe rouge et sensibiliser le public.

Dans l'exercice de ses fonctions de secrétariat, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a aidé le Comité consultatif du Yukon sur les FFADA2E+ à planifier et à assurer la tenue des forums sur la responsabilisation de 2022 et de 2023. La préparation de celui d'octobre 2024 est en cours.

4.2 Sensibilisation et formation aux compétences interculturelles

Proposer des activités de sensibilisation et de formation à tous les fonctionnaires concernés, aux juges et aux prestataires de services des administrations autochtones, municipales, territoriales et fédérales qui seront conçues et animées, si possible, par des Autochtones, le tout dans le but d'améliorer la sécurisation culturelle.

4.2.a. Promotion et soutien de formations et de forums éducatifs dirigés par des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones afin d'enrichir la compréhension et la compétence culturelles des secteurs public et privé

Jalons	Responsables	
En partenariat avec les Premières Nations du Yukon, les gouvernements et le secteur privé, concevoir un modèle de formation à la compétence culturelle qui comprend de l'information sur les Premières Nations du Yukon d'aujourd'hui et d'avant la colonisation afin de promouvoir la sensibilisation, la sensibilité et la compétence culturelles au sein du système judiciaire, de la fonction publique et du secteur privé (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC
Ajouter le modèle de formation à la compétence culturelle des Premières Nations du Yukon à l'orientation culturelle permanente des employés (Années 5 à 15)	Tous les gouvernements	EC

Résumé

Pour ce qui est de concevoir, en partenariat avec les Premières Nations du Yukon, les gouvernements et le secteur privé, un modèle de formation à la compétence culturelle qui comprend de l'information sur les Premières Nations du Yukon

d'aujourd'hui et d'avant la colonisation afin de promouvoir la sensibilisation, la sensibilité et la compétence culturelles au sein du système judiciaire, de la fonction publique et du secteur privé, le Whitehorse Aboriginal Women's Circle a présenté une demande de financement pour entreprendre ce travail étant donné qu'il a déjà des bases pour mettre sur pied ce type de formation, mais sa demande n'a pas été retenue.

Concernant l'ajout du modèle de formation à la compétence culturelle des Premières Nations du Yukon à l'orientation culturelle permanente des employés, la Direction du développement organisationnel de la Commission de la fonction publique a offert en 2023 plusieurs formations sur la sécurité culturelle et la lutte contre le racisme à tous les fonctionnaires territoriaux, notamment les ateliers suivants : YFN 101 – History of Yukon First Nations & Self-Government; Residential School Awareness; Introduction to Cultural Safety; Trauma-Informed Care – Building a Culture of Strength; Bias: we all have it. What now?; The Science and Impact of Unconscious Bias; Anti-Racism in the Workplace; Conversations on Diversity; 2SLGBTQIA+ Awareness. La Direction du développement organisationnel a également offert à tout le personnel du gouvernement du Yukon l'outil Intercultural Development Inventory et la formation connexe sur les biais cognitifs et la discrimination.

Tout le personnel infirmier autorisé à exercer au Yukon est tenu de suivre la formation YFN 101. La Première Nation des Kwanlin Dün a incorporé une formation obligatoire sur la compétence culturelle à ses activités d'orientation et d'intégration du personnel et offre cette formation aux organismes qui assurent la prestation de services en partenariat avec ses divers programmes. La Première Nation de Kluane prépare son propre atelier sur les Premières Nations du Yukon à l'intention de son personnel.

Le ministère du Développement économique du Yukon encourage le personnel de la Direction du développement des médias à suivre le cours P.A.C.T. (Pledge-Activate-Cultivate-Thrive) donné par le Shine Network Institute. Il s'agit d'une formation en ligne sur la sensibilisation culturelle, l'humilité culturelle et le savoir-faire culturel menant à un certificat qui a été conçue pour les membres non autochtones du secteur de la production audiovisuelle canadien. La Direction du développement économique régional au sein du même ministère appuie la participation de ses effectifs au cours YFN 101. Ce cours a été suivi par le personnel de la Direction du développement des marchés, qui a aussi fait l'exercice des couvertures.

La Commission de la sécurité et de l'indemnisation des travailleurs a ajouté le cours YFN 101 et l'exercice des couvertures à son plan de formation. L'organisme met un local à la disposition de son personnel pour suivre cette formation lorsqu'elle est offerte. La Commission a également organisé des présentations pour renseigner son personnel sur le Centre national pour la vérité et la réconciliation (CNVR), où sont conservés de façon permanente et en toute sécurité l'ensemble des déclarations, des documents et du matériel recueillis par la Commission de vérité et réconciliation. Ces présentations couvrent dans un premier temps l'histoire des pensionnats autochtones et ce qu'ont vécu les élèves. Elles abordent ensuite les régimes coloniaux et leurs impacts qui se font encore sentir aujourd'hui (traumatismes intergénérationnels, rafle des années 1960, organismes de protection de l'enfance, FFADA2E+) et se concluent sur la résilience et les efforts de guérison.

4.3 Rôles et responsabilités des médias

Améliorer l'exactitude des reportages au sujet de la violence générale et de la violence raciste, veiller à ce qu'ils soient respectueux, et éliminer les descriptions erronées qui sont faites des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones dans tous les types de médias. S'assurer que les médias ont accès à des faits justes auprès de la GRC et d'autres sources.

4.3.a. Élimination des traitements misogynes et préjudiciables faits aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+ autochtones dans les médias

Jalons	Responsables	
Inviter tous les médias du Yukon, la Screen Production Yukon Association, le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes, la Société Radio-Canada et le réseau APTN à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Offrir une formation aux médias sur la représentation respectueuse des peuples autochtones et les reportages respectueux sur les personnes autochtones disparues et assassinées (Année 1)	Organismes de femmes autochtones	NC
Produire une série sur les FFADA2E+ qui présente les expériences et les histoires des familles, des survivantes et des communautés (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones	EC
Tenir une table ronde avec les médias pour établir un comité de rédaction sur les FFADA2E+ qui se penchera sur la représentation et le traitement misogynes des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones qui pourraient survenir dans les médias yukonnais et qui fera la promotion de politiques pour éradiquer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 3)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC

4.3.a.

Jalons

Responsables

Mettre sur pied une campagne de sensibilisation pour éradiquer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et aborder les problèmes actuels (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
--	--	----

Résumé

Les efforts pour obtenir l'adhésion des médias du Yukon, de la Screen Production Yukon Association, de CBC/Radio-Canada et du réseau APTN se poursuivent.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a fait appel aux services de Brian Ledoux pour produire une série sur les FFADA2E+ qui incorporerait l'expérience et les récits des survivantes, des familles et des communautés. Comme le centre de ressources virtuel mentionné plus haut est capable d'héberger des balados et d'autres contenus médiatiques, il pourrait servir à la diffusion de cette série.

En ce qui concerne la mise sur pied d'une campagne de sensibilisation pour éradiquer la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones et aborder les problèmes actuels, le Yukon Aboriginal Women's Council a reçu des fonds du programme de prévention de la violence familiale de Services aux Autochtones Canada pour embaucher, à titre de projet pilote, une intervenante pour la défense des femmes qui se chargerait de coordonner une campagne de sensibilisation sur la violence familiale et la violence genrée qui serait adaptée aux besoins de la communauté. Le processus de recrutement est en cours.

4.3.b. Augmentation de la représentation des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones dans les médias

Jalons

Responsables

Promouvoir et appuyer l'embauche des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones dans le milieu des communications gouvernementales (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	CO
En partenariat avec des agences médiatiques, élaborer une stratégie afin de promouvoir, d'appuyer et d'embaucher des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones à tous les échelons et dans toutes les formes de médias (Années 1 à 15)	Tous les gouvernements	EC
Offrir des bourses aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+ autochtones pour les aider à poursuivre leurs études et à entreprendre une carrière dans les médias (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon, Gouvernements des Premières Nations du Yukon	NC

4.3.b. Résumé

Afin de promouvoir et d'appuyer l'embauche des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones dans le milieu des communications gouvernementales, la Direction de la diversité et de l'inclusion de la Commission de la fonction publique a lancé une initiative d'embauche préférentielle des Autochtones le 1^{er} octobre 2020, qu'elle a ensuite prolongée jusqu'à la fin de 2029. Cette initiative vise à accroître le nombre de personnes autochtones à l'emploi du gouvernement du Yukon, y compris dans le secteur des communications.

L'initiative vise aussi à mieux estimer la représentation autochtone au sein de la fonction publique. Les données peuvent être ventilées par type d'emploi et une des catégories utilisées est « politiques et planification », ce qui se rapproche le plus du rôle des analystes des communications au gouvernement du Yukon. La Direction de la diversité et de l'inclusion a en outre créé un nouveau groupe de ressources pour la Fierté qui sert de lieu sécuritaire et accueillant pour le personnel LGBTQ2E+ et ses alliées et alliés. Toute personne assumant des fonctions liées aux communications gouvernementales est invitée à s'y joindre si elle le désire.

Le ministère du Développement économique participe activement à la mise en œuvre du plan stratégique *Breaking Trail Together*. Soucieux de promouvoir la représentation autochtone au sein de l'effectif et d'encourager le développement des capacités, il est favorable aux détachements de personnel venant des gouvernements des Premières Nations.

La Première Nation des Kwanlin Dün a fait du deuxième jalon une de ses priorités pour l'exercice 2023-2024. En effet, elle s'est investie à fond dans la promotion, l'appui et le recrutement de femmes, de jeunes et de personnes bispirituelles+ autochtones pour des postes à tous les échelons et dans toutes les formes de médias.

La Direction de développement des médias subventionne la Screen Production Yukon Association et la Yukon Film Society, deux organismes à but non lucratif, par le truchement du Fonds d'aide à la formation. En contribuant à assurer la mise sur pied de formations et d'ateliers, l'aide financière accordée permet de satisfaire à l'objectif poursuivi. Elle a entre autres permis à la Screen Production Yukon Association de collaborer avec la Yukon First Nations Culture and Tourism Association pour la prestation de formations entourant le projet *Walk with Us* et la tenue d'un atelier ciblant les producteurs. Pour sa part, la Yukon Film Society a pu offrir le programme Accelerator et assurer la tenue d'un forum à l'intention des membres du secteur dans le cadre du festival du film Available Light (ALFF).

Pour ce qui est de la remise de bourses aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+ autochtones pour les aider à poursuivre leurs études et à entreprendre une carrière dans les médias, le Fonds d'aide à la formation du ministère du Développement économique fournit une aide financière aux personnes résidant au Yukon qui entreprennent un programme de perfectionnement professionnel ou une autre formation qui les aidera à progresser dans leur carrière, par exemple un programme d'enseignement postsecondaire dans un domaine admissible.

4.4 Évaluation environnementale et socioéconomique au Yukon

Mettre en œuvre une analyse culturellement adaptée et équilibrée sur le plan des genres dans le cadre des mécanismes prévus par la *Loi sur l'évaluation environnementale et socioéconomique au Yukon*.

4.4.a. Intégration du savoir traditionnel des Premières Nations au processus de collecte de preuves et d'évaluation de la Loi.

Jalons	Responsables	
Inviter l'Office d'évaluation environnementale et socioéconomique du Yukon à devenir signataire de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	NC
Promouvoir et utiliser le savoir traditionnel, les expériences vécues et les points de vue culturels comme preuves dans le cadre du processus d'évaluation socioéconomique (Années 1 à 15)	Gouvernements des Premières Nations du Yukon	EC
Élaborer une politique pour promouvoir et appuyer l'embauche, la représentation au sein de l'Office, l'accueil et l'intégration, et le maintien en poste des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernements des Premières Nations du Yukon, Gouvernement du Yukon	EC

Résumé

Les efforts pour obtenir la signature de l'Office d'évaluation environnementale et socioéconomique du Yukon se poursuivent.

En ce qui a trait à la promotion et à l'utilisation du savoir traditionnel, des expériences vécues et des points de vue culturels comme preuves dans le cadre du processus d'évaluation socioéconomique, la Première Nation de Little Salmon/Carmacks intègre le savoir traditionnel et les points de vue culturels dans presque toutes les réponses qu'elle adresse aux promoteurs de projets faisant l'objet d'une évaluation par l'Office. Son service responsable de la gouvernance a effectué une enquête socioéconomique pour recueillir diverses données, dont certaines sur les femmes, les jeunes et les personnes bispirituelles+.

En ce qui concerne l'élaboration d'une politique pour promouvoir et appuyer l'embauche, la représentation au sein de l'Office, l'accueil et l'intégration, et le maintien en poste des femmes, des jeunes et des personnes bispirituelles+ autochtones, la Direction de la diversité et de l'inclusion de la Commission de la fonction publique a lancé une initiative d'embauche préférentielle des Autochtones en octobre 2020 qui a été prolongée jusqu'à la fin de 2029.

4.5 Organismes de femmes autochtones (Mesure prioritaire n° 8)

Après avoir créé un cadre de processus conjoint d'évaluation des financements, proposer des financements à long terme et adaptés pour rendre les organismes de femmes autochtones plus efficaces et favoriser leur collaboration.

4.5.a. Aide financière à long terme pour le fonctionnement des organismes de femmes autochtones

Jalons	Responsables	
Évaluer les besoins de financement pour le modèle actuel et futur afin d'appuyer les bureaux satellites affiliés partout au Yukon (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC
Établir un modèle fédéral-territorial de partage des frais pour le financement du fonctionnement des organismes de femmes autochtones (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtone, Gouvernement du Yukon, Gouvernement du Canada	EC

Résumé

En ce qui concerne l'évaluation des besoins de financement pour le modèle actuel et futur afin d'appuyer les bureaux satellites affiliés partout au Yukon, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres prépare actuellement une évaluation des programmes avec les organismes de femmes. Les résultats serviront à déterminer le soutien à long terme dont ils ont besoin pour leur fonctionnement. Le financement accordé par la Direction au fonctionnement des trois organismes de femmes autochtones pour les exercices 2023-2024 et 2024-2025 s'élève respectivement à 347 000 \$ et à 600 000 \$. Il est distribué par le truchement du Fonds de promotion de l'égalité des femmes autochtones.

Il est ressorti des échanges constructifs qui ont eu lieu durant une rencontre organisée par le Yukon Aboriginal Women's Council à laquelle étaient représentées des Premières Nations du Yukon qu'il serait souhaitable que l'organisme ouvre des bureaux satellites et offre des services de soutien sexospécifiques dans l'ensemble du territoire. La Liard Aboriginal Women's Society a fait savoir que des discussions ont été entamées dans le cadre de l'évaluation des programmes liés au Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe, mais qu'elles stagnent.

Pour ce qui est de l'établissement d'un modèle fédéral-territorial de partage des frais pour le financement du fonctionnement des organismes de femmes autochtones, le Yukon Aboriginal Women's Council a indiqué que des rencontres régulières ont lieu avec les bailleurs de fonds fédéraux et territoriaux pour cerner les besoins et déterminer les capacités en ce qui a trait au financement continu des activités de l'organisme et pour trouver des moyens de favoriser la collaboration entre les différents ordres de gouvernements.

4.6 Cadre de responsabilisation de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ (Mesure prioritaire n° 9)

Intégrer un cadre de responsabilisation dans la Stratégie pour assurer une inclusion et une participation ininterrompues des familles des FFADA2E+, des survivantes, des partenaires, des contributeurs et de l'ensemble des collectivités du Yukon.

4.6.a. Mise en œuvre complète de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+

Jalons	Responsables	
Faire appel à un bureau de surveillance indépendant pour surveiller et orienter la mise en œuvre de la Stratégie (Années 1 à 5)	Comité consultatif du Yukon	EC
Soumettre des rapports annuels aux familles des FFADA2E+, aux partenaires et aux contributeurs (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones	EC
Organiser des forums sur la responsabilisation (Années 1 à 15)	Gouvernement du Yukon	CO

Résumé

À propos du recours à un bureau de surveillance indépendant pour surveiller et orienter la mise en œuvre de la Stratégie, le Comité consultatif du Yukon a entamé le processus d'approbation du mandat de deux nouvelles entités – un cercle de responsabilisation et un cercle de collaboration – qui seront chargées d'appuyer la mise en œuvre de la Stratégie et de faire rapport des progrès. La création d'un bureau de surveillance est à venir.

Pour ce qui est de la soumission de rapports annuels aux familles des FFADA2E+, aux partenaires et aux contributeurs, la Liard Aboriginal Women's Society a indiqué qu'elle s'employait à rassembler le matériel nécessaire pour présenter un rapport aux familles durant le forum sur la responsabilisation qui doit se tenir en octobre.

En ce qui a trait à l'organisation de forums sur la responsabilisation, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres, qui assume les fonctions de secrétariat, a prêté son concours au Comité consultatif du Yukon pour la planification et la tenue des forums sur la responsabilisation de 2022 et 2023, et l'aide à préparer celui qui aura lieu en octobre 2024.

4.7 Défense des personnes 2ELGBTQIA+ et sensibilisation du public

Évaluer les besoins et les ressources des organismes : qui participent à des activités de défense des droits et de sensibilisation sur les questions liées au sexe anatomique, à l'orientation sexuelle, aux sexualités, aux expressions de genre et aux identités de genre afin de lutter contre la violence coloniale infligée à tous les genres et à toutes les sexualités; qui favorisent la compréhension mutuelle; et qui créent un milieu de sécurité, d'égalité et de justice pour les personnes 2ELGBTQIA+ au Yukon.

4.7.a. Création de collectivités et d'espaces sécuritaires pour tous les genres

Jalons	Responsables	
Inviter Queer Yukon et la All Genders Yukon Society à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon, Tous les gouvernements	EC
Mettre en œuvre le Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2E+ (Années 1 à 3)	Comité consultatif du Yukon, Tous les gouvernements	EC
En partenariat avec la communauté 2ELGBTQIA+, créer du matériel et des campagnes de sensibilisation du public pour lutter contre la violence fondée sur le genre et guider la prévention de la violence (Années 1 à 15)	Comité consultatif du Yukon, Tous les gouvernements	EC

Résumé

Queer Yukon est devenu signataire de la Stratégie au forum technique qui a eu lieu en juin 2023. Les efforts se poursuivent pour obtenir l'adhésion de la All Genders Yukon Society.

Le Comité consultatif du Yukon est conscient qu'il faut s'attaquer à la mise en œuvre du Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2E+ et appuie les efforts déployés en ce sens. La coordination de la mise en œuvre est assurée par la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres. En juillet 2024, on avait terminé la mise à exécution de 17 mesures, 53 étaient en cours et 30 étaient en attente de démarrage.

4.7.a. La Queer Yukon Society a reçu 29 741 \$ du Fonds de développement communautaire pour organiser un camp dans la nature pour les femmes et les membres de la communauté 2ELGBTQIA+ qui ont été victimes de violence fondée sur le genre.

Pour ce qui est de travailler en partenariat avec la communauté 2ELGBTQIA+ pour créer du matériel et des campagnes de sensibilisation du public pour lutter contre la violence fondée sur le genre et guider la prévention de la violence, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a versé 63 000 \$ à la Queer Yukon Society pour des projets de prévention de la violence.

4.8 Fonds en fiducie pour les FFADA2E+ (Mesure prioritaire n° 10)

Créer un fonds en fiducie destiné aux familles des FFADA2E+ et aux survivantes pour financer les domaines prioritaires définis par les familles.

4.8.a. Établissement d'un Fonds en fiducie pour les FFADA2E+

Jalons	Responsables	
Inviter les sociétés de développement des Premières Nations du Yukon et les entreprises du secteur privé à devenir signataires de la Stratégie (Année 1)	Comité consultatif du Yukon	CO
Créer le Fonds en fiducie pour les FFADA2E+ (Années 1 à 5)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements Fiduciaires	NC
Soumettre des rapports annuels (Années 1 à 15)	Organismes de femmes autochtones, Tous les gouvernements Fiduciaires	NC

Résumé

Les efforts du Comité consultatif du Yukon pour obtenir la signature des sociétés de développement des Premières Nations du Yukon et des entreprises du secteur privé ont été couronnés de succès : sept entreprises privées sont devenues signataires en mai 2024. Les sept se sont montrées prêtes à faire un don à la fiducie, mais on doit d'abord établir les processus pour ce faire.

Aucun fonds en fiducie pour les FFADA2E+ n'a encore été créé, en raison d'un manque de financement et de ressources.

Travail en lien avec les buts de la mise en œuvre

Les partenaires et contributeurs étaient invités non seulement à fournir des commentaires portant expressément sur les jalons et les activités visées, mais aussi à faire état des initiatives en cours qui cadrent avec les quatre buts de la mise en œuvre. Ces initiatives ne sont pas toutes en accord parfait avec le plan de mise en œuvre, mais bon nombre d'entre elles rejoignent les buts servant à guider celle-ci.

1. Mettre en œuvre des mesures coordonnées et efficaces de prévention, d'intervention et d'urgence contre la violence partout au Yukon pour contribuer à l'avènement de milieux de vie plus sûrs et plus sains pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones

Le Comité consultatif du Yukon a fait des déclarations publiques pour souligner certains anniversaires importants, dont la Journée de la robe rouge (le 5 mai), la publication du rapport de l'Enquête nationale (le 3 juin) et la Journée nationale d'action pour les femmes, les filles et les personnes de genre différent autochtones disparues et assassinées (le 4 octobre).

À l'heure actuelle, les services de l'équipe d'intervention en cas d'agression à caractère sexuel (SART) mise sur pied par le ministère de la Santé et des Affaires sociales sont essentiellement offerts à la population de Whitehorse. L'équipe compte 12 médecins pouvant intervenir sur appel à l'Hôpital général de Whitehorse. L'élargissement des services de l'équipe à l'extérieur de Whitehorse demeure une priorité. Le travail se poursuit (examen des politiques, consultations publiques, analyse des options) pour déterminer les prochaines étapes à franchir. Au nombre de celles-ci figurent la mise sur pied de formations normalisées sur la sensibilité culturelle et les approches de soins qui tiennent compte des traumatismes.

En 2023, le gouvernement du Yukon a signé un accord bilatéral avec le gouvernement fédéral au sujet du Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe dont la mise en œuvre a été confiée à la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres. Le plan de mise en œuvre établi par le Yukon prévoit l'allocation de plus 16 millions de dollars pour couvrir les exercices de 2023 à 2027. Le mandat de la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres est d'assumer un rôle de leadership, d'assurer la coordination des efforts et d'appuyer financièrement les activités menées par les organismes de femmes pour prévenir la violence et soutenir les victimes.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres prête main-forte au ministère de la Justice et au ministère de la Santé et des Affaires sociales en ce qui a trait à l'amélioration des services offerts par l'équipe SART aux victimes d'agression à caractère sexuel à l'extérieur de Whitehorse. Son rôle à cet égard consiste à apporter une aide quant aux communications et à la priorisation et à la planification de l'élargissement des services de l'équipe.

Le Yukon Aboriginal Women's Council a reçu des fonds du Programme pour la prévention de la violence familiale de Services aux Autochtones Canada pour l'embauche, à titre de projet pilote, d'une intervenante pour la défense des femmes qui sera chargée d'offrir du soutien en situation de crise, d'organiser des ateliers sur des sujets liés à la réduction de la vulnérabilité à la violence familiale et de coordonner la formation de tout le personnel de l'organisme sur les mesures à prendre en cas de situation de crise. Le processus de recrutement est en cours. L'organisme a offert du soutien aux familles et aux membres de la communauté durant la récente enquête du coroner sur le décès de quatre femmes autochtones au Refuge d'urgence de Whitehorse. Les programmes d'Aînés en résidence et de conseillers en résidence se poursuivent. Grâce au soutien qu'ils apportent aux activités de prévention de la violence et aux interventions directes en situation de crise, ces programmes contribuent à la création de collectivités plus sûres.

L'Assemblée des Premières Nations a produit le document *Reconnection Vision*, un outil et un guide servant à orienter le changement sociétal nécessaire, les mesures prises et les processus adoptés pour créer des collectivités plus sûres et plus saines. L'équipe chargée de sa mise en œuvre collabore actuellement à la concrétisation de plusieurs initiatives communautaires axées sur la prévention de la violence et les interventions en situation de crise.

2. Mettre un terme à la violence contre tous les Autochtones au Yukon et, plus particulièrement, celle touchant les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+

Conscient que de graves incidents de violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ se produisent au Yukon, le Comité consultatif du Yukon s'est donné comme mission d'offrir du soutien et de jouer un rôle moteur pour changer cette situation.

Le ministère de la Santé et des Affaires sociales a alloué des fonds pour aider les trois maisons de transition pour femmes du Yukon (soit celles de Whitehorse, de Watson Lake et de Dawson) à développer leurs ressources et à améliorer les programmes existants ou à en créer de nouveaux pour remédier à la violence fondée sur le genre, notamment celle commise à l'endroit des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones.

Pour couvrir le deuxième exercice de la mise en œuvre du Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe, la Direction de la condition féminine et de l'équité des genres a versé plus 2 millions de dollars à 13 organismes se consacrant à prévenir la violence et à offrir du soutien aux victimes. Par ailleurs, la Direction continue d'assumer les fonctions de secrétariat pour le Comité consultatif du Yukon. Le personnel et la haute direction participent activement aux forums sur la responsabilisation.

Par le truchement de ses programmes de conseillers et d'Aînés en résidence, de proximité et de sensibilisation aux FFADA2E+ et de son service de repas Sally & Sisters/Sœurs, le Yukon

Aboriginal Women's Council a contribué à réduire la vulnérabilité et l'exposition des clientes à la violence et à favoriser leur guérison et leur mieux-être à long terme.

La philosophie qui sous-tend le guide de l'Assemblée des Premières Nations, *Reconnection Vision*, vise le développement de la personne dans sa globalité (sur les plans spirituel, mental, physique et émotionnel). On s'attaque aux causes profondes de la violence et de la discrimination et on préconise d'abord et avant tout la prise de mesures favorisant la guérison et l'adoption d'une approche pédagogique qui soutient le développement global de la personne.

3. Renforcer l'indépendance économique des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones

Le ministère du Tourisme et de la Culture subventionne la Yukon First Nations Culture and Tourism Association à hauteur de 160 000 \$ pour s'acquitter de son mandat qui consiste à favoriser l'essor, la promotion et la célébration de secteurs artistiques, culturels et touristiques autochtones forts et durables.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres coordonne la mise en application du Plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQ2S+, qui comprend une section consacrée au gouvernement du Yukon en tant qu'employeur dans laquelle on préconise la prise de mesures permettant d'améliorer le maintien en poste des personnes 2ELGBTQIA+ au sein de la fonction publique.

Le document *Reconnection Vision* de l'Assemblée des Premières Nations prône l'adoption d'une structure de gouvernance matriarcale et, parallèlement, la revitalisation de la révérence et du respect témoignés aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles+. Ce document promeut un changement de valeurs à l'échelle sociétale favorisant le rétablissement du rôle essentiel des femmes en ce qui a trait à l'intendance des terres et à la prise en main des destinées de la communauté et la transformation des systèmes de manière à assurer l'indépendance économique des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones.

La Direction du développement des marchés du ministère du Développement économique verse des fonds à la Première Nation de Carcross/Tagish, au Conseil des Tlingits de Teslin et à la Première Nation des Tr'ondëk Hwëch'in pour soutenir le développement de carrières en général.

4. Sensibiliser et mobiliser le public sur la nécessité de mettre un terme à la violence contre les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones

Sa participation aux marches et aux potlachs organisés par les communautés est une façon pour le Comité consultatif du Yukon de manifester son appui aux familles des FFADA2E+ et aux communautés.

La Direction de la condition féminine et de l'équité des genres reconnaît l'importance de diverses activités publiques, marches et manifestations silencieuses (5 mai, 4 octobre, etc.) et s'assure d'y participer. Les efforts consacrés à l'élaboration et à la mise en œuvre de la Stratégie sur les FFADA2E+ ainsi qu'à la mise sur pied des forums sur la responsabilisation ont contribué à sensibiliser le public sur la violence envers les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones. En mars 2024, à l'instigation de la Direction, le Yukon a proclamé la Journée des personnes bispirituelles, qui est assortie d'un important volet de sensibilisation et de mobilisation du public. À l'interne, la Direction s'emploie à promouvoir, à faire mieux connaître et à mettre en œuvre l'analyse de la diversité et de l'égalité des genres dans l'ensemble de la fonction publique, ce qui implique la prise en considération des répercussions différentes selon le genre dans ses présentations au Conseil des ministres.

La Première Nation des Na-Cho Nyäk Dun s'est engagée à éduquer davantage les membres de la communauté au sujet des FFADA2E+. Une campagne sera lancée cette année et des récits, des statistiques et du matériel éducatif seront publiés dans les médias sociaux et sur des affiches. On espère que ces mesures contribueront à sensibiliser la population et à stimuler le dialogue.

Une rencontre organisée par le Yukon Aboriginal Women's Council à laquelle étaient représentées des Premières Nations du Yukon a donné lieu à des discussions productives sur la violence à l'endroit des femmes, des filles et des personnes bispirituelles+ autochtones et sur les mesures de soutien qui doivent être prises à cet égard.

Le Programme d'action climatique des Premières Nations du Yukon s'emploie à développer les capacités des jeunes autochtones, dont bon nombre d'entre eux jouent maintenant un rôle de premier plan dans la réalisation de projets communautaires importants qui visent à sensibiliser la population et à éradiquer la violence envers les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones au sein de leur communauté.

Commentaires connexes

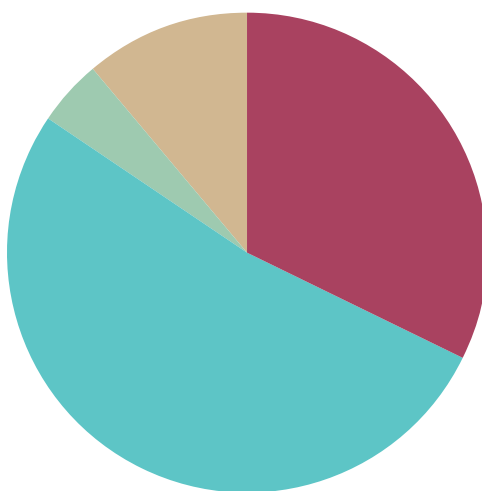
Bien que ne ciblant pas directement un jalon, un objectif ou un but de la Stratégie, certains commentaires contenus dans les comptes rendus sont dignes de mention.

Les organismes de femmes autochtones ont fait valoir que pour concrétiser nombre des mesures prévues dans le plan de mise en œuvre, ils devaient pouvoir compter de façon continue sur les ressources financières leur permettant d'assurer la mise en œuvre de leurs programmes. Ils ont mentionné à plusieurs reprises que le manque de ressources et de fonds attribués expressément à cette fin les a empêchés d'atteindre les objectifs établis.

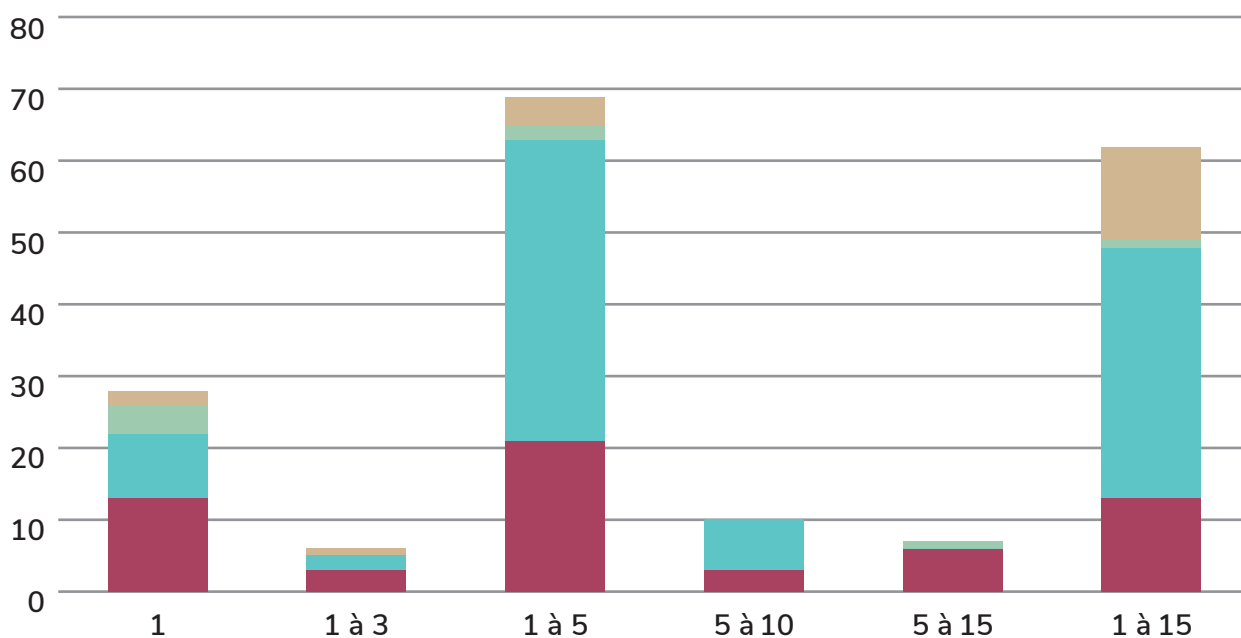
Le Territorial Youth Collective a présenté un rapport exhaustif établissant la concordance entre la Stratégie jeunesse territoriale et le Plan de mise en œuvre de la Stratégie sur les FFADA2E+. La plupart des jalons et des activités qui ont été cernés seront communiqués au cercle de collaboration et intégrés dans le plan de mise en œuvre à titre de facteurs de mise en œuvre.

Synthèse des comptes rendus

Niveau d'avancement de l'ensemble des mesures,
par code de couleur



Niveau d'avancement par tranche d'années



Regard vers l'avenir

Le présent rapport est la première étape d'une évaluation exhaustive du travail accompli dans l'ensemble du territoire pour changer la donne pour les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones du Yukon disparues et assassinées. Les organismes désignés comme responsables dans le plan de mise en œuvre de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ ont été invités à contribuer à son élaboration. Il se peut que plusieurs autres groupes s'emploient à mettre à exécution les mesures décrites dans les pages qui précèdent, et nous nourrissons l'espoir que les prochains rapports feront état du travail réalisé par un nombre de contributeurs encore plus important.

Le rapport vise à fournir aux bailleurs de fonds, aux gouvernements et aux autres organismes les outils nécessaires pour cerner les lacunes et déterminer à quelles entités désignées en tant que responsables il revient de les combler. Il peut également servir à orienter les initiatives de collaboration ou à dégager les pratiques exemplaires susceptibles d'être améliorées ou appliquées dans d'autres régions du territoire.

Un cercle de collaboration, présidé par le gouvernement du Yukon et les organismes de femmes autochtones, consultera les partenaires et les familles pour orienter la suite à donner au présent rapport de mise en œuvre.

Dans l'esprit de la mesure 4.6 – Cadre de responsabilisation de la Stratégie du Yukon sur les FFADA2E+ décrite dans la Stratégie et le plan de mise en œuvre, le rapport sera communiqué aux familles et à un comité sur la responsabilisation qui se chargera d'y répondre, une démarche essentielle pour déterminer où il convient de concentrer les efforts ainsi que les ajustements à apporter au plan de mise en œuvre et les précisions qui s'imposent à propos des jalons. On s'assure ainsi que la responsabilisation des partenaires les uns envers les autres et vis-à-vis les familles reste entière en ce qui concerne les engagements pris à l'égard des FFADA2E+.

Nous encourageons toute la population du Yukon à lire *Changer la donne pour défendre la dignité et la justice : la Stratégie du Yukon sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles+ autochtones disparues et assassinées* et son plan de mise en œuvre.

Stratégie :

<https://Yukon.ca/fr/changer-donne-defendre-dignite-justice-strategie-Yukon-ffada2s>

Plan de mise en œuvre :

<https://Yukon.ca/fr/plan-de-mise-en-oeuvre-de-la-strategie-du-Yukon-sur-les-femmes-les-filles-et-les-personnes>



Merci à Janelle Richardson pour la conception du logo et
à Megan Jensen pour celle de l'identité visuelle.